



Træf kollegerne og få ideer til dit arbejdsliv



Laboratorier lukket på universitetet

Ta' en trøje på og løb



Spareplan koster masser af kompetencer



Svært at få nyt liv i den lokale løn



Færre stillinger, men uændret ledighed



Den regionale holdopstilling



Find et nyt job et helt andet sted



Penge til arrangementer

Flere udskiftninger blandt fællestillidsrepræsentanter



Få en rigtig god arbejdsdag

Mere og mere udholdende jubilarer



Nye udfordringer fra det præhospitale



Nyt navn til bioanalytikeruddannelsen



Mød kollegerne til Generalforsamling 2016



Fagets artister imponerer

Download hele dbio-midtjyllands beretning 2016



TRÆF KOLLEGERNE OG FÅ IDEER TIL DIT ARBEJDSLIV



Det faglige fællesskab betyder meget for bioanalytikere – også for Trine Kolding og kolleger i Horsens.

Sidste år var vi 172 – kan vi mødes endnu flere i år til regionsgeneralforsamling i dbio-midtjylland? Det er chancen for at samles med både nuværende og tidligere – og måske fremtidige kolleger!

Der er gået 1 1/2 år siden sidste generalforsamling. Fremover vil generalforsamlingerne finde sted om efteråret i stedet for om foråret. Derved undgår vi, at tidspunktet støder sammen med overenskomstforhandlingerne, som altid finder sted først på året.

De nye supersygehuse får færre senge. Hvad skal vi så bestille, når der er færre indlagte patienter? Generalforsamlingen er en lejlighed til både at se fremad og gøre status.

Du kan møde vores nye næstformand i dbio, Katja Wienmann Bramm. Det er hendes første besøg hos de midtjyske medlemmer.

Du kan også høre den humoristiske forandringsvejleder Anders Bjørk. Det bliver både spændende og underholdende.

Ses vi ikke til regionsgeneralforsamling 2016?

TA' EN TRØJE PÅ OG LØB

dbio fører sig frem, når motionister samles rundt om i landsdelen. Regionsbestyrelsen har besluttet at genoptage traditionen med at forære trøjer til de medlemmer, der deltog i løb. Det giver vores fag synlighed.

Nu kommer der løbere og rulleskøjtøløbere i dbio-udklædning ved motorvejsløbet i Silkeborg. Medlemmer har deltaget i DHL-løbet i Aarhus, i Ladywalk ved Vesterhavet, Storålløbet i Holstebro og flere

andre steder. Vi har endda også et medlem, som har været ude at ro. De får beklædningen med den betingelse, at de skal sende et svedigt foto retur!

Selv om du ikke løber, kan du godt blive klædt på. Der er lodtrækning om blandt andet trøjer og jakker på generalforsamlingen.



FÆRRE STILLINGER, MEN UÆNDRET LEDIGHED

Hospitalet i Region Midtjylland beskæftigede i maj i år samlet, hvad der svarer til 1.125 fuldtidsansatte bioanalytikere. Den kæmpemæssige spareplan i Region Midtjylland har altså haft konsekvenser.

Set over en længere periode er fagets øverste ledelseslag næsten halveret. I 2007 havde vi 32 ledende bioanalytikere. Det steg til 34 i 2011. Nu er det nede på 18.

I maj i år var der 34 ledige bioanalytikere bosat inden for Region Midtjylland. Det er 1 flere end i maj sidste år. Selv om der altså er nedlagt stillinger og opsagt bioanalytikere, så har det endnu ikke haft voldsom betydning for ledigheden. Men vi ved også, at nogle af de kolleger, som er stoppet, er gået på efterløn eller pension.

Ledighedsprocenten i Region Midtjylland er 1,78 %. Dermed er den på et niveau, som arbejdsmarkedsforskere regner som nærmest fuld beskæftigelse. Men vi er alligevel den del af landet, som forholdsvis har næstflest ledige bioanalytikere. Kun Syddanmark har flere. I Nordjylland findes der kun 0,6 % ledige = 5 personer!

Antallet af bioanalytikere på efterløn skrumper. Det skyldes de forringelser, der er sket i ordningen. De, der fylder 60 her i anden halvdel af 2016, skal være 63 år, før de kan få efterløn. På under tre år er grænsen skubbet fra 60 til 63 år.



Statsministeren havde fornøjelsen at hilse på dbio-midtjyllands formand, da han kom til Danske Regioners generalforsamling i Aarhus.

SPAREPLAN KOSTER MASSER AF KOMPETENCER



Ikke flere bakterier og ikke flere bioanalytikere på den mangeårige mikrobiologiske afdeling i Herning. Regionen har endnu ikke undersøgt, om der overhovedet var noget sparet ved at flytte mikrobiologi – og fjerne kompetencer fra den vestlige del af regionen.

Bioanalytikerne er måske den faggruppe, som har været allermest berørt af Region Midtjyllands spareplan til 700 millioner kr. Den blev vedtaget i juni sidste år, men 15 måneder senere får den stadig nye konsekvenser.

I alt er der nedlagt 788 stillinger totalt på sygehusene. Blandt andet er en række bioanalytikere gået på efterløn/pension eller har fundet job i andre brancher, uden at deres stillinger er blevet genbesat. Nogle har forladt arbejdsmarkedet tidligere, end de havde planlagt. Der er også en række vikariater, som er løbet ud, uden at der kommer nye ind på pladserne.

Ikke færre end 50 bioanalytikere har været direkte berørt af spareplanen. Indtil nu har 7 forladt regionen, fordi de er blevet opsagt. Andre 3 hænger ved lidt endnu, fordi de er omplaceret til vikariater. 39 er omplaceret til andre faste stillinger. Region Midtjylland har flere gange selv skrevet, at det er gået hårdt ud over bioanalytikere.

Det allerværste er alle de kompetencer, som er gået tabt. For eksempel fordi folk stopper på arbejdsmarkedet før tiden eller bliver fyret. Vi vil gennemføre en undersøgelse af, hvor mange års erfaring regionernes sygehuse har mistet. I første omgang skal opgørelsen udføres inden for klinisk mikrobiologi.

En af de mere gennemgribende omlægninger er nemlig fusionen af klinisk mikrobiologi, hvor afdelingerne i Herning og Viborg skal til Skejby. Herning er allerede lukket, mens Viborg fungerer videre på

nedsat kraft. I første omgang skulle det være til 1. november i år, så til 1. april næste år, og nu er der igen ændret planer, så den stopper 15. januar. Det har ikke været kønt at se på, at den øverste ledelse tilsyneladende ikke har haft styr på lokale behov og andre forudsætninger, før de forsløg at sætte sammenlægningen i værk.

Fusionen af mikrobiologi har krævet kostbare transportordninger. Vi har opfordret regionen til at regne efter, om de har fået den planlagte besparelse, men foreløbig har vi ikke set nogen kalkulationer. Vi tvivler meget på, at der er en økonomisk gevinst.

Hospitalsenheden Vest mister også sin patologiske afdeling. Her har vi fået meldinger om, at der skal være en satellit på supersygehuset i Gødstrup. Ellers kan de ikke gennemføre de planlagte operationer. Hvorfor ikke bare bevare en rigtig afdeling? Den seneste melding er, at fusionen af de patologiske afdelinger i Viborg og Holstebro skal speedes op. Nu tales der om første halvdel af 2017.

Fertilitetsbehandlinger skulle flyttes fra Aarhus til Skive og Horsens. Her har det skabt ekstra usikkerhed for de ansatte, at der har været problemer med tilladelser og faglige uenigheder.

Flere steder har vi set tendenser til, at lægelige ledelser mere eller mindre direkte har beklirket kvaliteten på andre klinikker. Det er vigtigt, at vi som bioanalytikere stoler på hinanden og respekterer hinandens faglighed, også selv om vi arbejder på forskellige adresser.

BIOANALYTIKEREN ER EN DEL AF FREMTIDEN

dbio-midtjylland vil gerne ruste medlemmerne til det fremtidige arbejdsmarked. Hvad skal vi bestille fremover? Hvordan skal vi derfor udvikle vores kompetencer?

Derfor holdt vi for få dage siden et arrangement om personlig medicin. I fjor var der en fagdag, som blandt andet bød på oplæg om den diagnostiske samarbejdspartner, design af et rullende laboratorium og endelig det store spørgsmål "Er bioanalytiker en del af fremtidens sundhedsvæsen?"

Det spørgsmål blev straks besvaret med et rungende "Ja" af Jakob Kjellberg, der er professor i sundhedøkonomi ved forskningsinstitutionen KORA. Han mener, at de stadig mere kortvarige indlæggelser og krav om hurtigst mulig diagnose vil sætte yderligere fokus på det flow i akutmodtagelsen, som bioanalytikerne er en vigtig del af. Hospitalslaboratorierne er de centrale arbejdspladser, men Jakob Kjellberg opfordrede også til som bioanalytiker selv at tage initiativer til anderledes måder at sikre sammenhæng i og tilføre værdi til sundhedsvæsenet.

Bioanalytikerunderviser og laboratoriefaglig konsulent Susanne Andresen fra Køge fortalte om landets første mobillaboratorium. Et økonomisk samarbejde mellem Køge Kommune og Køge Sygehus har ført til, at en bioanalytiker og en sygeplejerske kører ud til patienter i en specialdesignet bil. Analyserne foretages straks i det veludstyrede rullende laboratorium, og en eventuel behandling kan sættes i gang, uden at patienten har forladt de kendte omgivelser.

dbio-midtjylland har tidligere slået streger til en lignende bil. Faktisk længe før Køge gik i gang. Men det er endnu ikke lykkedes at få den ud at rulle i Region Midtjylland.

BIOANALYTIKERE MED I KOMMUNALE AKUTTEAMS

Gennem et stykke tid har dbio-midtjylland arbejdet på at skabe et forsøg sammen med en kommune. Vi vil gerne i et projekt afprøve at få bioanalytikere med i de kommunale akutteams. Nu er der håb om, at det lykkes i Holstebro Kommune. En rapport har vist, at kommunerne kan spare penge på den måde.

Hospitalsenheden Vest er også involveret i planerne. For kort tid siden har der været et møde mellem topfolk fra Holstebro Kommune, laboratorieledelsen, sygehusledelsen og dbio-midtjylland. Måske kan vi fortælle mere på generalforsamlingen. Også om nogle planer i Silkeborg, som vi netop har hørt om. Samtidig skal der til allersidst stå. Det får vi nu forhåbentlig i Holstebro og/eller Silkeborg.

Vi har søgt om og fået penge bevilget af hovedbestyrelsen i dbio. Dermed kan vi som organisation også støtte projektet, måske for eksempel ved frikøb af en bioanalytiker. dbio vil også støtte med konsulentbistand. Derudover er der mulighed for at søge penge i en pulje, der blev afsat ved overenskomstforhandlingerne.

Flere steder er der planer om, at VIA skal kunne udstationere bioanalytikerstuderende i kommunerne. Det gælder blandt andet i Horsens, Aarhus og Holstebro.

På et tidspunkt havde vi i regionsbestyrelsen en ambition om at besøge alle kommuner. Det er stadig planen. Men det kommer til at tage længere tid. Resurserne skal være til stede.

Desuden vil det være godt at have et projekt at vise frem. Det får vi nu forhåbentlig i Holstebro.

BIOANALYTIKERE I LÆGEPRAKSIS MISTER PRØVER



Region Midtjylland mener at kunne spare penge ved, at patienter skal køre til et hospital eller et prøvetagningssted, når de skal have taget blodprøver i stedet for at det ordnes i en lægepraksis. Den nye ordning er endnu ikke helt kørt ind, men den får konsekvenser både i lægehusene og på hospitalerne.

For dbio-midtjylland har det været afgørende, at prøvetagningen foregår patientsikkert og med kvalitet. I de lægehuse, hvor der er ansat bioanalytikere, kan det være en fordel for patienterne, at de kan få taget blodprøven et sted, som de kender.

Nogle lægehuse har talt om, at de måske må sætte bioanalytikere ned i tid på grund af omlægningen. Hvis det skal være sagligt begrundet, så skal de kunne dokumentere, at deres omsætning er gået ned. Vi har endnu ikke hørt om lægehuse, der vitterligt har varslet arbejdstidsændringer eller opsigelser.

Hospitalerne mærker, at der kommer flere patienter i ambulatorierne. Der sker også forskydninger i, hvornår prøverne skal analyseres, for eksempel nogle steder sådan at der bliver mere aftenarbejde.

dbio deltager igen i år i de årlige Lægedage i København. Her gør vi de praktiserende læger opmærksomme på fordelene ved at ansætte bioanalytikere.

BIOANALYTIKERE HJEM TIL BORGERNE

Hvis ikke vi er et fag i udvikling, så afvikler vi os. Derfor tager dbio-midtjylland hele tiden nye initiativer. Også selv om vi ved, at mange laboratorier har mere end rigeligt med opgaver. For få dage siden deltog vi sammen med andre organisationer i et møde med Region Midtjylland om "det nære og sammenhængende sundhedsvæsen".

Øjensynligt er det tanken, at patienterne ikke skal opholde sig ret længe på de kommende supersygehuse. Men så skal vi jo ud til patienterne!

På landsplan lægges der op til nye samarbejder mellem kommuner og sygehuse. Region Midtjylland har også været i gang med at lægge strategier. Nu inviterer de organisationerne med. Måske fordi dbio-midtjylland selv tilbød at deltage.

Vi vil gerne fortælle om gevinsterne ved, at det er bioanalytikere, der kører ud for at tage prøverne. Patientsikkerheden og kvaliteten. Ingen må forledes til at tro, at opgaven kan klares af ufaglærte med to-ugers kursus.

I fremtiden kan det også være mikrobiologiske prøver eller tjek af teknologisk udstyr hjemme hos patienten. Det behøver ikke kun være hospitalsansatte, der kører ud. Fremover kan det også være praksisbioanalytikere.



FAGETS ARTISTER **IMPONERER**



Gitte Brix og Dorthe Olsen imponerede deres kolleger med gennemgangen af deres arbejde.

Flere og flere kræftpatienter i Region Midtjylland modtager en behandling, der lige netop er tilpasset deres gener og deres sygdom. Det skyldes blandt andet de 14 bioanalytikere på udviklingslaboratoriet under Patologisk Institut på Aarhus Universitetshospital.

De foretager molekylærbiologiske analyser af prøver fra en række forskellige cancerlidelser, blandt andet hud, hjerne og ovarie. Det skaber basis for lægernes tilvalg eller fravalg af kemoterapi og anden medicin. Det forbedrer patienternes prognose.

Bioanalytikerne Gitte Brix og Dorte Olsen fra udviklingslaboratoriet fortalte om deres arbejde på et fyraftensmøde hos dbio-midtjylland i Virklund. Her lyttede over 60 kolleger og så hver især perspektiver i deres egne specialer.

- Vi er stolte og glade over at være en del af processen, så patienterne kan få personlig medicin. Vores nuværende arbejde er kun toppen af isbjerget. Der vil ske meget mere i de kommende år, sagde Gitte Brix og Dorte Olsen.



Torben Ørntoft og Bent Hansen ved nu, at Mette Thomsen og andre bioanalytikere er meget interesserede i at deltage i at skræddersy behandlinger.

Også afdelingsbioanalytiker Lone Andersen gav oplæg på fyraftensmødet. Hun kommer fra Molekylær Medicinsk Afdeling på Aarhus Universitetshospital. Her bruges biomarkører til at skræddersy behandling til blandt andre patienter med kræft i blæren.

Molekylær Medicinsk Afdeling beskæftiger 15 bioanalytikere. Lone Andersen berettede om, hvordan man ved at følge biomarkørerne hurtigt kan se, om operation og anden behandling virker. Hvis ikke, så kan der i stedet gribes ind i tide ved at skifte til andre præparater.

Professor Torben Ørntoft fra Molekylær Medicinsk Afdeling deltog også i fyraftensmødet og gav en bred oversigt over mulighederne i at bruge genanalyser til at give hver enkelt patient den bedst mulige behandling. Det er noget, som politikerne ser perspektiver i. Det sagde regionsformand Bent Hansen, som det også var lykkedes at få med til fyraftensmødet.

dbio gør meget for at præge indsatsen omkring personlig medicin. Det fortalte konsulent Lisa Bjørnlund Strandmark fra dbio om på mødet.

FIND ET NYT JOB ET HELT ANDET STED

Næste år kommer dbio med et nyt tilbud til medlemmerne. De kan deltage i et arrangement, hvor de kan få inspiration til at søge anderledes job – inden for eller uden for sundhedsvæsenet. Den ny event afvikles måske en lørdag og muligvis i Odense. Det skabes på baggrund af et forslag, som medlemmer af dbio-midtjylland stillede på kongressen i fjor i dbio.

I 2015 holdt dbio en karrieredag for studerende. Den var en stor succes, og mange bioanalytikere så på programmet med misundelse. Nu slås karrieredagen og den nye medlemsbegivenhed sammen. Programmet skal styrke både studerende og andre medlemmer i deres jobsøgning og karriere.

dbio-midtjylland satte i det hele taget præg på kongressen i fjor. Vi fik blandt andet vedtaget et forslag om en uddannelsespulje til fællestillidsrepræsentanter. De første penge er netop uddelt. Desuden kom vi med flere forslag om den faglige udvikling.



Stine Taudahl Søndergård arbejder på NUC, HEV.

FÅ EN RIGTIG GOD ARBEJDS DAG



Anders Bjørk bor i Aarhus.

Hvis du tager til generalforsamling i dbio-midtjylland, så kan dagen efter blive rigtig god. Foredragsholder Anders Bjørk kommer nemlig og giver ideer til, hvordan vi skaber et arbejdsliv, der beriger os.

- Hvad afgør, at vi får en rigtig god arbejdsdag – ikke bare os selv men også vores kolleger? Deltagerne får indsigt i og idéer til, hvordan de selv sætter sig ved roret, tager styringen og sætter kurs i retning af noget positivt. Vi skal ændre vores vaner og bryde negative handlings- og reaktionsmønstre.

Anders Bjørk er jurist, men arbejder i dag som foredragsholder, underviser og forandringsvejleder. Han har de seneste år haft fokus på leder- og medarbejderudvikling i offentlige institutioner og virksomheder. Tidligere har han blandt andet arbejdet i Økonomi- og Erhvervsministeriet og i Europa-Parlamentet. Siden blev han forretningsudvikler i en medievirksomhed og vandt flere priser som bedste sælger.

DEN REGIONALE HOLDOPSTILLING



Nye tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter klar til arbejdet. Enkelte af dem kommer fra Region Nordjylland, da den første introduktion foregår samlet.

Dbio-midtjylland, regionsbestyrelsen

- Mette Thomsen, dbio-midtjylland, formand
- Karin Vestergaard, KBA, HEV, næstformand
- Conni Smith, KBA, HEV
- Stine Taudahl Søndergård, NUC, HEV
- Lene Thorbjørnsen, KBA, HEM
- Jonas Dahl, Regionshospitalet Randers
- Ruth Szöke Skovgaard, Klinisk-genetisk, AUH
- Marianne Simonsen, Blodprøver og Biokemi, AUH
- Trine Kolding Damgård, KBA, HEH
- Bitten Kristensen, KMA, AUH

Aktivitetsudvalg – arrangerer medlemsmøder

- Stine Taudahl Søndergaard, NUC, HEV
- Conni Smith, KBA, HEV
- Lene Lütken, Patologi, HEM
- Astrid Lerbech Pedersen, KBA, Horsens

Udvalg om tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter

- Stine Taudahl Søndergaard, NUC, HEV
- Conni Smith, KBA, HEV
- Ruth Szöke Skovgaard, KGA, AUH

Ledermøder

- Marianne Simonsen, Blodprøver og Biokemi, AUH
- Mette Thomsen, dbio-midtjylland

Hjemmeside, regionalt

- Bitten Kristensen, KMA, AUH

Facebook

- Ruth Szöke Skovgaard, KGA, AUH

FLERE UDSKIFTNINGER BLANDT FÆLLESTILLIDSREPRÆSENTANTER

Mange tillidsvalgte i dbio-midtjylland holder længe. De fortsætter år efter år med at repræsentere deres kolleger. Men nu er der pludselig nærmest på én gang sket flere udskiftninger blandt de nøglepersoner, der fungerer som fællestillidsrepræsentanter.

I Hospitalsenheden Vest er det i dag Conni Smith fra KBA, der samler den faglige indsats. Hun afløser som fællestillidsrepræsentant Annette Toft, KBA, der i en række år også var næstformand i dbio-midtjylland. Hun har nået den alder, hvor hun er stoppet på hospitalet.

Lene Thorbjørnsen fra KBA er tiltrådt som fællestillidsrepræsentant i Hospitalsenheden Midt. Hun afløser Bitten Kristensen fra KMA, der er flyttet til KMA på Skejby.

Men Bitten Kristensen er ikke ude af det faglige arbejde. Hun fungerer nu som fællestillidsrepræsentant på Aarhus Universitetshospital. Her afløser hun Pia Schjerbeck fra Institut for Klinisk Medicin.

I Horsens har Lene Pajbjerg Daugaard, KBA, afløst Trine Kolding Damgaard, KBA.

To af de seje fællestillidsrepræsentanter fortsætter: Anna Larsen, KBA, Randers, og Anne Marie Bundsgård, Aarhus Universitet.

En række andre bioanalytikere repræsenterer deres kolleger på forskellige poster. Midtjyderne er med mange steder:

RMU, Regions MED Udvalg

- Mette Thomsen, dbio-midtjylland

FTF, regionsbestyrelse

- Bitten Kristensen, KMA, AUH

VIA, uddannelsesudvalg

- Susanne Lindgren, KIA, AUH – formand for udvalget
- Christian Skyum, NUC, AUH
- Liselotte Lindhart, HR Uddannelse og Arbejds miljø, AUH
- Mette Thomsen, dbio-midtjylland

Pensionskassen for Sundhedsfaglige, PKA - delegerede

- Anne Marie Bundsgård, Aarhus Universitet
- Bitten Kristensen, KMA, AUH
- Carsten Hvilshøj, Hjertesygdomme, analyseafsnittet, AUH
- Casper Fredborg Hegnsvad, KIA, AUH
- Conni Smith, KBA, HEV
- Inge Højgård, Blodprøver og biokemi, AUH
- Kirsten Strauss, Blodprøver og biokemi, AUH
- Mette Thomsen, dbio-midtjylland
- Suppleanter: Inger Nielsen, Charlotte Lund, Jette Bisgaard, Kirsten Hildebrandt, Majken Sand, Margit Sørensen, Solveig Dein Kjeldgård

Danske Sundhedsorganisationers Arbejdsløshedskasse, DSA

- Conni Smith, HEV
- 1. suppleant Kirsten Strauss, AUH

Sundhedskartellet (SHK) regionalt:

- Mette Thomsen, dbio-midtjylland

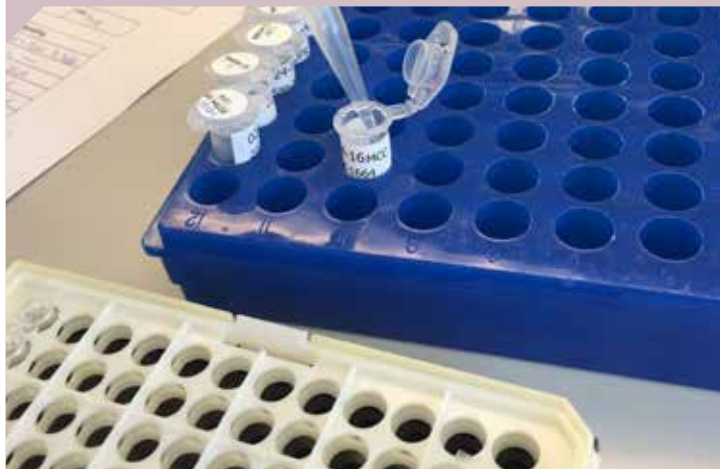
DRO, Det regionale Organisationssamarbejde – forretningsudvalg

- Mette Thomsen,
dbio-midtjylland



Annette Toft fik en sød afslutning på tiden som fællestillidsrepræsentant.

LABORATORIER LUKKET PÅ UNIVERSITETET



Besparelser fortsætter med at få konsekvenser på Aarhus Universitet. To hele laboratorier er lukket. Det er gået ud over både bioanalytikere, forskere og andet personale.

De fleste har fået job andre steder på universitetet. To bioanalytikere bliver omplaceret. To er sagt op. En af bioanalytikerne oplevede at modtage besked om omlægningerne fire dage før sit 25 års jubilæum.

Under spareplanen på regionens hospitaler har bioanalytikere haft mulighed for omplacering. Men universitetet er en statslig arbejdsplads, og der har ikke været mulighed for, at bioanalytikere direkte kunne omplaceres til job på hospitalerne.

Mange af dem ville måske ellers have muligheder i den kliniske behandling. Arbejdet på universitetet stiller store krav og giver dem omfattende kvalifikationer. Vi ved dog, at der på hospitaler har været opmærksomhed på de afskedigede fra universitetet.

PENGE TIL ARRANGEMENTER

dbio-midtjyllands aktivitetsudvalg har fin gang i fyraftensmøder. Der har været god tilslutning til arrangementer om blandt andet ebola, hudkræft og personlig medicin.

I fjor tilbød dbio-midtjylland at dække deltagerbetalingen for tre medlemmer, som gerne ville til den nordiske kongres for bioanalytikere i Island. Desværre havde vi i bestyrelsen ikke være tilstrækkeligt tydelige, da vi skrev kriterierne for tildeling. Derfor sendte vi ingen af sted. Men vi lærte i bestyrelsen, hvad der skal gøres næste gang.

I år har vi tilbudt de midtjyske medlemmer af dbio's centrale fagligt udvalg, at de kan tage til København til LSB-kongressen (laboratoriemedicinsk selskab for bioanalytikere). Den finder sted sidst i september. Kongressen vil give dem inspiration til arbejdet i fagligt udvalg. Men den vil også kunne give dem et udbytte personligt, og det er så en "honorering" af deres indsats i dbio.

I oktober i fjor sendte vi regionsnæstformand Karin Vestergaard til den faglige kongres "Point of Care Testing". Den fandt sted i Zagreb i Kroatien. Der var også andre midtjyske bioanalytikere med, og de fik udbygget deres viden om POCT.

Regionsbestyrelsen støtter gerne initiativer taget af bioanalytikere på en matrikel eller på en afdeling. Det kan også være en gruppe, som går sammen om et projekt eller en aktivitet. For eksempel har vi givet forplejning til et møde for undervisergruppen.



MERE KLARHED OM, HVORDAN VI SÆTTER TIMER I EN BANK



Vil du gerne have muligheden for at holde fri i fire måneder? Er du parat til at tage ekstra timer i en periode forinden?

Måske kommer der en løsning ved overenskomstforhandlingerne om halvandet år. Da kan vores arbejdstider blive et hovedspørgsmål. Blandt andet om der skal oprettes såkaldte "timebanker".

Rundt omkring i dbio er der interesse for et system, hvor vi i visse dele af vores arbejdsliv kan arbejde ekstra. Til gengæld skal vi så kunne arbejde mindre på andre tidspunkter. Blandt andre nogle af de unge vil gerne arbejde ekstra lige efter uddannelsen og måske spare op til senere rejser, eller til når de skal have børn.

Foreløbig er der mange ubekendte i, hvordan det skal bygges op. Derfor er der også modstandere af timebanker. Alle vanskelighederne er nemme at få øje på. For eksempel hvad der skal ske med timerne i banken, hvis man flytter arbejdsplads? Skal timerne forrentes, eller skal arbejdsgiverne kunne skylde dem væk gratis? Kan nogle komme til at arbejde så meget, at de bliver syge af det?

Måske vil det være godt at få gennearbejdet tankerne og opstillet en model for, hvordan det eventuelt kunne fungere. Derved kan der vise sig positive perspektiver, som vi slet ikke har tænkt på. Det er

ikke kun arbejdsgiverne, der ønsker mere fleksible arbejdstider. Det gør nogle kolleger også.

Vi kommer under alle omstændigheder til at diskutere arbejdstider. Meget styres i dag af hensyn til "det gode patientforløb". Hvis patienterne skal tilgodeses bedst muligt, kan det få konsekvenser for bioanalytikere. Ambulatorierne skal holde åbent, når folk har tid til at få taget prøver. I fremtiden får vi måske også åben rådgivning, hvor patienter kan komme og spørge en bioanalytiker i forhold til prøver.

Der bliver mindre plads på supersygehusene. Derfor skal kvadratmeterne bruges i flere timer om dagen. Det skal nye, dyre scannere og andet udstyr også.

Engang var sygehusansatte nogle af de eneste, som arbejdede om søndagen. I dag har Bilka åben 8-22 syv dage om ugen, og butiksassisterer og mange andre skal på job.

Vi skal være klar til, at der ved overenskomstforhandlingerne i 2018 bliver pres på, at vi skal ændre på vores arbejdstider og tillæggene for at møde "uden for normal arbejdstid". Kan en timebank hjælpe os i den situation?

MERE OG MERE UDHOLDENDE JUBILARER

Flere og flere fejrer 50 års jubilæum i dbio. Det nye er, at nogle af dem også fortsat arbejder. Det gælder blandt andet en af dette års fire 50-års jubilarer:

Karen Just Pedersen er bioanalytiker hos "Lægerne, Sallvej 16" i Hammel. Hun er uddannet på Århus Kommunehospital i 1967. Det er 50 år siden næste år!



Det er over 50 år siden, Karen Just Pedersen begyndte som elev, og hun arbejder fortsat.

Karen Just Pedersen har blandt andet arbejdet med diabetesforskning. Hun har været bioanalytiker i lægehuset siden 1987. Hun varetager alle laboratoriefunktioner som for eksempel blodprøvetagning, analyse af blodprøver og urinprøver og EKG. Derudover vaccination, suturfjernelse mm.

De tre øvrige 50-års jubilarer er:

- Inger Nielsen, Randers – blandt andet med en fortid som mangeårig kredsformand i dbio og med til at igangsætte det regionale arbejde
- Hanne Meier, Silkeborg – gennem en række år valgt som delegeret i vores pensionskasse
- Birgit Elisabeth Clausen, Viborg

I år er der 52 40-års jubilarer og 37 med 25 års anciennitet i dbio.

Listerne over jubilarerne står på dbio-midtjyllands hjemmeside, så inviter din jubilar-kollega med til generalforsamling, eller inviter dine kolleger med til at fejre dig!

NYE UDFORDRINGER FRA DET PRÆHOSPITALE

Falck og andre firmaer breder sig på nye arbejdsområder. De mener, at de også kan tage blodprøver. Hvis deres ansatte får et kort kursus, så kan de sagtens magte den opgave, tilbyder de.

Vi skal være klar over, at vi som fag ikke har overtaget blodprøverne til evig arv og eje. Heller ikke selv om Aarhus Universitetshospital opgav et forsøg med at overdrage opgaven til andre faggrupper og anerkendte bioanalytikernes kvalifikationer. Og heller ikke selv om en rapport i Nordjylland viste, at der var problemer med Falcks prøvetagning.

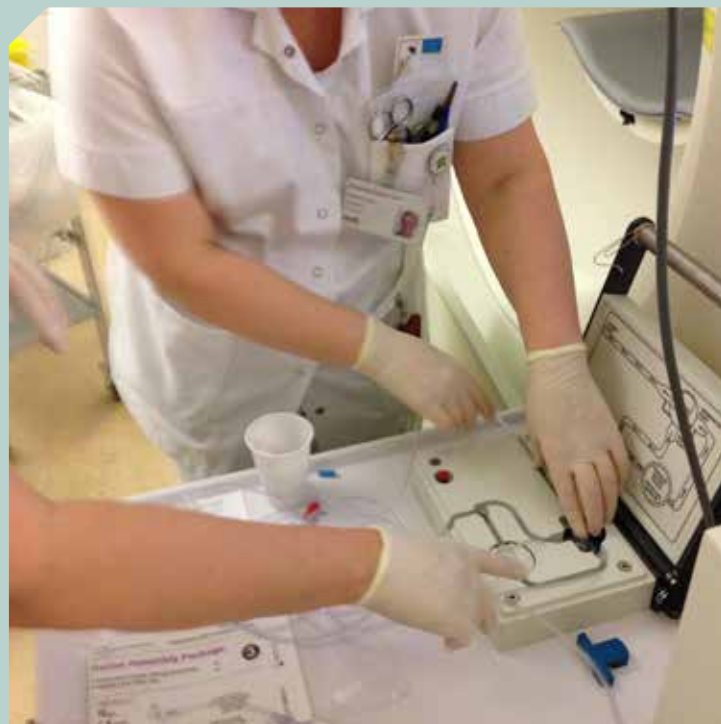
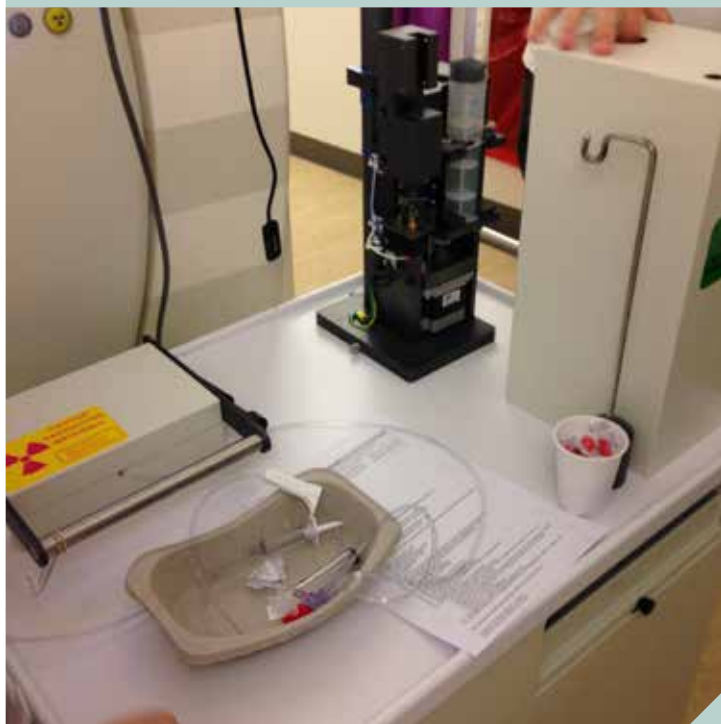
Private firmaer byder mere og mere på offentlige opgaver. Vi har også en regering, der ser perspektiver i at udbyde arbejde i licitation. Senest snakker de nu om vandforsyningen.

Vi kan ikke hvile på laurbærrene. Kampen om blodprøverne fortsætter. Vi skal anerkende det som en vigtig opgave.

Vi skal hele tiden dokumentere, at vi er de bedste – ikke kun til blodprøverne, men også til kvalitetssikring, rådgivning om prøver og prøvesvar inden for alle specialer.



NYT NAVN TIL BIOANALYTIKER-UDDANNELSEN



Her i september skal nye regler træde i kraft for uddannelsen til bioanalytiker. Blandt andet er "laboratorie" forsvundet fra navnet på studieordningen. Fremover bliver vore nye kolleger professionsbachelorer i "bioanalytisk diagnostik" frem for "biomedicinsk laboratorieanalyse", som uddannelsen hidtil har heddet.

Nogle af de vigtigste fordele og forskelle ved den nye studieordning er:

Den reviderede uddannelse er opdelt i semestre med en varighed på hver 30 ECTS-point. Det er derved muligt at halvere antallet af prøver, som på mange måder har fyldt alt for meget i moduluddannelsen.

Der er seks tværgående nationale temaer, som indgår på uddannelsens første to år (i fællesdelen) og sikrer en vis ensartethed på tværs af institutionerne. Studieordningens institutionsdel (de sidste 1½ år) udarbejdes af den enkelte institution og giver mulighed for toning af uddannelsen.

Der er fleksibilitet i forhold til tilrettelæggelse af uddannelsen og mulighed for løbende udvikling. Derved kan uddannelsens relevans i forhold til udviklingen i sundhedsvæsenet sikres.

Der er fokus på at skabe sammenhæng mellem den teoretiske undervisning og den kliniske uddannelse. Institutionen og de kliniske uddannelsessteder skal samarbejde på alle niveauer.

SVÆRT AT FÅ NYT LIV I DEN LOKALE LØN



Lars Løkke Rasmussen nappede lige et billede med sin mobiltelefon, da sundhedsorganisationerne pyntede op uden for Danske Regioners generalforsamling.

På nogle midtjyske laboratorier er det fem år siden, at der har været ordentlige forhandlinger om uddeling af lokal løn. Også andre steder er processen gået i stå. Det er arbejdsgiverne klar over. Derfor har der i hver region været nedsat arbejdsgrupper mellem ledelser og organisationer. De skulle se på, hvad der kunne gøres.

Vi har haft Mette Thomsen med i arbejdet. Men desværre er der foreløbig ikke kommet så meget konkret ud af indsatsen. dbio-midtjylland ønsker, at ledelser og tillidsrepræsentanter på de enkelte afdelinger skal have mulighed for selv at indgå aftaler. Men det virker, som om HR-afdelingerne ikke tør give slip. Regionen og hospitalerne virker meget centralistiske,

Vi oplever i disse år, at mange ældre bioanalytikere med solide tillæg går på pension. Dermed frigøres der midler, som burde fordeles til andre. Nogle steder lykkes det også. Men andre steder frygter vi, at pengene bare forsvinder. De siver væk.

Det er ellers midler, som vi selv har betalt for ved overenskomstforhandlingerne. Derfor er situationen urimelig. Vi kommer på den måde selv til at betale for besparelser.

En række arbejdspladser har skabt et bedre grundlag for lokale lønforhandlinger. De har opbygget nye kompetencesystemer, hvor bioanalytikerne placeres ind. Det er blevet mere synligt og gennemsigtigt, hvad der gives tillæg for.

Blandt andet i Aarhus har man også arbejdet på at ensrette systemerne på de forskellige hospitaler. Dermed er lønsammensætningen ens, hvis en ansat rykker fra en matrikel til en anden. Vi er stadig i forhandlinger om nogle problemstillinger i forhold til konverteringerne. I Aarhus er der også forhandlet et ændret kompetencesystem for afdelingsbioanalytikere.

Nu er man på andre midtjyske hospitaler i gang med at udvikle kompetencesystemer og rydde op, hvor målet er, at alle bioanalytikere har en lønsammensætning, der svarer til deres aktuelle arbejdsopgaver.

Nu mangler vi, at arbejdsgiverne slipper lønnen fri. Det var først og fremmest dem, der ønskede lokale lønforhandlinger. Nu skal de stole på deres ledende bioanalytikere og give dem lov til at forhandle direkte med deres tillidsrepræsentanter og med kompetence til at dele penge ud.

HER ER MIDTJYSKE BIOANALYTIKERE MED

Hovedbestyrelsen i dbio:

- Mette Thomsen, dbio-midtjylland
- Karin Vestergaard, KBA, HEV
- Bitten Kristensen, KMA, AUH

Udvalg nedsat af dbio's hovedstyrelse:

Arbejdsmarkedsudvalget:

- Mette Thomsen, dbio-midtjylland

Fagligt udvalg:

- Karin Vestergaard, KBA, HEV
- Else Marie Klærke, Blodprøver biokemi, AUH
- Marianne Schou Martiny, Patologisk Institut, AUH
- Mette Højvang Lundgård Degn, Blodprøver biokemi, AUH

Lederrådet:

- Kate Juul Strandgaard, Blodprøver biokemi, AUH
- Ida Kjær Røbsøe, NUC, HEV

Organisatorisk udvalg:

- Jane Trautner, KBA, HEV
- Pernille Strøm Koue, PAI, AUH

Studerendes Udvalg:

- Najieh Saei, VIA
- Mathilde Slyk Jørgensen, VIA
- Liisa Møller Jacobsen, VIA

Udviklingsgrupper

– der står for bl.a. kurser, temadage mv. på landsplan:

Molekylær biologi:

- Helle Knakkegård, PAI, AUH

Histologi og cytologi:

- Cathrine Bønløkke Toustrup, PAI, AUH
- Susanne Rønn Jacobsen, PAI, AUH
- Kristina Lystlund Lauridsen, PAI, AUH

Hæmatologi:

- Susanne Høyer, KBA, HEM

Klinisk Fysiologi og Nuklear medicin:

- Annette Düsterdich, NUC, AUH
- Gitte Munkebo Kodahl, NUC, AUH

Immunologi:

- Susanne Lindgren, KIA, AUH

Mikrobiologi:

- Line Penstoft, KMA, AUH
- Ingrid Astrup, KMA, AUH
- Marianne Bøggild Pedersen, KMA, AUH

Osteoporose:

- Tove Skov Stenum, Med. End, AUH

Klinisk Biokemi:

- Ida Sara Christensen Linde, VIA

Almen praksis:

- Kirsten Marie Borg, KBA, HEV
- Margit Kristensen Tofting, lægehuset Løgstrup

Pædagogisk:

- Ida Sara Christensen Linde, VIA

MØD KOLLEGERNE TIL GENERALFORSAMLING 2016!

Det foregår torsdag den 22. september 2016 kl. 16.30 i Medborgerhuset, Bindslevs Plads 5 i Silkeborg

PROGRAM

- Ankomst fra kl. 16.30 med registrering, udbetaling af kørselstilskud mv.
- Velkomst kl. cirka 16.45 – og så spiser vi. Jubilarer hyldes.
- Mød den nye næstformand i Danske Bioanalytikere – Katja Wienmann Bramm. Hun giver inspiration til, hvordan vi forbedrer vores arbejdsmiljø.
- Generalforsamling
- Kaffe, kage og lodtrækning om gaver fra dbio's webshop.
- Humoristisk foredrag af Anders Bjørk med masser af sjove og anderledes tip til, hvad vi gør, når arbejdsgiverne kræver forandringer.
- Slut cirka kl. 21.00.

Hvis du vil spise med så tilmeld dig senest torsdag den 15. september.

<http://www.dbio.dk/Regioner/dbio-midtjylland/Arrangementer%20og%20tilmelding/Sider/Generalforsamling-2016.aspx>

Her kan du også se navnene på alle de kolleger, der allerede har tilmeldt sig!

Du får tilskud til kørslen

dbio-midtjylland yder tilskud til befordring til deltagerne i regionsgeneralforsamlingen. Det sker med disse beløb pr. person, udregnet efter afstanden retur mellem arbejdssted og Silkeborg.

25-75 km:	50 kr.
76-125 km:	100 kr.
126-175 km:	150 kr.
Over 175 km:	200 kr.

Kør gerne sammen og tilgodese chaufføren.



Ny dbio-næstformand Katja Wienmann Bramm deltager i generalforsamlingen og giver ideer til et bedre arbejdsmiljø.