

Punkter til dagsorden

1 Valg af dirigent Godkendt

Forslag

At Mariann Skovgård vælges som dirigent.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 09:10
| Af: Charlotte Lorentzen

2 Valg af stemmetællere Godkendt

Forslag

Der skal vælges 4 stemmetællere og 4 suppleanter.

Det indstilles at følgende vælges til stemmetællere:

Ane Marie Laursen

Sidsel Nørskov Wessel

Michael Ravn

Conni Smith

Det indstilles at følgende vælges som suppleanter for stemmetællerne:

Carina Foldager

Lasse Jacobsen

Anja Aakeson

Ruth Skovgaard

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 6
| Rettet: 20/11-2018 kl. 10:40
| Af: Charlotte Lorentzen

3. Godkendelse af dagsorden Godkendt

Forslag

At dagsordenen godkendes.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 4
| Rettet: 20/11-2018 kl. 10:41
| Af: Charlotte Lorentzen

4. Godkendelse af forretningsorden Godkendt

Forslag

At nedenstående forretningsorden for kongressen 2018 vedtages.

Forretningsorden for kongressen 2018

1. Forhandlingerne begynder på de anførte tidspunkter/de af dirigenten fastsatte tidspunkter.
2. Kongressen åbnes af formanden, som tillige leder valget af dirigent.
3. Kongressen er beslutningsdygtig, når mindst 2/3 af de delegerede er til stede (§ 12 stk. 11).
4. Alle beslutninger træffes ved simpel stemmeflerhed bortset fra følgende tilfælde (§ 12 stk. 11).
 - a. 1/3 af de delegerede kan forlange en ekstraordinær kongres afholdt ved at fremsætte anmodning herom over for hovedbestyrelsen ledsaget af en motiveret dagsorden (§ 12 stk. 9).
 - b. 1/3 af de fremmødte delegerede kan kræve et spørgsmål lagt ud til urafstemning (§ 17 stk. 1).
 - c. ved vedtægtsændringer kræves et flertal på mindst halvdelen af de tilstedeværende stemmeberettigede medlemmer (§27).
5. Ændringsforslag skal indleveres skriftligt og være undertegnet med forslagsstillerens navn og region.
6. Dirigenten afgør, i hvilken rækkefølge forslag og ændringsforslag sættes til afstemning.
7. Skønner dirigenten, at holdningen til et foreliggende forslag er afklaret, forespørger han/hun, om der ønskes afstemning. Såfremt dette ikke er tilfældet, erklæres forslaget efter en kort pause for vedtaget/forkastet uden afstemning.
8. Afstemninger sker elektronisk.
9. Man begærer om ordet via den elektroniske talerliste.
10. Indtegningen af talere kan først ske, når det pågældende punkt på dagsordenen er åbnet, eller når dirigenten anmoder om indtegning.
11. Man må kun tage ordet fra talerstolen.
12. De indtegnede talere får ordet i den rækkefølge, de er indtegnet til de enkelte dagsordenspunkter. Dirigenten kan dog give mulighed for korte bemærkninger. Ligeledes kan rækkefølgen fraviges, når der er tale om spørgsmål vedrørende forhandlingernes tilrettelæggelse eller kongressens afvikling.

13. De enkelte indlæg må ikke overstige 2 minutter. Undtaget er forslagsstillere, der kan anvende indtil 4 minutter på deres første indlæg.
14. Bortset fra dbio's formandskab, og forslagsstillere, kan ingen få ordet mere end 3 gange under samme punkt og eventuelle underpunkter.
15. Kongressen suspenderes under afholdelse af processen vedr. bioanalytikere i beta. Herudover kan Danske Bionanalytikeres formand, eller en regionsformand, med kongressens godkendelse begære kongressen suspenderet for afholdelse af kortvarige møder.
16. Dirigenten eller de delegerede kan stille forslag om forhandlingernes afslutning.
17. Kongressens forhandlinger optages. Et beslutningsreferat gøres tilgængeligt elektronisk hurtigst muligt efter kongressens afslutning.
18. Medlemmer af dbio har adgang til at overvære kongressen, uden tale- og stemmeret. Gæster kan inviteres til at overvære mødet helt eller delvist. Både delegerede og gæster på kongressen, der er medlemmer af foreningen, kan deltage i processen om bioanalytikere i beta.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 6
| Rettet: 20/11-2018 kl. 10:43
| Af: Charlotte Lorentzen

5. Beretning om dbio's virksomhed Godkendt

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 114)	100% (97%)
Blank (stemmer 0)	0% (0%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 114

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 117

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At kongressen godkender beretningerne.

Begrundelse

Under punktet vil henholdsvis formand og de to næstformænd fremlægge deres mundtlige beretninger.

Forslagsstiller(e)

Forretningsudvalget

| Tekst version: 9
 | Rettet: 20/11-2018 kl. 11:44
 | Af: Charlotte Lorentzen

6. Godkendelse af regnskab Godkendt**Forslag**

At regnskaberne fra den seneste kongresperiode godkendes.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 7
 | Rettet: 20/11-2018 kl. 11:46
 | Af: Charlotte Lorentzen

6.1 Årsregnskab 2015**6.2 Årsregnskab 2016****6.3 Årsregnskab 2017****7. Forslag til vedtægtsændringer**

| Tekst version: 1
 | Rettet: 11/10-2018 kl. 13:23
 | Af: Michael S. Müller (prod.)

7.1 Hovedorganisationstilknytning Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 106)	90% (90%)
Nej (stemmer 8)	7% (7%)
Blank (stemmer 4)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Nuværende:

Stk. 2: dbio er tilsluttet Funktionærernes og Tjenestemændenes Fællesråd (FTF).

Forslag:

Stk. 2: dbio er medlem af relevant hovedorganisation. Hovedbestyrelsen kan beslutte, hvilken hovedorganisation dbio er medlem af. 3/4 af hovedbestyrelsen skal stemme for et eventuelt skift før det kan vedtages.

Nyt

stk. 3: Såfremt et medlemskab af hovedorganisation ændres, skal der ske orientering herom på den følgende ordinære kongres.

Begrundelse

FTF fusionerer pr. 1/1-2019 med LO og danner en ny hovedorganisation.

Hovedbestyrelsen ønsker en drøftelse på kongressen, som skal give Hovedbestyrelsen en pejling på medlemmernes holdning til medlemskab af en given hovedorganisation, dog således at Hovedbestyrelsen får mandat til at træffe beslutning om eventuelt skift til anden hovedorganisation.

Vedtages forslaget om vedtægtsændring af § 2, stk. 2 betyder det, at hovedbestyrelsen alene kan beslutte hvilken hovedorganisation dbio skal være medlem af.

Mandat til hovedbestyrelsen

Hovedbestyrelsen ønsker derfor kongressens mandat til, på oplyst grundlag, at kunne tage stilling til hvilken hovedorganisation, som dbio skal være medlem af.

- *Hovedbestyrelsen tager kongressens diskussioner med i overvejelserne om eventuelt skift af hovedorganisation.*
- *I hvilken hovedorganisation vil bioanalytikerens interesser være bedst varetaget?*
- *Hvordan vil dbio sikre sig bedst indflydelse på den sundhedspolitiske dagsorden*
- *Hvor kan dbios medlemmer bedst se sig selv (identitet)?*
- *Hvor vil den bioanalytikerfaglige udvikling være bedst varetaget?*
- *Hvor vil dbio få størst indflydelse på forhandlingerne (-lokalt og centralt)?*

Til baggrund:

Ved ekstraordinære kongresser den 13. april 2018 vedtog LO og FTF en fusion mellem de to hovedorganisationer, som træder i kraft den 1. januar 2019. Danske Bioanalytikere stemte NEJ til fusionen, men flertallet stemte JA til en sammenlægning, hvilket således effektueres 1. januar 2019.

Efter fusionen vil der således ikke være tre hovedorganisationer, men kun to – Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH), der er en fusion mellem LO og FTF, og Akademikere (AC). AC er hovedorganisation for akademikere og bachelorer.

En hovedorganisation arbejder bl.a. for at være dagsordensættende og øve politisk indflydelse regionalt, nationalt og internationalt, er partipolitisk uafhængig og arbejder ud fra et værdigrundlag, der styrker medlemmernes muligheder.

Status på økonomi, udmeldelse mm.:

Det årlige kontingent i FTF er pt. 960.000 kr.

I forbindelse med fusion af LO og FTF er det aftalt, at alle organisationer, der ikke deltager i det lokale samarbejde med kontingent-betaling, skal bidrage med yderligere 10 kr. pr. medlem ud over almindeligt kontingent. Det giver en årlig ekstraudgift på ca. 55.000 kr.

Ved eventuelt medlemskab af AC vil den årlig udgift være ca. 860.000 kr. Det er med forbehold for, at der er foretaget skøn over medlemmer hos de organisationer, vi kunne indgå valggruppe med i AC. Bliver valggruppen større, falder kontingentet.

I forbindelse med, at Danske Bioanalytikere stemte NEJ til en fusion, er flere forhold undersøgt, herunder procedure for ind- og udmeldelse, muligheden for medlemskab af anden hovedorganisation, samt grænseaftaler i forbindelse med fusionen.

Udmeldelse af den nye hovedorganisation FH kan ske med mindst 1 års skriftligt varsel over for forretningsudvalget til en 1. januar. dbio kan derfor tidligst blive udmeldt af FH pr. 1. januar 2020.

I 2019 er der aftalt en overgangsordning, hvorved udmeldelse kan ske med 6 måneders varsel til den 1. januar 2020 – hvilket betyder, at der kan afgives opsigelse med udgangen af juni 2019 til udtræden med udgangen af året.

Hvis dbio beder om udmeldelse af FH, mister vi vores politiske poster på alle niveauer – både regionalt og lokalt i FH.

Indmeldelse i AC kan ske pr. 1. januar 2020. Hvis dbio melder sig ind, vil dbio fra den dato, hvor "optagelse" i AC er godkendt, blive tildelt observatørposter frem til indmeldelsen. Kontingent følger medlemsperioden.

Ikke meget kendes endnu om det fremtidige samarbejde i den nye fusionerede hovedorganisation Fagbevægelsens Hovedorganisation, og Hovedbestyrelsen anbefaler derfor, at dbio afventer forløbet og det fremtidige samarbejde. Dog ønsker HB fortsat at undersøge mulighederne for at skifte til en anden hovedorganisationer.

Der kan være andre sundhedsfaglige organisationer, som ønsker at skifte fra FH til AC. Skifter dbio samtidigt, vil det være muligt at danne en valggruppe ("sundhedsprofessionsfaglige platform") med de øvrige organisationer, der måtte ønske at skifte.

Hovedbestyrelsen indstiller, at kongressen drøfter, hvor de delegerede bedst kan forestille sig at medlemmernes interesser vil blive varetaget. Herunder også en drøftelse af dbios muligheder for at understøtte den bioanalytiker-faglige udvikling.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 12
| Rettet: 21/11-2018 kl. 09:07
| Af: Charlotte Lorentzen

7.1.1 Hovedorganisation - give hovedbestyrelsen mandat Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 59)	50% (50%)
<hr/>	
Ja (stemmer 54)	46% (46%)
<hr/>	
Blank (stemmer 5)	4% (4%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

| Tekst version: 12
| Rettet: 21/11-2018 kl. 09:32
| Af: Charlotte Lorentzen

7.2 Garantiforpligtelser overfor FTF og CO II Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 114)	100% (97%)
<hr/>	
Blank (stemmer 0)	0% (0%)
<hr/>	
Nej (stemmer 0)	0% (0%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 114

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 117

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§ 20, stk. 2

Nuværende:

Garantifondet skal dække dbio's garantiforpligtelser overfor FTF og COII.

Forslag:

Garantifondet skal dække dbio's garantiforpligtelser overfor dbio's medlemskab af relevant hovedorganisation, jf. § 2, stk. 2, og relevante forhandlingsfællesskaber. Såfremt der kommer nye medlemskaber til, eller der sker væsentlige ændringer, skal der orienteres herom på den efterfølgende ordinære kongres.

Begrundelse

FTF fusionerer pr. 1/1-2019 med LO og danner en ny hovedorganisation. COII hedder nu CO10. Der er derfor behov for tilretning af paragraffen.

Ved ikke at nævne specifikke organisationer, gøres opfyldelsen af paragraffen nemmere i det daglige arbejde. I dag er Danske Bioanalytikere i øvrigt medlem af Sundhedskartellet og Forhandlingsfællesskabet.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 15
| Rettet: 20/11-2018 kl. 11:49
| Af: Charlotte Lorentzen

7.3 Udmeldelse under konflikt Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 114)	99% (97%)
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 115

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 117

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§ 4, stk. 5

Nuværende:

Udmeldelse kan ikke finde sted, så længe der består en konflikt mellem dbio og en arbejdsgiver, indenfor hvis område det pågældende medlem er beskæftiget.

Forslag:

Udmeldelse kan ikke finde sted, så længe der består en konflikt mellem dbio og en arbejdsgiver, indenfor hvis område det pågældende medlem er beskæftiget. Konfliktperioden gælder fra tidspunktet, hvor et eventuelt konfliktvarsel er afsendt og frem til og med, at medlemmerne har godkendt en ny overenskomst.

Begrundelse

dbio's hidtidige fortolkning af konfliktperioden defineres med forslaget helt tydeligt i vedtægterne.

Under konflikten var der enkelte spørgsmål til dbio omkring fortolkningen af suspensionen af muligheden for at melde sig ud af foreningen. Med forslaget skrives den hidtidige fortolkning direkte ind i vedtægterne for at sikre, at medlemmerne kan gøre sig bekendt med denne.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 12
| Rettet: 20/11-2018 kl. 11:52
| Af: Charlotte Lorentzen

7.4 Modtagelse af konfliktunderstøttelse Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 115)	98% (97%)
Nej (stemmer 2)	2% (2%)
Blank (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

På baggrund af erfaringerne fra forløbet under OK18 har der været ideer fremme om, om det skal fremgå af vedtægterne, at hovedbestyrelsen eller forretningsudvalget er bemyndiget til at give frit lejde/dispensation/generelt fastsætte en kortere frist i forbindelse med kravet til 3 måneders medlemskab for at få konfliktstøtte.

Endvidere ændres ordet "konfliktunderstøttelse" til "støtte" i lyset af, at det ved OK18 var nødvendigt at tilbyde konfliktlån ved en omfattende lockout.

§ 20, stk. 3 og 4

Nuværende:

Stk. 3. Under konfliktsituationer udgør garantifondet det primære økonomiske grundlag for understøttelse af medlemmerne samt omkostninger til forhandlinger, juridisk assistance mv. under forberedelse og gennemførelse af konflikt.

Forslag:

Stk. 3. Under konfliktsituationer udgør garantifondet det primære økonomiske grundlag for støtte af medlemmerne samt omkostninger til forhandlinger, juridisk assistance mv. under forberedelse og gennemførelse af konflikt.

Nuværende:

Stk. 4. Det er en betingelse for at modtage understøttelse under en konflikt, at medlemmet forinden har betalt kontingent i mindst 3 måneder. Hovedbestyrelsen kan dog i særlige tilfælde dispensere fra denne frist.

Forslag:

Stk. 4. Det er en betingelse for at modtage støtte under en konflikt, at medlemmet forinden har betalt kontingent i mindst 3 måneder. Hovedbestyrelsen kan dog i særlige tilfælde give individuel dispensation fra denne frist. Endvidere kan hovedbestyrelsen i særlige tilfælde beslutte generel dispensation.

Bemærkning til stk. 4: Når overenskomsten fornys pr. 1. april, som i 2018, er de tre måneder januar, februar og marts.

Begrundelse

På grund af den helt særlige situation som der var ved OK18 besluttede hovedbestyrelsen, at der skulle ydes lån til medlemmerne i tilfælde af storkonflikt.

Garantifonden indeholder som minimum 23 millioner kroner forud for overenskomstforhandlingerne (størrelsen senest fastsat i 2011).

Størrelsen af nødberedskabet giver usikkerhed omkring de eksakte udgifter ved strejke og lockout, men det koster ca. 30 mio. kroner pr. uge, hvis alle medlemmer skal have fuld understøttelse ved både strejke og lockout. Hvis støtten er på dagpengeniveau, er udgiften omkring halveret. Hovedbestyrelsen talte om, at uanset om dbio vælger dagpengeniveau eller sædvanlig løn, er der kun penge i Garantifonden til 1-2 ½ uges konflikt.

Da garantifonden alene er oprettet som garanti til understøttelse af strejkeramte bioanalytikere (10%), kan det i særlige tilfælde blive nødvendigt med en mulighed for en lånemodel, hvis arbejdsgiver også fremover truer med lockout af alle bioanalytikere (60-70%), som vi blandt andet så ved OK18.

Erfaringerne fra 2008 viste, at et strejkeudtag på 10% og nødberedskab på ca. 60-70% gjorde, at der i gennemsnit var en udbetaling af fuld understøttelse på ca. 1,6 mio. kroner pr. uge.

Nogle medlemmer foreslog ved OK18 en ordning, hvor de strejkeramte fik fuld understøttelse i hele konfliktperioden, mens de lockout-ramte fik lån. Dette vil skabe en skævdeling efter en konflikt, da nogle medlemmer herefter vil være bundet til dbio (dem som skal betale lånet tilbage), mens andre kan melde sig ud efter konflikten (dem som har fået fuld understøttelse). I yderste tilfælde, kan de lockout ramte blive tvunget til at betale både deres eget lån, samt ekstra udgifter til kontingent for at fylde strejkekassen op igen.

Ved at ændre paragrafteksten fra understøttelse til støtte, har hovedbestyrelsen mulighed for at vælge den løsning, som sikrer medlemmerne og organisationen bedst.

Endelig indeholder forslaget en mulighed for, at hovedbestyrelsen i særlige situationer kan vælge at give en generel dispensation til at medlemmer, der melder sig ind senere end 3 måneder før en konflikt. Således opnår de retten til konfliktunderstøttelse.

Forslaget er blandt andet stillet på baggrund af inspiration fra Dansk Sygeplejeråd, der netop besluttede at invitere "ikke medlemmer" ind i det fællesskab, der opstod ved konfliktsituationen.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 10
| Rettet: 21/11-2018 kl. 09:14
| Af: Charlotte Lorentzen

7.5 Karensperiode på 1 måned ved indmeldelse Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 77)

65% (65%)

Ja (stemmer 38) 32% (32%)

Blank (stemmer 3) 3% (3%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§ 3, stk. 2

Nuværende:

Stk. 1. Som medlemmer kan optages:

- a) uddannede til bioanalytikerfaget,
- b) beskæftigede i bioanalytikerfaget,
- c) bioanalytikerstuderende.

Stk. 2. Medlemmer registreres som aktive, passive eller studerende. Kun aktive medlemmer har fulde medlemsrettigheder i forhold til valgret, valgbarhed og bistand i sager og rådgivning. Studerende har medlemsrettigheder i forhold til bistand i sager og rådgivning. Der ydes normalt kun bistand i sager, der er opstået i medlemsperioden.

Forslag:

Stk. 1. Som medlemmer kan optages:

- a) uddannede til bioanalytikerfaget,
- b) beskæftigede i bioanalytikerfaget,
- c) bioanalytikerstuderende.

Stk. 2. Medlemmer registreres som aktive, passive eller studerende. Kun aktive medlemmer har fulde medlemsrettigheder i forhold til valgret, valgbarhed og bistand i sager og rådgivning. Studerende har medlemsrettigheder i forhold til bistand i sager og rådgivning.

Der ydes normalt kun bistand i sager, der er opstået i medlemsperioden – og dette først efter en karenperiode på 1 måned. Eneste undtagelse herfra er nyindmeldte, der umiddelbart inden har været ansat på anden overenskomst – og her har været medlem af den forhandlingsberettigede organisation.

Begrundelse

Indførelse af en karenstid skal forebygge de situationer, hvor personer rent faktisk kan spekulere i et medlemskab. Med de nuværende regler ses eksempler på personer, der enten skynder sig at melde sig ind, lige inden de fx indkaldes - eller er blevet indkaldt - til tjenstlig samtale eller før en afskedigelse truer. Det kan også ske lige før en lønforhandling. Efterfølgende er de ofte ikke sene til at udmelde sig igen, når hjælpen er givet.

Selvom det måske ikke drejer sig om særligt mange, er det alligevel problematisk i forhold til de mange trofaste medlemmers retsfølelse. Mange andre fagforeninger har en karensbestemmelse – typisk på 3-6 måneder. (fx Kost & Ernæring, Jordemødrene, Socialpædagogerne, Bibliotekarforbundet).

Ved at fastsætte en karensperiode på 1 måned vil man i langt de fleste tilfælde kunne undgå, at der kan opstå tvivl om sagen er opstået i medlemsperioden.

Derudover vil man kunne undgå, at der bruges uforholdsmæssig mange ressourcer på at afklare om vedkommende nu er medlem inden man går i gang med en eventuel sag. Det er nemlig først, når man har betalt det første kontingent, at man er medlem. Hvis det sker via bankoverførsel, kan der gå flere dage inden det bliver registreret i dbio. Det kan derfor få betydning i de tilfælde, hvor der først er sket en indmeldelse kort tid inden vedkommende henvender sig med en sag af måske hastende karakter.

Forslagsstiller(e)

Lotte Christensen, regionsformand dbio-Hovedstaden

HB's bemærkninger

Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget, men ser problemstillingen som en del af temaet om hvervning og fastholdelse af medlemmer.

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 09:29
| Af: Charlotte Lorentzen

7.6 6 måneders karens for opstilling til hverv i foreningen Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 86)	73% (73%)
<hr/>	
Ja (stemmer 31)	26% (26%)
<hr/>	
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§ 3, stk. 2

Nuværende:

Stk. 1. Som medlemmer kan optages:

- a) uddannede til bioanalytikerfaget,
- b) beskæftigede i bioanalytikerfaget,
- c) bioanalytikerstuderende.

Stk. 2. Medlemmer registreres som aktive, passive eller studerende. Kun aktive medlemmer har fulde medlemsrettigheder i forhold til valgret, valgbarhed og bistand i sager og rådgivning. Studerende har medlemsrettigheder i forhold til bistand i sager og rådgivning. Der ydes normalt kun bistand i sager, der er opstået i medlemsperioden.

Forslag:

Stk. 1. Som medlemmer kan optages:

- a) uddannede til bioanalytikerfaget,
- b) beskæftigede i bioanalytikerfaget,
- c) bioanalytikerstuderende.

Stk. 2. Medlemmer registreres som aktive, passive eller studerende. Kun aktive medlemmer har fulde medlemsrettigheder i forhold til valgret, valgbarhed og bistand i sager og rådgivning. Der er dog en karenperiode på 6 måneder inden valgbarhed til dbio's tillidsposter. Eventuel dispensering herfor behandles i hovedbestyrelsen.

Studerende har medlemsrettigheder i forhold til bistand i sager og rådgivning.

Der ydes normalt kun bistand i sager der er opstået i medlemsperioden.

Begrundelse

I forbindelse med valg af fx tillidsrepræsentant på regionernes område er det i henhold til "Rammeaftale om medindflydelse og medbestemmelse – i regionerne" et krav for at være valgbar, at man har mindst ½ års tilknytning til regionen.

Tilsvarende er det 9 måneder på statens område.

Ifølge dbio's vedtægter er der ingen krav om, at man skal have været medlem i en bestemt periode, før man er valgbar til dbio's tillidsposter.

Det virker underligt, da man vel på samme måde må have en forventning om, at medlemmer der skal repræsentere dbio og varetage medlemmernes interesser forinden har et vist kendskab til organisationen.

Derfor foreslås en karenperiode på 6 måneder, inden man er valgbar til dbio's tillidsposter som fx formand, næstformand, regionsformand, tillidsrepræsentant m.m.

En eventuel dispensering herfor kunne være i tilfælde af fx virksomhedsoverdragelse, hvor en tillidsrepræsentant sammen med kolleger fra et andet overenskomstområde – fx HK - blev overført til dbio's område. Her kunne det måske være hensigtsmæssigt, at tillidsrepræsentanten kunne fortsætte sit hverv selv om vedkommende endnu ikke opfyldte kravet om 6 måneders medlemskab af dbio.

Den foreslåede karenperiode kunne også afhjælpe en anden udfordring, som vi har oplevet i dbio-Hovedstaden i den forløbne kongresperiode. Her har vi set flere eksempler på, at ansatte på dbio's overenskomst ikke har haft den rette forståelse for, hvad valg til tillidsrepræsentant indebærer.

Det gælder fx i forhold til:

Ikke-medlemmer der skriver sig på kandidatlisten til valg af TR.

Ikke-medlemmer der melder sig ind i dbio, umiddelbart inden valget til TR skal finde sted for at kunne stille op og eventuelt blive valgt.

Et ikke-medlem der mente, at man jo kunne vente med at melde sig ind i dbio, indtil man så, om man blev valgt til tillidsrepræsentant.

Det har i de nævnte eksempler givet den/de daværende tillidsrepræsentanter og fællestillidsrepræsentanter et vist arbejde med at tjekke medlemskaber lige op til TR-valget, hvilket kan mindskes, hvis man blot skal have fokus på de medlemmer der endnu ikke opfylder 6 måneders reglen.

Forslagsstiller(e)

Lotte Christensen, regionsformand dbio-Hovedstaden

HB's bemærkninger

Et flertal i Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget og mener, at problemstillingen løses bedre ved oplysning og en kulturændring på arbejdspladserne.

7.7 Generalforsamlinger i regionerne

§ 9, stk. 2, 3, 4 og nyt stk. 10

Nuværende:

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i perioden 9.-23. september. Den indvarsles af regionsbestyrelsen ved opslag i Danske Bioanalytikere senest 6 uger før.

Bemærkninger: Ad stk. 2. Første gang generalforsamlingerne afholdes i nævnte periode, vil være i 2016.

Stk. 3. Senest 1 uge før generalforsamlingens afholdelse skal medlemmerne kunne rekvirere det reviderede regnskab fra regionskontoret.

Stk. 4. Dagsorden for en ordinær generalforsamling offentliggøres samtidig med indvarslingen og skal indeholde mindst følgende punkter i kongresår:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i det forløbne år.
3. Godkendelse af regnskab
4. Indkomne forslag
5. Orientering om valg af regionsformand og -næstformand, jf. §11
6. Valg af medlem(mer) til dbio's hovedbestyrelse, jf. §11
7. Valg af supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer, jf. §11
8. Valg blandt regionsbestyrelsens medlemmer af suppleant(er) til hovedbestyrelsen, jf. §11
9. Valg af delegerede og suppleanter til dbio's kongres, jf. §11

I år, hvor der ikke afholdes ordinær kongres, udgår punkterne 5-9, med mindre der ønskes afholdt suppleringsvalg. Forslag til behandling under punkt 4 skal være indsendt til regionens adresse senest 14 dage før generalforsamlingen.

Forslag:

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes i kongresåret i perioden 9.-23. september. Den indvarsles af regionsbestyrelsen ved opslag i Danske Bioanalytikere senest 6 uger før.

Bemærkninger: Ad stk. 2. Første gang, generalforsamlingerne afholdes i nævnte periode, vil være i 2021

Stk. 3. Senest 1 uge før generalforsamlingens afholdelse skal medlemmerne kunne rekvirere de reviderede regnskaber fra regionskontoret.

Stk. 4. Dagsorden for en ordinær generalforsamling offentliggøres samtidig med indvarslingen og skal indeholde mindst følgende punkter i rækkefølge:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i den forløbne kongresperiode.
3. Godkendelse af regnskaber
4. Indkomne forslag
5. Orientering om valg af regionsformand og -næstformand, jf. §11
6. Valg af medlem(mer) til dbio's hovedbestyrelse, jf. §11
7. Valg af supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer, jf. §11

8. Valg af suppleant(er) til hovedbestyrelsen, jf. §11, blandt regionsbestyrelsens medlemmer
9. Valg af delegerede og suppleanter til dbio's kongres, jf. §11

Bemærkninger:

Forslag til behandling under punkt 4 skal være indsendt til regionen senest 14 dage før generalforsamlingen. Valget under punkt 8 skal inkludere netop valgte regionsbestyrelsesmedlemmer under punkt 7.

Nyt stk. 10: Ud over den ordinære generalforsamling afholdes en midtvejsgeneralforsamling i perioden 1. marts -15. april i året før afholdelse af ordinær kongres.

Midtvejsgeneralforsamlingen indvarsles af regionsbestyrelsen ved opslag i Danske Bioanalytikere senest 6 uger før.

Bemærkninger:

Ad stk.10. Første gang, midtvejsmødet afholdes efter denne bestemmelse, vil være i 2020.

Dagsordenen til dette midtvejsmøde skal mindst indeholde følgende punkter:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om bestyrelsens arbejde
3. Indkomne forslag
4. Suppleringsvalg til regionsbestyrelsen
5. Evt.

Begrundelse

I dbio's regioner er Regionsgeneralforsamlingen regionens højeste myndighed. Generalforsamlingerne afholdes en gang årligt i september måned. Generalforsamlingerne er ofte det årlige møde hvor flest medlemmer vælger at deltage. Men jeg mener, at en Generalforsamling midt i perioden er en ansvarlig måde at anvende medlemskontingentet på. Det er ment som et tiltag for at kunne holde evt. kontingentstigninger på et minimum og stadig tilgodese den demokratiske proces i foreningen.

Midtvejsgeneralforsamlingen giver mulighed for at høre en beretning for 1½ års arbejde i stedet for 1 års arbejde i regionsbestyrelsen og derudover foretage eventuelle suppleringsvalg til regionsbestyrelsesposterne samt holde faglige oplæg, da den fastlagte dagsorden er kort.

Udgiften til den ene generalforsamling, der så ikke afholdes i perioden, kan bruges til andre medlemsrettede formål:

- Kongresdeltagelse internationalt
- Medlemsarrangementer
- Større projekter i forbindelse med professionens udvikling i regionen
- Kursusgebyrer til medlemmer
- Uddannelse af repræsentanter
- Køb af ekspertbistand

Listen er ikke udtømmende men til inspiration.

Regnskaber og budgetter fremlægges på generalforsamlingerne ved kongresperiodens afslutning og ikke som nu hvert år. De er alligevel historiske på den måde vi gør det nu. dbio's overordnede regnskab fremlægges og godkendes iøvrigt på samme måde allerede nu.

Nuværende



Forslag



Forslagsstiller(e)

Hanne Nielsen Bonde, regionsformand dbio-Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen er delt i sin holdning til dette forslag.

7.7.1 Ændringsforslag generalforsamlinger i regionerne

§ 9, stk. 2, 3, 4 og nyt stk. 10

Nuværende:

Stk. 2. Ordinær generalforsamling afholdes en gang årligt i perioden 9.-23. september. Den indvarsles af regionsbestyrelsen ved opslag i Danske Bioanalytikere senest 6 uger før.

Bemærkninger: Ad stk. 2. Første gang generalforsamlingerne afholdes i nævnte periode, vil være i 2016.

Stk. 3. Senest 1 uge før generalforsamlingens afholdelse skal medlemmerne kunne rekvirere det reviderede regnskab fra regionskontoret.

Stk. 4. Dagsorden for en ordinær generalforsamling offentliggøres samtidig med indvarslingen og skal indeholde mindst følgende punkter i kongresår:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i det forløbne år.
3. Godkendelse af regnskab
4. Indkomne forslag
5. Orientering om valg af regionsformand og -næstformand, jf. §11
6. Valg af medlem(mer) til dbio's hovedbestyrelse, jf. §11
7. Valg af supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer, jf. §11
8. Valg blandt regionsbestyrelsens medlemmer af suppleant(er) til hovedbestyrelsen, jf. §11
9. Valg af delegerede og suppleanter til dbio's kongres, jf. §11

I år, hvor der ikke afholdes ordinær kongres, udgår punkterne 5-9, med mindre der ønskes afholdt suppleringsvalg. Forslag til behandling under punkt 4 skal være indsendt til regionens adresse senest 14 dage før generalforsamlingen.

Forslag:

Ordinære generalforsamlinger afholdes 2 gange i hver kongresperiode

Den første afholdes i perioden 9.-23. september i året efter kongressen.

Den anden afholdes i perioden 9.-23. september i tredje kongres år.

Generalforsamlingerne med dagsordner offentliggøres samtidig med indvarslingen og skal indeholde mindst følgende punkter i tredje kongres år:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i det forløbne år.
3. Godkendelse af regnskab
4. Indkomne forslag
5. Orientering om valg af regionsformand og -næstformand, jf. §11
6. Valg af medlem(mer) til dbio's hovedbestyrelse, jf. §11
7. Valg af supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer, jf. §11
8. Valg blandt regionsbestyrelsens medlemmer af suppleant(er) til hovedbestyrelsen, jf. §11
9. Valg af delegerede og suppleanter til dbio's kongres, jf. §11

7.7.2 Ændringsforslag vedr. generalforsamling i regionerne Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 68)	58% (58%)
Nej (stemmer 47)	40% (40%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§9 GENERALFORSAMLINGER

stk. 2. Der afholdes mindst to, og højest tre, ordinære regionsgeneralforsamlinger i hver kongresperiode.

En af disse skal i kongresåret ligge i perioden 9.-23. september.

Stk. 3. Senest 1 uge før generalforsamlingens afholdelse skal medlemmerne kunne rekvirere det reviderede regnskab fra regionskontoret.

Stk. 4. Dagsorden for en ordinær generalforsamling offentliggøres samtidig med indvarslingen og skal indeholde mindst følgende punkter i kongresår:

1. Valg af dirigent
2. Beretning om regionsbestyrelsens arbejde i det forløbne år.
3. Godkendelse af regnskab
4. Indkomne forslag
5. Orientering om valg af regionsformand og -næstformand, jf. §11
6. Valg af medlem(mer) til dbio's hovedbestyrelse, jf. §11
7. Valg af supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer, jf. §11
8. Valg blandt regionsbestyrelsens medlemmer af suppleant(er) til hovedbestyrelsen, jf. §11
9. Valg af delegerede og suppleanter til dbio's kongres, jf. §11

I år, hvor der ikke afholdes ordinær kongres, udgår punkterne 5-9, med mindre der ønskes afholdt suppleringsvalg. Forslag til behandling under punkt 4 skal være indsendt til regionens senest 14 dage før generalforsamlingen.

Forslagsstiller(e)

Dinah Slot Andersen på vegne af dbio-Syddanmark

7.8 Valg af suppleanter til regionsbestyrelserne Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 77)	65% (65%)
Ja (stemmer 34)	29% (29%)
Blank (stemmer 7)	6% (6%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

11, stk. 3, nr. 7

Nuværende:

7. Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer.

Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer op til det antal, regionen har besluttet (jf. stk. 1), vælges på regionsgeneralforsamlingen blandt de anmeldte kandidater. Der vælges ikke suppleanter til regionsbestyrelserne.

8. Suppleanter til hovedbestyrelsen.

På regionsgeneralforsamlingen vælges blandt regionsbestyrelsesmedlemmerne mindst 2 suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer.

Forslag:

7. Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer.

Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer op til det antal, regionen har besluttet (jf. stk. 1), vælges på regionsgeneralforsamlingen blandt de anmeldte kandidater.

Nyt stk. 8:

8. Der kan vælges et antal suppleanter (op til 2) til regionsbestyrelsen: 1. suppleant og 2. suppleant.

Suppleanterne tiltræder en ledig bestyrelsespost i den rækkefølge de er valgt, hvis et af de ordinære bestyrelsesmedlemmer forlader sin post.

9. Suppleanter til hovedbestyrelsen.

På regionsgeneralforsamlingen vælges blandt regionsbestyrelsesmedlemmerne mindst 2 suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer.

Begrundelse

Vi har nu i to kongresperioder arbejdet uden at have suppleanter til regionsbestyrelsen.

I dbio-Syddanmark har det afstedkommet, at vi på hver ordinær generalforsamling har afholdt suppleringsvalg til regionsbestyrelse.

De afgående regionsbestyrelsesmedlemmer er i nogle tilfælde trådt ud af bestyrelsen (på grund af arbejdspladsskift til en anden region) kort tid efter generalforsamlingen. Derfor har bestyrelsen fungeret med reduceret antal medlemmer i mange måneder.

Den tidligere begrundelse for at fjerne suppleanterne var, at der så ville være suppleanter, der næsten ikke deltog i bestyrelsens arbejde – og derfor ikke kunne bidrage på lige fod med de ordinære medlemmer.

Ved at have valgt suppleanter, der kun tiltræder ved et varigt forfald fra et af de ordinære medlemmer, vil suppleanter kunne indtræde i bestyrelsen som fuldgyldigt medlem, og derfor kunne bidrage til bestyrelsens arbejde fremadrettet.

Forslagsstiller(e)

Dinah Sloth, dbio-Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen er delt i sin holdning til dette forslag.

| Tekst version: 16
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:36
| Af: Charlotte Lorentzen

7.9 Antal regionsbestyrelsesmedlemmer og valg af suppleanter i regionsbestyrelserne

§11 stk. 1 og stk. 3, nr. 7

Nuværende:

Regionernes medlemmer vælger i alt mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer i hver region.

Forslag:

Regionerne vælger i alt mellem 7 og 13 bestyrelsesmedlemmer.

Nuværende:

Der vælges ikke suppleanter til regionsbestyrelserne.

Forslag:

Der kan efter ønske i regionsbestyrelsen vælges 1-2 suppleanter.

Begrundelse

Bestyrelsesmedlemmerne er travle folk med mange gøremål i deres arbejdsliv, og det er efterhånden sjældent, der møder en fuldtallig bestyrelse op til møderne.

Der er mange opgaver at tage vare på, og det kan være svært at mobilisere det nødvendige overskud til at påtage sig disse opgaver i en begrænset gruppe.

Det sker endvidere, at et bestyrelsesmedlem holder op af forskellige grunde, og så skal man enten vente til en generalforsamling for at supplere op, eller der skal afholdes en ekstraordinær generalforsamling i den anledning. Her ville det være praktisk med et lille indbygget "overskud".

Mit forslag vil gøre det muligt at udvide en eksisterende bestyrelse og/eller benytte sig af suppleanter. Det vil være op til den enkelte bestyrelse at vurdere, om antallet af medlemmer skal øges, og/eller om man vil benytte sig af suppleanter.

Forslagsstiller(e)

Klara Jørgensen, næstformand i dbio-Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen er delt i sin holdning til dette forslag. Ekstra omkostninger til medlemmer eller suppleanter må forventes dækket af regionens eget budget.

| Tekst version: 6
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:19
| Af: Charlotte Lorentzen

7.9.1 Ændringsforslag antal regionsbestyrelsesmedlemmer Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 70)	59% (59%)
Nej (stemmer 41)	35% (35%)
Blank (stemmer 7)	6% (6%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§11 stk. 1 og stik. 3, nr. 7

Nuværende:

Regionernes medlemmer vælger i alt mellem 7 og 11 bestyrelsesmedlemmer.

Forslag:

Regionerne vælger i alt mellem 7 og 13 bestyrelsesmedlemmer.

Begrundelse

Bestyrelsesmedlemmerne er travle folk med mange gøremål i deres arbejdsliv, og det er efterhånden sjældent, der møder en fuldtallig bestyrelse op til møderne.

Der er mange opgaver at tage vare på, og det kan være svært at mobilisere det nødvendige overskud til at påtage sig disse opgaver i en begrænset gruppe.

Det sker endvidere, at et bestyrelsesmedlem holder op af forskellige grunde, og så skal man enten vente til en generalforsamling for at supplere op, eller der skal afholdes en ekstraordinær generalforsamling i den anledning. Her ville det være praktisk med et lille indbygget "overskud".

Forslagsstiller(e)

Klara Jørgensen, næstformand i dbio-Hovedstaden

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:29
| Af: Charlotte Lorentzen

7.9.2 Ændringsforslag vedr. valg af suppleanter i regionsbestyrelserne Forkastet**Afstemningsresultat**

Nej (stemmer 62)	53% <small>(53%)</small>
Ja (stemmer 53)	45% <small>(45%)</small>
Blank (stemmer 3)	3% <small>(3%)</small>

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§11 stk. 1 og stk. 3, nr. 7

Nuværende:

Der vælges ikke suppleanter til regionsbestyrelserne.

Forslag:

Der kan efter ønske i regionsbestyrelsen vælges 1-2 suppleanter.

Begrundelse

Dette forslag vil gøre det muligt at gå tilbage til at have suppleanter for regionsbestyrelsesmedlemmer. Den enkelte regionsbestyrelse kan selv bestemme, hvordan en eventuel suppleant/suppleanter anvendes.

Forslagsstiller(e)

Klara Jørgensen, næstformand i dbio-Hovedstaden

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:37
| Af: Charlotte Lorentzen

7.10 Offentliggørelse af regionsformand og -næstformand Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 114)	97% (97%)
<hr/>	
Blank (stemmer 2)	2% (2%)
<hr/>	
Nej (stemmer 2)	2% (2%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§11, stk. 3, nr. 5**Nuværende:**

5. Regionsformand og -næstformand.

Regionens formand og næstformand vælges ved urafstemning blandt regionens aktive medlemmer. Regionsbestyrelsen tilrettelægger valget, så resultatet kan offentliggøres på regionsgeneralforsamlingen. Den valgte regionsformand er samtidig valgt til dbio's hovedbestyrelse. Næstformanden er automatisk suppleant for regionsformanden i dbio's hovedbestyrelse, hvis vedkommende ikke er valgt direkte til hovedbestyrelsen.

Forslag:

5. Regionsformand og -næstformand.

Regionens formand og næstformand vælges ved urafstemning blandt regionens aktive medlemmer. Regionsbestyrelsen tilrettelægger valget, så resultatet kan offentliggøres senest på regionsgeneralforsamlingen. Den valgte regionsformand er samtidig valgt til dbio's hovedbestyrelse. Næstformanden er automatisk suppleant for regionsformanden i dbio's hovedbestyrelse, hvis vedkommende ikke er valgt direkte til hovedbestyrelsen.

Begrundelse

Ved at tilføje "senest" til teksten, bliver det præciseret, at resultatet af urafstemning i forbindelse med valg til regionsformand eller -næstformand må offentliggøres inden generalforsamlingen, hvilket er den praksis, der allerede bruges i dag.

Forslagsstiller(e)

Regionsbestyrelsen dbio-Midtjylland ved Ruth S. Skovgaard.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:40
| Af: Charlotte Lorentzen

7.11 Bemærkning vedrørende at afgangende regionsformænd og hovedbestyrelsesmedlemmer Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 109)	92% (92%)
Blank (stemmer 7)	6% (6%)
Nej (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag vedrørende ændringer i bemærkninger til §11, stk. 3**Nuværende tekst A:**

De valgte regionsformænd træder umiddelbart i funktion som hovedbestyrelsesmedlemmer, mens funktionsperioden for øvrige HB-medlemmer begynder ved kongressen afslutning.

Ændring tekst A:

De valgte regionsformænd træder umiddelbart i funktion som hovedbestyrelsesmedlemmer, mens funktionsperioden for øvrige HB-medlemmer begynder ved kongressen afslutning. Afgående regionsformænd skal fortsætte som observatører i hovedbestyrelsen i perioden indtil kongressen.

Nuværende tekst B:

I de tilfælde, hvor der vælges nye medlemmer til hovedbestyrelsen, fortsætter afgående HB-medlemmer (bortset fra regionsformænd) som observatører i regionsbestyrelsen i perioden indtil kongressen.

Ændring tekst B:

Teksten slettes.

Nuværende tekst C:

På kongressen deltager afgående HB-medlemmer (bortset fra regionsformænd) som ordinære HB-delegerede.

Ændring tekst C:

På kongressen deltager afgående HB-medlemmer (inkl. afgående regionsformænd) som observatører med taleret, men uden stemmeret, med mindre vedkommende er valgt som delegeret.

Nuværende tekst D:

Det nyvalgte HB-medlem, der tiltræder HB ved kongressens afslutning, kan deltage i kongressen som observatør med taleret, men uden stemmeret, med mindre vedkommende er valgt som delegeret.

Ændring tekst D:

Teksten slettes.

Begrundelse

Målet med forslaget er, at sikre at afgående regionsformænd får mulighed til at aflevere hovedbestyrelsens arbejde på kongressen. Som det er nu, er det kun afgående regionsformænd, som ikke har mulighed for at være med til at aflevere hovedbestyrelsens arbejde gennem de sidste tre år på kongressen. Med de foreslåede ændringer får en afgående regionsformand i lighed med afgående hovedbestyrelsesmedlemmer denne mulighed.

Desuden er målet at ligestille afgående regionsformænd og afgående hovedbestyrelsesmedlemmer i forhold til regionsbestyrelsen og deres deltagelse i kongressen.

Forslaget betyder, at afgående hovedbestyrelsesmedlemmer - ligesom afgående regionsformænd - fremover ikke deltager i regionsbestyrelsesmøderne frem mod kongressen, medmindre de er valgt ind i regionsbestyrelsen. Afgående hovedbestyrelsesmedlemmer deltager fremover på ligefod med afgående regionsformænd, som observatør med taleret på kongressen, medmindre de er valgt som delegeret på kongressen.

Opsummerende betyder forslaget således følgende ændringer i forhold til tidligere.

Afgående regionsformænd:

- *Deltager som observatør i hovedbestyrelsen*
- *Deltager som observatør på kongressen.*

Afgående hovedbestyrelsesmedlemmer:

- *Deltager ikke i regionsbestyrelsesmøderne efter generalforsamlingen i regionerne*
- *Deltager observatør i stedet for, som HB delegeret ved kongressen.*

Ovestående gælder selvfølgelig ikke, hvis afgående regionsformænd eller afgående HB medlemmer er valgt direkte til regionsbestyrelserne eller som delegeret til kongressen.

Forslagsstiller(e)

De delegerede i dbio-Midtjylland ved Karin Vestergaard

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 15
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:47
| Af: Charlotte Lorentzen

7.12 Valg i regionerne under bemærkninger Bortfaldet

§ 11, bemærkningerne

Nuværende:

På kongressen deltager afgående HB-medlemmer (bortset fra regionsformænd) som ordinære HB-delegerede.

Forslag:

På kongressen deltager afgående HB-medlemmer (bortset fra regionsformænd) som ordinære HB-delegerede, og tæller som en del af de delegerede fra den pågældende regionsbestyrelse.

Begrundelse

Tydliggørelse af at afgående HB-medlemmer bruger en delegeret plads.

Det har ikke været klart, at det vil reducere i antal delegerede, at der er et HB-medlem, som skal blive kongresperioden ud og derved optage en delegeretplads.

Forslagsstiller(e)

dbio-Sjælland ved Sidsel Nørskov Wessel

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:48
| Af: Charlotte Lorentzen

7.13 Valg i regionerne - opstilling via fuldmagt Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 112)	96% (96%)
<hr/>	
Blank (stemmer 3)	3% (3%)
<hr/>	
Nej (stemmer 2)	2% (2%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 117

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§11, stk. 3, nr. 6-9

Nuværende:

6. Supplerende medlem(mer) fra regionen til dbio's hovedbestyrelse. Blandt de anmeldte

kandidater vælges på regionsgeneralforsamlingen følgende antal supplerende hovedbestyrelsesmedlemmer i de enkelte regioner:

dbio – Hovedstaden 3 medlemmer
dbio – Midtjylland 2 medlemmer
dbio – Syddanmark 2 medlemmer
dbio – Sjælland 1 medlem
dbio – Nordjylland 1 medlem

De valgte hovedbestyrelsesmedlemmer er samtidigt medlem af regionsbestyrelsen.

7. Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer.

Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer op til det antal, regionen har besluttet (jf. stk. 1), vælges på regionsgeneralforsamlingen blandt de anmeldte kandidater. Der vælges ikke suppleanter til regionsbestyrelserne.

8. Suppleanter til hovedbestyrelsen.

På regionsgeneralforsamlingen vælges blandt regionsbestyrelsesmedlemmerne mindst 2 suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer.

9. På regionsgeneralforsamlingen vælges supplerende delegerede og suppleanter til dbio's kongres op til det antal regionen er berettiget til jf. §12, stk 2. Opstilling til valg som delegeret kan ske på generalforsamlingen.

Forslag:

6. Supplerende medlem(mer) fra regionen til dbio's hovedbestyrelse. Blandt de anmeldte kandidater vælges på regionsgeneralforsamlingen følgende antal supplerende hovedbestyrelsesmedlemmer i de enkelte regioner:

dbio – Hovedstaden 3 medlemmer
dbio – Midtjylland 2 medlemmer
dbio – Syddanmark 2 medlemmer
dbio – Sjælland 1 medlem
dbio – Nordjylland 1 medlem

De valgte hovedbestyrelsesmedlemmer er samtidigt medlem af regionsbestyrelsen. Opstilling til valg som medlem af dbio's hovedbestyrelse kan ske på generalforsamlingen både ved fremmøde og ved fuldmagt, såfremt der ikke er opstillet kandidater til alle pladserne ved opstillingsfristens udløb. Stemmeberettigede er de på generalforsamlingen fremmødte medlemmer.

7. Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer.

Supplerende regionsbestyrelsesmedlemmer op til det antal, regionen har besluttet (jf. stk. 1), vælges på regionsgeneralforsamlingen blandt de anmeldte kandidater. Der vælges ikke suppleanter til regionsbestyrelserne. Opstilling til valg som supplerende medlem af regionsbestyrelsen kan ske på generalforsamlingen både ved fremmøde og ved fuldmagt, såfremt der ikke er opstillet kandidater til alle pladserne ved opstillingsfristens udløb. Stemmeberettigede er de på generalforsamlingen fremmødte medlemmer.

8. Suppleanter til hovedbestyrelsen.

På regionsgeneralforsamlingen vælges blandt regionsbestyrelsesmedlemmerne mindst 2 suppleanter for hovedbestyrelsesmedlemmer. Opstilling til suppleantvalg til dbio's

hovedbestyrelse kan ske på generalforsamlingen både ved fremmøde og ved fuldmagt, såfremt der ikke er opstillet kandidater til alle pladserne ved opstillingsfristens udløb.

Stemmeberettigede er de på generalforsamlingen fremmødte medlemmer.

9. På regionsgeneralforsamlingen vælges supplerende delegerede og suppleanter til dbio's kongres op til det antal regionen er berettiget til jf. §12, stk. 2. Opstilling til valg som delegeret kan ske på generalforsamlingen både ved fremmøde og ved fuldmagt. Stemmeberettigede er de på generalforsamlingen fremmødte medlemmer.

Begrundelse

Det skal være muligt at stille op som kongresdelegeret ved fuldmagt.

Der foreslås en vedtægtsændring/præcisering af valgproceduren for delegerede til dbio's kongres:

Det bør være muligt at stille op til delegeret ved fuldmagt, da en vagtplan, ekstravagt og lignende kan hindre muligheden for at melde sit kandidatur hvis der kræves fremmøde. I lighed med de andre valg på generalforsamlingen er det de fremmødte medlemmer, der er stemmeberettigede.

Forslagsstiller(e)

Hanne Nielsen Bonde, regionsformand dbio-Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 15
| Rettet: 20/11-2018 kl. 11:54
| Af: Charlotte Lorentzen

7.14 Valg og valgperiode for TR - præcisering af procedure

§ 18, stk. 5

Nuværende:

Valgperioden for tillidsrepræsentanter og suppleanter er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i perioden 1.-20. juni på et møde indvarslet 14 dage forinden på den pågældende institution.

Der kan afholdes skriftlig votering over flere dage. I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg.

Forslag:

Valgperioden for tillidsrepræsentanter og suppleanter er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i perioden 1.-20. juni. Opstillingslister og afstemningsformen skal tilgodese, at alle opstillingsberettigede får mulighed for at melde deres kandidatur, og at stemmeberettigede får mulighed for at afgive deres stemme. Opstillingslister skal være mærket tydeligt med frist for opstilling samt tidspunkt for offentliggørelse af resultatet.

I tilfælde af stemmelighed foretages omvalg. I omvalget indgår kun de kandidater, som deltog i den første valgrunde, og mellem hvem, der var stemmelighed.

Begrundelse

Der er behov for præcisering af procedure omkring opstilling til tillidsrepræsentantvalg, fristen for opstilling og hvem, der kan være med i omvalg.

Ved det seneste ordinære tillidsrepræsentantvalg har der været usikkerhed om, hvad der gælder. Derfor er der behov for en præcisering af reglerne. Formålet er at præcisere både procedure ved opstilling og valghandling, så alle berettigede får mulighed for at stille op og at afgive stemme. Endvidere præciseres reglerne om omvalg i tilfælde af stemmelighed.

Forslagsstiller(e)

Jesper Rønn på vegne af de delegerede fra dbio-Syddanmark.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 20/11-2018 kl. 11:57
| Af: Charlotte Lorentzen

7.14.1 Ændringsforslag vedrørende Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 116)	99% (99%)
	
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
	
Nej (stemmer 0)	0% (0%)
	

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 117

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Nuværende forslag:

Valgperioden for tillidsrepræsentanter og suppleanter er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i perioden 1.-20. juni. Opstillingslister og afstemningsformen skal tilgodeses, at alle opstillingsberettigede får mulighed for at melde deres kandidatur, og at stemmeberettigede får mulighed for at afgive deres stemme. Opstillingslister skal være mærket tydeligt med frist for opstilling samt tidspunkt for offentliggørelse af resultatet.

Ændringsforslag;

Forslag:

Valgperioden for tillidsrepræsentanter og suppleanter er 3 år med mindre andet er aftalt i overenskomsten. Valgene finder sted i perioden 1.-20. juni. Opstillingslister og afstemningsformen skal tilgodese, at alle opstillingsberettigede får mulighed for at melde deres kandidatur, og at stemmeberettigede får mulighed for at afgive deres stemme. Opstillingslister skal være mærket tydeligt med frist for opstilling, og afstemningsperiode samt tidspunkt for offentliggørelse af resultatet.

Forslagsstiller(e)

Jesper Rønn

| Tekst version: 8
| Rettet: 20/11-2018 kl. 11:58
| Af: Charlotte Lorentzen

7.15 TR og udlevering af indmeldelsesblanket til nyansatte - opdatering Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 116)	99% (99%)
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 117

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

§ 18, stk. 9**Nuværende:**

Tillidsrepræsentanten har pligt til at orientere nyansatte om dbio samt at udlevere indmeldelsesblanketter.

Forslag:

Tillidsrepræsentanten har pligt til at orientere nyansatte om dbio og at hjælpe nyansatte med indmeldelse eller opdatering af medlemsoplysningerne i medlemssystemet.

Begrundelse

Der er behov for en opdatering, da indmeldelse nu sker elektronisk.

Der benyttes ikke indmeldelsesblanketter mere. Endvidere er det et godt signal, at tillidsrepræsentanten modtager nyansatte og hjælper med indmeldelse eller opdatering af medlemsoplysninger, herunder særligt ny arbejdsplads. Endvidere er opdatering af medlemsoplysninger en god anledning til at tale om medlemskab og lære de nyansatte lidt at kende.

Forslagsstiller(e)

Jesper Rønn på vegne af de delegerede fra dbio-Syddanmark og Holger Dahl Greisen på vegne af de delegerede i dbio-Sjælland.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 11
| Rettet: 20/11-2018 kl. 12:01
| Af: Charlotte Lorentzen

8 Indkomne forslag

| Tekst version: 1
| Rettet: 11/10-2018 kl. 15:23
| Af: Susanne Friis Petersen

8.1 Hvervning og fastholdelse i dbio Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 117)	99% <small>(99%)</small>
<hr/>	
Nej (stemmer 1)	1% <small>(1%)</small>
<hr/>	
Blank (stemmer 0)	0% <small>(0%)</small>
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At dbio i den kommende kongresperiode sætter særligt fokus på hvervning og fastholdelse i bred forstand i foreningen ved at udarbejde og implementere en strategi for området.

Begrundelse

De seneste MSI-undersøgelser viser overordnet, at dbio kan måle sig med andre FTF-organisationer, når det gælder medlemmernes tilfredshed og loyalitet i forhold til foreningen.

Men undersøgelsen viser samtidigt, at der er en gruppe af medlemmer, som ikke oplever det samme udbytte af medlemskabet som andre. Det skal der gøres noget ved.

APL-undersøgelserne (Aalborg Universitet) peger på, at ønsket om fællesskab, sammenhold og kollegialitet stadig er noget, der står højt på listen hos lønmodtagerne. De viser også, at de unge er optaget af fællesskaber, men også at fagbevægelsen ikke er det naturlige valg at søge fællesskabet i.

Derfor foreslås det, at dbio i den kommende kongresperiode sætter særligt fokus på hvervning og fastholdelse i foreningen. Området omtales også som organisering af medlemmer.

Målet med indsatsen skal være at

- styrke det lokale engagement og fastholde dbio som det naturlige valg for bioanalytikere og andre i bioanalytikerstillinger*
- øge medlemstifredsheden og loyaliteten blandt medlemmerne generelt*
- sætte et særligt fokus på gruppen af medlemmer, der oplever et mindre udbytte*
- øge medlemsprocenten i foreningen eventuelt med særlig fokus på udvalgte medlemsgrupper*
- at tydeliggøre overfor medlemmer og ikke-medlemmer, hvad dbio tilbyder og ikke tilbyder.*

I arbejdet mod de mål kan det indgå at se på tillidsrepræsentanten og andre dele af dbio's roller i forbindelse med hvervning og fastholdelse. Ligeledes kan man se på, hvordan man kan understøtte tillidsrepræsentanten og andre, der skal arbejde konkret med hvervning og fastholdelse, ved fx at

- tydeliggøre roller, opgaver og fordeling af opgaver i forbindelse med hvervning og fastholdelse – både lokalt, regionalt og nationalt*
- at tilpasse og se på (nye) værktøjer, redskaber og metoder til arbejdet med hvervning og fastholdelse*
- at understøtte arbejdet med at skabe fællesskaber på arbejdspladserne og på tværs af arbejdspladserne*
- at arbejde med kommunikation om hvervning og fastholdelse og om dbio's tilbud til medlemmerne.*

Økonomi

Der afsættes 200.000 kr. pr. år til indsatsen i 2019, 2020 og 2021 svarende til en nettoudgift på 150.000 kr. pr. år, da der i forvejen er budgetteret 50.000 kr. pr. år til hvervning og fastholdelse. Midlerne kan blandt andet gå til indhentning af ekspertbistand og inddragelse af hele organisationen og medlemmerne i indsatsen.

Forslagsstiller(e)

Organisatorisk Udvalg repræsenteret af Holger Dahl Greisen.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:01
| Af: Charlotte Lorentzen

8.2 Fokus på studenterarbejdet i dbio Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 115)	98% (97%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag:

At Danske Bioanalytikere i den kommende kongresperiode arbejder for at understøtte studenterarbejdet i dbio. Målet er, at dbio udvikler sig til at være en endnu mere attraktiv organisation for studerende ved at aktivere og organisere en større andel af de bioanalytikerstuderende.

Begrundelse

Danske Bioanalytikere har et vedtægtsbestemt udvalg for studerende – Studerendes Udvalg – som arbejder med bioanalytikerstuderendes interesser.

Udvalget holder normalt fire møder om året og laver og deltager i forskellige arrangementer og aktiviteter på studenterområdet som fx Studerendes Weekend og Intro til dbio.

Det har desværre været svært at tiltrække tilstrækkelig mange, aktive studerende, som vil deltage i arbejdet. Desuden har dbio en relativt lavere medlemsprocent – cirka 50 pct. - på studenterområdet end for andre medlemsgrupper.

Som studerende vil vi gerne være med til at fastholde og øge fokus på studenterarbejdet i dbio og se på nye måder at arbejde for og med de studerende.

Vi forestiller os, at man i arbejdet fx inddrager

- Medlemsstatistik – også for de enkelte skoler*
- Bioanalytikerstuderende som ikke i forvejen er aktive*
- Bioanalytikerstuderende som ikke er medlem af dbio*
- dbio's organisation både nationalt og regionalt*

for at finde ideer til

- hvad man kan lave for og med de studerende*
- hvordan man kan lave disse aktiviteter og tiltag*
- hvem der skal stå for indsatser og aktiviteter mv. – både ansvar og udførelse.*

I arbejdet kan inddrages ekstern bistand/ekspertise, som har viden om udvikling af studenterarbejde. Ligeledes kan der hentes inspiration i studenterarbejdet i andre (faglige) organisationer.

Økonomi:

Der afsættes 50.000 kr. pr. år til indsatsen i 2019, 2020 og 2021 til fx aktiviteter og inddragelse af ekstern bistand.

Forslagsstiller(e)

Studerendes Udvalg ved Helene Adlefeldt Larsen og Mathilde Slyk Jørgensen.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 13
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:07
| Af: Charlotte Lorentzen

8.3 Fastholdelse af medlemmer i dbio Trukket

Forslag

At dbio skal arbejde fokuseret på fastholdelse af eksisterende medlemmer.

Begrundelse

dbio's forhandlinger og fokus har igennem årene bragt medlemmerne mange goder. Disse goder går med tiden i glemmebogen og bliver i stedet til en "selvfølge". Vi skal sikre os, at medlemmerne ved, hvad dbio har gjort for os. Men vi skal også forny os. Vi bliver nødt til at finde ud af, hvilke forventninger og krav medlemmerne har til os. Derefter skal vi se, om der er nye tiltag, der skal udvikles, og om nogle andre skal afvikles. Vi skal have viden om, hvor vidt vi går i den rigtige retning i forhold til, hvad medlemmerne ønsker.

Forslagsstiller(e)

Louise Hjortsø Oldenburg på vegne af de delegerede i dbio-Syddanmark

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget, som kan tænkes sammen med forslag 8.1 om hvervning og fastholdelse af medlemmer.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 10:49
| Af: Charlotte Lorentzen

8.4 Sammen er vi stærke - din mening betyder noget Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 116)	99% (98%)
Nej (stemmer 1)	1% (1%)
Blank (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio i kongresperioden sætter øget fokus på rekruttering og fastholdelse af medlemmerne i dbio.

Begrundelse

Tanken med forslaget er konkret at arbejde med at komme endnu tættere på medlemmerne, for det er dér, vi finder svarene på hvordan vi skaber en fagforening, som bioanalytikerne finder relevant at være medlem af.

Vi skal motiveres og skabe rum for, at man som medlem føler ejerskab af dbio og ønsker at involvere sig og bringe værdi ind i fællesskabet. Dette kan eksempelvis ske ved at vi i højre grad involverer os i medlemmernes arbejdsliv ved at være synlige på bioanalytikernes arbejdspladser, og herigennem sikrer at det vi gør, giver mening og værdi.

Derfor lægges der op til, at vi skal ud og undersøge, hvilke forventninger der er ude lokalt til os som fagforening. Forventningsafstemningen skal give anledning til, at vi får indsigt i, om det vi gør for medlemmerne, også er det, der forventes.

Danske Bioanalytikere skal undersøge vores eksistensberettigelse.

Er vi så gode som vi går og tror, eller er der noget, vi skal gøre anderledes for, at vi bliver endnu bedre

Vi skal helt tæt på medlemmerne – vi skal turde! Turde spørge om eksempelvis:

- *Hvorfor du er medlem af dbio*
- *Hvilken værdi giver det dig at være medlem*
- *Vil du anbefale dbio til andre og med hvilken begrundelse*
- *Er der noget du ønsker mere af og noget du tænker er spild.*

Det handler derfor både om intensiveret kommunikation lokalt via nøglepersoner så som vores repræsentanter, samt øgede muligheder for inddragelse af medlemmer, der ikke er tillidsvalgte. Det handler således om at medinddrage de absolut vigtigste aktører, nemlig alle der er en del af dbio i dag og dem, vi i fremtiden ønsker, skal blive en del af os.

Forslagsstiller(e)

Trine Rasmussen FTR SVS.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget. Det kan tænkes sammen med forslag 8.1 om hvervning og fastholdelse af medlemmer.

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:02
| Af: Charlotte Lorentzen

8.5 Fastholdelse/tiltrækning af bioanalytikere med kandidatoverbygning Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 109)	94% (92%)
Nej (stemmer 5)	4% (4%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio i denne kommende kongresperiode undersøger, hvorfor mange bioanalytikere med en kandidatoverbygning fravælger medlemskab af dbio, og undersøger, hvilke tiltag der kunne tiltrække flere med kandidatoverbygning til dbio.

Begrundelse

Mange bioanalytikere, som vælger at tage en kandidatoverbygning, fravælger medlemskab af dbio. Helt åbenbart mister dbio medlemmer på grund af dette, som med stor fordel kunne fastholdes både pga deres viden og erfaring, men også i forhold til fagforeningens medlemstal. Men der er flere andre grunde til at forsøge at fastholde denne gruppe af bioanalytikere:

Bioanalytikerne med kandidatoverbygning bliver på trods af manglende medlemskab af dbio generelt ansat på dbio overenskomster, når de ansættes i regioner og på professionshøjskoler (gælder ansættelser efter 2014). Dvs. at dbio har forhandlingsretten på overenskomsten, men alligevel vælger kandidaterne at være medlem af fx akademikerne eller magistrenes fagforeninger. Dette har fx haft betydning i foråret, da der var udsigt til konflikt. Disse kandidater kan ikke strejke eller blive lock-outed, selvom det også er deres vilkår, der bliver forhandlet om. På sigt vil manglende medlemskab af dbio for kandidaterne kunne betyde, at dbio mister forhandlingsretten på områderne.

Udover at dbio vil have mulighed for at fastholde flere medlemmer med kandidatoverbygning, vil resultatet af forslaget, såfremt det godkendes, også kunne anvendes i forbindelse med evt. videre arbejde med den monofaglige kandidatuddannelse. Ved at finde de bioanalytikere med kandidatoverbygning, som ikke er medlem af dbio, kan det måske synliggøres overfor aftagerfeltet til den monofaglige kandidat, hvilke arbejdsområder en bioanalytiker med kandidatoverbygning kan varetage. Lige nu er det en stor skjult ressource, som ikke lige kan hives ud i en statistik.

Til info: dbio har de sidste par år drevet en midlertidig gruppe for bioanalytikere med kandidatoverbygning. Deltagelse i gruppen forudsætter medlemskab af dbio og vil fremadrettet være permanent og mødes 1-2 gange om året. Men gruppen har max 70 medlemmer på trods af, at der er mange flere bioanalytikere med kandidatoverbygning, de er blot ikke medlemmer af dbio.

Forslagsstiller(e)

Lisbeth Koch Thomsen, dbio-Sjælland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 11
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:13
| Af: Charlotte Lorentzen

8.6 "Fokus på faget – det handler om din fremtid" Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 116)	99% (98%)
Blank (stemmer 1)	1% (1%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio understøtter at flere medlemmer opfatter dbio som nærværende samt understøttende i forhold til vores faglige udvikling og fagets fremtid.

Begrundelse

dbio skal også i fremtiden være en stærk og attraktiv fagforening med fokus på fastholdelse af faglighed rundt om i landet samt med fokus på styrkelse af fagligt fællesskab for bioanalytikere.

Medlemmerne skal opleve, at dbio bidrager til etablering af øget fagligt fællesskab, og at dbio er med i relevante sammenhænge for udvikling af faget for os alle, og medlemmerne skal i endnu højere grad føle sig som medlem af et fagligt fællesskab i dbio.

Kommunikation er en stor og væsentlig del af forslaget, hvor jeg tænker, at repræsentanterne skal være en vigtig medspiller, da de er ude på de enkelte afsnit og taler med medlemmerne i det daglige.

Forslaget skal understøtte og udvikle:

- mulighederne for, at man som medlem kan engagere sig og få kendskab til dbio's faglige fællesskab*
- muligheder for, at medlemmer kan få stillet assistance og ressourcer til rådighed, således at de kan bruge dbio aktivt som et fælles fagligt forum, der kan bruges til at danne formelle og uformelle netværk med andre medlemmer*
- kommunikation med fokus på at binde organisationen sammen på tværs af geografi og specialer*

Det handler derfor både om intensiveret kommunikation om faget, samt øgede muligheder for inddragelse af medlemmer der ikke er tillidsvalgte.

Forslagsstiller(e)

Trine Rasmussen FTR Esbjerg

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsens støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:03
| Af: Charlotte Lorentzen

8.7 Medlemsfordele synliggøres Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 112)	96% (95%)
Blank (stemmer 3)	3% (3%)
Nej (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

Der ønskes en balanceret synliggørelse af dbio's medlemsfordele.

Begrundelse

Danske Bioanalytikere har indgået flere aftaler til fordel for medlemmerne. Disse aftaler ønsker vi bliver bedre kendt af alle medlemmer. Med balanceret synliggørelse, menes at medlemmerne må ikke blive "spammet" med informationer om medlemsfordele.

Rundt på arbejdspladserne opleves det, at medlemmerne ikke er bekendte med disse muligheder, og dermed ikke bruger dem.

En faglig organisation har selvfølgelig alle aspekter af arbejdsvilkår som kerneopgave, men samtidigt giver det god mening, at organisationen indgår kollektive aftaler, der giver medlemmerne muligheder for at opnå fordele. Et enslydende forslag blev vedtaget på sidste kongres. Vi mener, stadig at der er mange, der ikke kender til disse fordele, og hvordan de let bruges.

Forslagsstiller(e)

Majken Sand og Marianne Schou Martiny, dbio-Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:15
| Af: Charlotte Lorentzen

8.8 Log-buy - Medlemsfordele Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 68)	58% (58%)
Ja (stemmer 45)	38% (38%)
Blank (stemmer 5)	4% (4%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio ikke fornyer aftalen med Logbuy.

Begrundelse

Danske bioanalytikere har indgået en aftale med Logbuy om rabatter til fordel for medlemmerne. Denne aftale ønsker vi ikke fornyet ved udløb af nuværende aftaleperiode.

Det giver i princippet god mening, at vi som organisation indgår aftaler, som giver medlemmerne fordele/ rabatter. Denne ordning koster imidlertid 120.000 kroner årligt, og det synes vi, er mange penge, som man kunne bruge på mere relevante tiltag.

Forslagsstiller(e)

Louise Hjortsø Oldenburg på vegne af de delegerede i dbio-Syddanmark samt Gitte Rees-Andersen, dbio-Hovedstaden.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen er delt i sin holdning til dette spørgsmål.

| Tekst version: 10
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:32
| Af: Charlotte Lorentzen

8.9 Kun digitalt medlemsblad Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 108)	92% (92%)
<hr/>	
Ja (stemmer 10)	8% (8%)
<hr/>	
Blank (stemmer 0)	0% (0%)
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At medlemsbladet i fremtiden kun skal modtages digitalt.

Begrundelse

Det danske samfund og hele verden går i en retning af digitalisering, som både er godt for miljøet og koster færre penge. dbio skal selvfølgelig følge med tiden, og vil kunne bruge mindre af medlemskontingentet på medlemsbladet.

Forslagsstiller(e)

Gitte Rees-Andersen.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget. Medlemmer kan allerede nu fravælge at modtage det trykte medlemsblad.

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:39
| Af: Charlotte Lorentzen

8.10 Opdatering af hjemmesiden/Insite Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 116)	98% (98%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)
Nej (stemmer 0)	0% (0%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio i den kommende kongresperiode arbejder med opdatering af hjemmeside blandt andet med henblik på bedre tilgængelighed/overskuelighed.

Begrundelse

Når (du) jeg logger ind på dbio's hjemmeside, bliver jeg mødt af en for mig lidt rodet forside. Der er flere muligheder for log-in: øverst på siden insite dbio (fagligt- og tillidsvalgte, men det fremgår ikke rigtig), og midtfor til højre endnu et LOG IN. Endvidere er der mulighed for kontakt både øverst til højre på siden og igen kontakt nederst til højre. Ligeså kan dbio insite være uoverskuelig at finde rundt i.

Jeg kunne godt tænke mig en enkel overskuelig startside, måske med flere undersider, så startside ikke bliver for rodet og uoverskuelig, men hjælper dig sikkert og roligt i gang med dine "gøremål" på dbio's hjemmeside.

Dertil om man kunne få mere liv i de fora muligheder der er på dbio insite. Der er ikke mange opslag, eller respons på de der er. Evt. kunne man prioritere introduktion til brugen på repræsentantuddannelsen.

Ps. DBIO'S BLOG fungerer ikke.

Forslagsstiller(e)

Johanne Hedegaard og Carsten Hvilshøj Clausen

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:44
| Af: Charlotte Lorentzen

8.11 Henstilling vedr. konfliktunderstøttelse Bortfaldet**Forslag**

Jeg henstiller til, at hovedbestyrelsen vil beslutte, at de af dbio udtagne medarbejdere, som vel og mærke er medlemmer af dbio, altid skal have løn udbetalt fra garantifonden under en strejke - men også under en evt. lockout.

Begrundelse

Da det er hovedbestyrelsen, der har udtaget x antal medlemmer, fordelt over hele landet til at indgå for dbio i en evt. strejke, må hovedbestyrelsen også stå ved dette og sørge for, at alle disse medlemmer får deres løn udbetalt fra garantifonden ved strejke og evt. lockout. Hvis arbejdsgiversiden derudover udtager flere til en evt. lockout, så må der til disse medlemmer blive tilbud om et konfliktlån igennem dbio.

Forslagsstiller(e)

Louise Markussen, region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget. I yderste konsekvens kan det føre til, at konfliktfonden tømmes. Dermed vil det økonomiske grundlag for at Danske Bioanalytikere kan holde til en længerevarende konflikt være fjernet.

| Tekst version: 4
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:44
| Af: Charlotte Lorentzen

8.12 Professionsetiske ambassadører Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 107)	91% (91%)
Nej (stemmer 7)	6% (6%)
Blank (stemmer 4)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio styrker arbejdet med professionsetikken i bioanalytikernes hverdag, hvorfor hver dbio-region udpeger en professionsetisk ambassadør for en kongresperiode, der sammen har til opgave at holde dbio's fagetiske univers opdateret, initiere professionsetiske refleksioner og debattere samt i samspil med dbio's hovedbestyrelsen at dagsordensætte etiske temaer for professionen i kongresperioden. Et FU-medlem tilknyttes gruppen. Ambassadørerne skal gennemgå en ambassadøruddannelse udbudt af dbio.

Modellen afprøves som et projekt i denne kongresperiode for herefter at evalueres.

Der afsættes i denne kongresperiode 40.000 årligt til drift af ordningen samt et engangsbeløb i perioden på 50.000 til afholdes af et uddannelsesforløb. Projektet finansieres i perioden af garantifonden.

Begrundelse

Professionsetikken er vigtig, fordi bioanalytikere som profession hver dag træffer beslutninger, som har betydning for egen og andre menneskers liv samt samfundet og dets udvikling. Professionsetikken kan ses som professionens evne og vilje til selvjustits og vejen til at legitimere sine valg og handlinger.

Professionsetikken er ikke en statisk størrelse, men en løbende dialog i og mellem professionens udøvere. Netop derfor er det vigtigt, at professionen har ambassadører, der vil holde dialogen i gang.

dbio har tidligere forsøgt sig med et Fagetisk Nævn og her i den sidste kongresperiode med en udviklingsgruppe indenfor professionsetik. Disse tiltag har gennem de sidste par kongresperioder vist sig ikke at være flyvedygtige, hvorfor denne nye model med forankring af det etiske i både nationalt og regionalt regi ønskes afprøvet.

Forslagsstiller(e)

Fagligt Udvalg ved Else Marie Klærke

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 11:53
| Af: Charlotte Lorentzen

8.13 Database for bioanalytikerprojekter. Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 106)	90% (90%)
Nej (stemmer 10)	8% (8%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

Vi henstiller til, at Hovedbestyrelsen undersøger muligheden for oprettelse af en database for bioanalytikerprojekter.

Begrundelse

Der udføres mange projekter/forsøg (inkl. bachelor projekter) af bioanalytikere rundt om i landet på forskellige afdelinger og steder hvor medlemmer af dbio er repræsenteret. Der er en anerkendelse af vores profession i at lave en database, hvor udførte projekter og udviklingstiltag kunne indrapporteres.

Database formål:

- Vidensdeling af allerede udført projekter/forskning.
- Tidsbesparende aspekt i at kunne trække på kendt viden.
- Indføre nye tiltag uden først selv at lave en omfangsrig undersøgelse.
- Mulighed for at inddrage et projekt og nøjes med selv at udforme et delprojekt, som er relevant for sin egen afdeling.

Forslagsstiller(e)

Tina Østbjerg og Ulla Steffensen, dbio-Midtjylland.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:09
| Af: Charlotte Lorentzen

8.14 Pulje til regionale projekter med landsdækkende perspektiv Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 105)	89% (89%)
------------------	-----------

Blank (stemmer 8)

7% (7%)

Nej (stemmer 5)

4% (4%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At kongresforslag 8.15 fra 2015: "Projektpulje til regionale projekter med landsdækkende perspektiv" forlænges i den kommende kongresperiode, og at der ved hver kongres fremover tages stilling til, om puljen skal fortsætte.

At der i kongresperioden 2018-2021 afsættes en pulje på 250.000 kr.

Begrundelse

Bioanalytikere bliver af og til presset på kompetence/kerneopgaver, eller de ønsker at afdække nye potentielle arbejdsområder.

I den forbindelse er der behov for, at der iværksættes tiltag, så der kan argumenteres for vores unikke kompetencer.

I den sidste kongresperiode er der bl.a. i Midtjylland tildelt midler fra puljen til økonomisk bistand i forbindelse med et samarbejdsprojekt imellem kommune og hospital.

Det er oplagt, at de erfaringer, der er opnået i én region, også bruges i andre regioner. Derfor indstiller vi til kongressen, at der skal være en pulje, som helt eller delvist kan dække de udgifter, en region har eller har haft til projekter med landsdækkende perspektiv.

Regionsbestyrelserne kan indstille til puljen, hvorefter hovedbestyrelsen beslutter, om der skal tildeles midler.

Regionsbestyrelserne kan søge puljemidler såvel før som efter at projekter igangsættes.

Forslagsstiller(e)

Regionsbestyrelsen dbio-Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:12
| Af: Charlotte Lorentzen

8.15 Fokus på bioanalytikere og radiografer indenfor specialet Klinisk Fysiologi og Nuklearmedicin Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 104)	88% (88%)
Blank (stemmer 8)	7% (7%)
Nej (stemmer 6)	5% (5%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio i den kommende kongresperiode sætter fokus på Bioanalytikere og Radiografer indenfor specialet Klinisk Fysiologi og Nuklearmedicin både i forhold til studerende og deres praktikpladser, og ansættelser.

Begrundelse

Den kliniske uddannelse af radiografstuderende i specialeretningen varetages fortrinsvis af bioanalytikerunderviserne.

Der er to studieordninger at forholde sig til, og bioanalytikerne og radiograferne i specialet, må hele tiden være parat til at modtage de studerende.

I forbindelse med uddannelsen er det obligatorisk for alle radiografstuderende at komme igennem et to ugers forløb på KFNM-afdeling.

Radiografer er bedre rustet til at arbejde på KFNM end bioanalytikerne, umiddelbart efter uddannelsen.

For Radiograferne er det en del af uddannelsen at være godkendt til at udføre CT, og give kontrast.

Bioanalytikeren opnår først denne kompetence på et obligatorisk CT kursus (godkendt af SIS) ved efteruddannelse.

Derfor kan man se for sig, at man i fremtiden kunne foretrække radiografer, der har valgt at specialisere sig i nuklearmedicin, i de klinisk fysiologiske afdelinger frem for Bioanalytikere med en generalistuddannelse.

Derfor ønskes fokus på:

Uddannelse af Radiografstuderende i specialeretningen nuklearmedicin

Bioanalytikerunderviserens opgaver i den forbindelse

Bioanalytikernes fremtid inden for klinisk fysiologisk og nuklearmedicinsk speciale.

Forslagsstiller(e)

Annette Foldager, Rie Strand Olsen, Ole Michael Hansen, Håkon Schulze, Bioanalytikere på klinisk fysiologiske/nuklearmedicinske afdelinger i Region Hovedstaden.

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:24
| Af: Charlotte Lorentzen

8.16 Synliggørelse af personligt ansvar og dbios rolle/støtteforanstaltning**Forslag**

Henstilling til synliggørelse af personligt ansvar og dbios rolle/ støtteforanstaltninger, i forbindelse med eventuelle anklager, og hvad vi gør, hvis patienter "banker på vores dør" og/eller udstiller os på de sociale medier.

Begrundelse

Da vi som bioanalytikere bevæger os mere og mere over i lægefaglige opgaver (fx en cytobioanalytiker, der stiller diagnoser og sender svar ud, som kan ses på Borger.dk og Sundhed.dk med bioanalytikerens fulde navn), opstår der en gråzone i forhold til ansvar.

Med dette ansvar følger der en risiko for, at vi kan modtage en personlig klagesag via Sundhedsstyrelsens Disciplinærråd/nævn. Samtidig bliver det nemmere for en evt. utilfreds borger at tage personlig kontakt til den pågældende bioanalytiker.

Derfor ønsker vi (løbende) mere information om, hvordan vi skal forholde os i sådan en situation, og hvilke regler og støtteforanstaltninger, dbio har på området.

Forslagsstiller(e)

Charlotte Mejborn, Majken Sand og Lotte Koch, Region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 5
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:28
| Af: Charlotte Lorentzen

8.16.1 Ændringsforslag vedrørende personligt ansvar Vedtaget**Afstemningsresultat**

Ja (stemmer 111)

95% (94%)

Blank (stemmer 3)	3% (3%)
-------------------	---------

Nej (stemmer 3)	3% (3%)
-----------------	---------

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Henstilling til synliggørelse af dbios støtteforanstaltninger/ rolle i forbindelse med eventuelle klager/ anklager fra patienter/ borgere, der kan identificere os på fx Sundhed.dk/ Borger.dk eller via navneskilte. Det samme gælder risikoen for at blive udstillet på de sociale medier.

Vi henstiller desuden til, at dbio arbejder for, at vores fulde navn bliver fjernet ved svarafgivelse/ login og fx erstattet med regionsid eller initialer. Og at dbio overvejer andre initiativer, der kan understøtte synliggørelsen fx oprettelse af kurser i sundhedspersonalets rettigheder.

Forslagsstiller(e)

Charlotte Duelund Mejborn

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 15:11
| Af: Charlotte Lorentzen

8.17 Bachelorprisen Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 101)	86% (86%)
------------------	-----------

Nej (stemmer 10)	8% (8%)
------------------	---------

Blank (stemmer 7)	6% (6%)
-------------------	---------

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

Danske Bioanalytikere skal have Bachelorprisen, der gives til de to bedste bioanalytiker-bacheloropgaver i semesteret. Første og anden priserne er på henholdsvis 5.000 og 3.000 kroner og uddeles pr. semester, dvs. 2 gange årligt.

Hver uddannelsesinstitution indenfor bioanalytikeruddannelsen indstiller i samarbejde med kliniske undervisere to projekter til prisen for hvert semester. dbio udvælger årets 4 prismodtagere.

Kun medlemmer af Danske Bioanalytikere, der har afsluttet bioanalytikeruddannelsen i det netop afsluttet semester, kan komme i betragtning til prisen.

Der vil blive udarbejdet procedurer og retningslinjer for indstillinger og tildelinger.

Økonomi: 16.000 kroner hvert år på budgettet.

Begrundelse

Bacheloropgaven er det afsluttende eksamensprojekt på bioanalytikeruddannelsen og det er her den studerende udviser sine evner til at arbejde med en faglig problemstilling samt formidle den. Bacheloropgaven udarbejdes indenfor temaet: Udvikling inden for bioanalytisk diagnostik og behandling.

Bacheloropgaven udgør 20 ECTS af uddannelsens 210 ECTS. Bachelorprojektet dokumenter den studerendes evne til at arbejde med en faglig problemstilling med afsæt i praksis og inddragelse af relevant teori og metode. Bachelorprojektet indeholder 5 ECTS, der er kliniske.

dbio skal tilskynde og påskønne den fortsatte udvikling indenfor professionen og synliggøre de studerende og deres udviklingsprojekter, der er forankret i både teori og praksis. Prisen vil være med til at synliggøre de studerendes arbejde i professionen, men også dbio overfor de studerende.

Forslagsstiller(e)

Fagligt Udvalg ved Marianne Schou Martiny

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:39
| Af: Charlotte Lorentzen

8.18 Efter-videreuddannelse til specialist Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 110)	93% (93%)
Blank (stemmer 5)	4% (4%)
Nej (stemmer 3)	3% (3%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

dbio skal i den kommende kongresperiode undersøge, hvordan der fremadrettet kan etableres efteruddannelse, så generalistuddannede i fremtiden kan opnå specialistviden.

Begrundelse

dbio har med den seneste uddannelsesreform støttet op om, at bioanalytikerstuderende fortsat skal uddannes som generalister. Dette spørgsmål har i den seneste kongresperiode endnu engang været vendt i fagligt udvalg, som fortsat giver opbakning til dette.

Generalistuddannelsen giver en bred viden indenfor de traditionelle laboratorieområder og har stor fokus på de generiske kompetencer.

I dag opleves det, at en række kurser aflyses både i dbio og i regionerne. Samtidig er der et stort pres både på arbejdsmængde og økonomi ude på arbejdspladserne, hvilket vanskeliggør prioritering af efteruddannelse.

For at faggruppen kan opretholde den stærke fag-faglighed, er det afgørende, at der er fokus på specialiseringen efter endt uddannelse.

Med dette forslag forpligter dbio sig til i den kommende kongresperiode at afdække, hvordan et sådant efteruddannelsestilbud kan etableres.

Forslagsstiller(e)

Fagligt Udvalg ved Karin Vestergaard

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:43
| Af: Charlotte Lorentzen

8.19 Masteruddannelse for bioanalytikere med relevant bioanalytisk indhold Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 87)	75% (74%)
Ja (stemmer 19)	16% (16%)
Blank (stemmer 10)	9% (8%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At danske bioanalytikere i den kommende kongresperiode arbejder for at oprette en masteruddannelse med relevant bioanalytisk indhold.

Begrundelse

Jeg stillede et forslag i 2012 om master- eller kandidatuddannelse til alle bioanalytikerundervisere. dbio har arbejdet målrettet mod en kandidatuddannelse, hvilket er udmærket, men desværre har ikke alle bioanalytikere med interesse for videreuddannelse mulighed for at tage 2 år udenfor arbejdsmarkedet, og ikke alle afdelinger er interesseret i at sponsorere en uddannelse, hvor medarbejderen er væk i 2 år. Masteruddannelsen som er deltids, og kan laves sideløbende med en ansættelse, er ofte nemmere at få midler og tid til. I dag findes der desværre ikke nogen masteruddannelse med relevant bioanalytisk indhold, men ofte er de pædagogiske, ledelsesrettede eller irrelevante for faggruppen.

Da ikke alle har mulighed for at tage 2 år væk fra arbejdsmarkedet, vil en masteruddannelse være mere tilgængelig, og med relevant bioanalytisk indhold, vil afdelingerne måske også være villige til at sende flere afsted på videreuddannelse.

Derfor håber jeg at kongressen vil stemme for mit forslag.

Forslagsstiller(e)

Lone Bojesen, kvalitetskoordinator og udviklingsbioanalytiker

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter ikke forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 13:56
| Af: Charlotte Lorentzen

8.20 Pulje til efteruddannelse af AMiR Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 105)	91% (89%)
Nej (stemmer 9)	8% (8%)
Blank (stemmer 2)	2% (2%)

Antal personer der har stemt: 116

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio opretter en pulje, hvor Arbejdsmiljørepræsentanter, som er medlemmer af dbio og har taget dbio's AMiR-uddannelse, kan søge om hel eller delvis dækning af relevant, kompetencegivende efter-/videreuddannelse. Puljen kan administreres som den forsøgsvisе pulje til erfarne TR og FTR vedtaget på kongressen 2015.

At puljen udgør 50.000 kr. pr. år.

Begrundelse

Arbejdsmiljørepræsentanter varetager et øget antal opgaver af meget kompleks karakter bla. indenfor psykisk arbejdsmiljø. De deltager i løsningen af svære problematikker feks. i forbindelse med store trivselsundersøgelser. dbio opfordrer til og forventer, at arbejdsmiljørepræsentanterne i samarbejde med TR håndterer både praktiske og politisk strategiske opgaver på flere organisationsniveauer bla. MED-arbejde.

Dette kræver, at arbejdsmiljørepræsentanterne er klædt på til at løse opgaverne både praktisk og politisk, således at dbio's mål og visioner nås på bedst kvalificeret vis.

Forslagsstiller(e)

Nina Ilsøe, Region Hovedstaden

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:00
| Af: Charlotte Lorentzen

8.21 Påvirkning af regionerne til handling på arbejdsmiljøområdet Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 117)	99% <small>(99%)</small>
<hr/>	
Blank (stemmer 1)	1% <small>(1%)</small>
<hr/>	
Nej (stemmer 0)	0% <small>(0%)</small>
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

Det henstilles, at dbio (hovedbestyrelsen) gør en indsats for at påvirke arbejdsgiverne – herunder særligt regionerne med sygehusene – til at arbejde målrettet med målene i regeringens 2020-plan for et bedre arbejdsmiljø.

Begrundelse

Der er vedtaget mange fine planer og hensigtserklæringer for at forbedre arbejdsmiljøet. Samtidig oplever vi desværre, at der hele tiden er nedskæringer, og derfor bliver det svært at se, hvor arbejdet med arbejdsmiljø egentlig sker.

Vi vil gerne have, at dbio arbejder for, at der bliver en sammenhæng mellem hensigter og handling på arbejdspladserne. Det vil sige, at der skal være en sammenhæng mellem målene i regeringens plan for et bedre arbejdsmiljø og indsats og virkning på arbejdspladserne.

Kort sagt, dbio skal arbejde for, at der sker mere handling også i disse tider med løbende besparelser.

Der sker et stigende antal arbejdsskader som psykiske overbelastninger og muskel-/skeletbesvær. Det står i kontrast til målene i regeringens plan for et bedre arbejdsmiljø. Derfor synes vi, at dbio også skal gøre en ekstra indsats og prøve at påvirke arbejdsgiverne.

Forslagsstiller(e)

dbio Sjælland ved Christina Jensen

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:04
| Af: Charlotte Lorentzen

8.22 Øget fokus på, at bioanalytikerne holder både fysisk og psykisk til et langt arbejdsliv Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 118)	100% <small>(100%)</small>
<hr/>	
Blank (stemmer 0)	0% <small>(0%)</small>
<hr/>	
Nej (stemmer 0)	0% <small>(0%)</small>
<hr/>	

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At dbio sætter øget fokus på hvordan det sikres, at bioanalytikerne både fysisk og psykisk holder helt til pensionsalderen. Det foreslås at dbio undersøger og efterfølgende igangsætter tiltag, som kan forbedre de vilkår, der har negativ indvirkning på bioanalytikernes holdbarhed i faget.

Begrundelse

Det opleves at flere går ned med stress (ofte de yngre bioanalytikere) og mange bliver over tid fysisk slidt op, typisk med hånd-, albue-, skulder-, og nakkeskader.

I forhold til psykisk holdbarhed og trivsel på arbejdspladserne, ønskes det at dbio har fokus på og arbejder for at øge samarbejde og konstruktiv kommunikation både mellem bioanalytikere internt og mellem medarbejdere og ledelse.

En mulighed kunne være at undersøge, hvilke mekanismer der er i spil hos de bioanalytikere, der ikke rammes af sygefravær grundet psykiske faktorer.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen, tillidsrepræsentant på Patologiafdelingen Hvidovre Hospital

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:09
| Af: Charlotte Lorentzen

8.23 En observatør fra Lederrådet i Hovedbestyrelsen Bortfaldet

At dbio i den kommende kongresperiode giver Lederrådet en observatørplads med taleret i Hovedbestyrelsen.

Begrundelse

dbio har 339 medlemmer, som er ledere i stat, region eller almen praksis. Deres medlemskab og engagement i dbio er vigtig af flere grunde:

- Lederne bidrager med en særlig indsigt og synsvinkel på sundhedsvæsenet, som er værdifuld for fagets udvikling.
- Ledernes viden om ovenstående er væsentlig for udviklingen af den enkelte arbejdsplads.
- Lederne er aktive samarbejdspartnere i projekter, der i egne afdelinger/regioner udvikler professionen (f.eks. samarbejde med kommune om POCT i Region Midtjylland og 'Køge-bussen').
- Det lokale TRIO-samarbejde mellem ledere, TR og AMiR vil potentielt fremstå stærkere, når alle er med i dbio og deler viden ud fra et fælles afsæt og enighed om dbio's overordnede strategier og tiltag.

På lederforum i 2018 var deltagerne meget optaget af, at dbio bidrager til og understøtter et godt og konstruktivt samarbejde mellem ledere og medarbejdere. Derfor var der også et stærkt ønske om at give lederne en bedre mulighed for at komme til orde i dbio. Lederrådets synspunkt er, at det bedst understøttes af et fælles 'fodslag', som bedst opnås, når man har kendskab til hinandens perspektiver og synspunkter. Vi vil derfor foreslå, at et medlem af lederrådet i den kommende kongresperiode deltager som observatør* i Hovedbestyrelsens møder og aktiviteter, som et alternativ til at Hovedbestyrelsen udpeger et medlem til Lederrådet. Den plads, som i dag udpeges af Hovedbestyrelsen, skal konverteres til en åben plads, så vi forbliver det samme antal deltagere i rådet.

Ordningen foreslås evalueret inden næste kongres i 2021.

Med observatørstatus tænkes fuld taleret på lige fod med de andre medlemmer, men Lederrådets repræsentant deltager ikke i eventuelle afstemninger.

Forslagsstiller(e)

Lederrådet ved Martina Jürs

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen er delt i dette forslag.

| Tekst version: 12
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:25
| Af: Charlotte Lorentzen

8.23.1 Ændringsforslag til En observatør fra Lederrådet i Hovedbestyrelsen Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 98)

83% (83%)

Nej (stemmer 15)	13% (13%)
Blank (stemmer 5)	4% (4%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Hovedbestyrelsen forpligtes til i den kommende kongresperiode 1-2 gange om året, at dagsordensætte ledervilkår og de emnekredse som optager fagets ledelsesudøvere.

Inviter Lederrådet med - lyt til dem - og brug så det allerede til rådighed stående udvalg og valgte medlemmer i HB, til at gøre fælles front, hvor det giver mening og skaber fremdrift.

I håbet om forståelse og opbakning til mit forslag - TAK.

Forslagsstiller(e)

Annelise Olsen, dbio-Syddanmark.

| Tekst version: 6
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:25
| Af: Charlotte Lorentzen

8.24 Aflønning af Regionsbestyrelsesmedlemmer eller andre organisationsnære personer for begrænsede opgaver/projekter Vedtaget

Bemærkning: Specificering omkring løntrin udgår, hvorefter punktet er vedtaget.

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 98)	83% (83%)
Nej (stemmer 13)	11% (11%)
Blank (stemmer 7)	6% (6%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

At danske Bioanalytikere i den kommende kongresperiode undersøger, hvordan man kunne lave en mulighed for aflønning af organisationsnære personer for begrænsede opgaver/projekter.

Økonomi: Da man må forvente, at personer, der bliver bedt om at påtage sig ekstra opgaver/projekter for dbio, har en vis kompetence, mener jeg at de bør aflønnes med en timeløn svarende til løntrin 8.

Finansiering kommer derfra, hvor projektet udføres fx i regionen.

Begrundelse

Der er mange forskellige mennesker i organisationen med meget forskellige arbejdsvilkår, derfor vil en aflønning af begrænsede opgaver/projekter give flere mulighed for at arbejde for foreningen.

Derfor håber jeg, kongressen vil stemme for mit forslag.

Forslagsstiller(e)

Lone Bojesen, kvalitetskoordinator og udviklingsbioanalytiker

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:36
| Af: Charlotte Lorentzen

8.25 Bæredygtig profil Vedtaget

Afstemningsresultat

Ja (stemmer 104)	88% (88%)
Nej (stemmer 8)	7% (7%)
Blank (stemmer 6)	5% (5%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettigede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Forslag

Der henstilles til, at dbio fremadrettet sætter fokus på en bæredygtig profil, herunder hvordan dbio arbejder i en CO2-reducerende og miljøvenlig retning.

Begrundelse

Det er vigtigt, at dbio som organisation støtter op om miljøet. Dette skal synliggøres overfor vores medlemmer og ikke mindst samfundet.

Dette kunne eventuelt gøres ved se nærmere på produktionen af dbio-produkter, så som tøj, merchandise mm. Og i den forbindelse have et øget fokus på at bruge ressourcerne rigtigt, både de miljømæssige og økonomiske. Herunder at give medlemmerne flere til- og fravalgsmuligheder i forhold til fx medlemsblad og kalender.

Forslagsstiller(e)

Lina Helbæk Nielsen og Ruth Szöke Skovgaard, region Midtjylland

HB's bemærkninger

Hovedbestyrelsen støtter forslaget.

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 14:38
| Af: Charlotte Lorentzen

9. Fastsættelse af honorarer og fratrædelsesvilkår

| Tekst version: 1
| Rettet: 11/10-2018 kl. 13:24
| Af: Michael S. Müller (prod.)

9.1 Forslag om fastsættelse af honorarer Godkendt**Forslag**

Hovedbestyrelsen foreslår, at honorarerne justeres med 5 pct. for forretningsudvalget (formand og næstformænd) samt for regionsformændene. Honoraret for regionsnæstformændene og hovedbestyrelsen justeres med 2,5 pct.

Hovedbestyrelsesmedlemmer	28.450 kroner årligt
dbio's formand	816.007 kroner årligt
dbio's næstformænd	582.862 kroner årligt
Regionsformænd	557.520 kroner årligt
Regionernes næstformænd	28.450 kroner årligt

Honorarerne er fastlagt i niveau 1. oktober 2018 og reguleres i henhold til Sundhedskartellet's lederoverenskomst.

Honorarer til regionsformænd og regionernes næstformænd afholdes af regionens rådighedsbeløb. Øvrige honorarer på oversigten afholdes af dbio's centrale drift.

Honorar til hovedbestyrelsesmedlemmer udbetales ikke til formand, næstformænd eller regionsformænd.

For hovedbestyrelsen og dbio's regionsnæstformænd er honorarerne pensionsgivende efter reglerne i overenskomsten mellem dbio og Danske Regioner for bioanalytikere.

For dbio's formand, næstformænd og regionsformænd indbetales pension efter reglerne i overenskomsten for ledende bioanalytikere på Danske Regioners område.

Begrundelse

Hovedbestyrelsen finder, at der er behov for at justerer honorarerne for forretningsudvalget og regionsformændene med 5 pct. og honoraret for regionsnæstformændene og hovedbestyrelsen med 2,5 pct.

Baggrunden herfor er, at den reelle lønudvikling blandt lederne ansat under Danske regionernes overenskomst, som er den overenskomst den almindelige regulering er bundet op på, har været højere end honorarudviklingen i dbio.

Det skyldes, at lederne udover den grundlæggende regulering har mulighed for at forhandle lokale tillæg.

Som det ses af nedenstående tabel, har lederne således oplevet en væsentlig større opdrift i deres aflønning end honorarudviklingen i dbio.

Tabel 1.

Stigning i honorarerne i dbio vs. stigning i bruttolønnen for ledere ansat under Danske Regioners overenskomst.

Titel	Stigning i bruttoløn i perioden 2009 til 2018
Formand	9,16
Næstformænd	9,16
Regionsformænd	14,56
Regionsnæstformænd	10,79
Hovedbestyrelsen	10,79
Ledende Bioanalytikere*	23,11
Afdelingsbioanalytikere*	21,68

* Samlet løn i juli 2009 og juli 2018

Justeringen af honorarerne vil betyde, at der skal afsættes samlet 280.000 kr. ekstra årligt til reguleringen af honorarerne for alle de berørte tillidshverv.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 12
| Rettet: 21/11-2018 kl. 15:31
| Af: Charlotte Lorentzen

9.1.1 Ændringsforslag til honorar - regionsformænd og næstformænd i dbio honoreres ens Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 89)	75% (75%)
Ja (stemmer 24)	20% (20%)
Blank (stemmer 5)	4% (4%)

Antal personer der har stemt: 118

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

Jeg foreslår, at honorarerne justeres med 5 pct. for forretningsudvalget (formand og næstformænd) samt en justering for regionsformændene, så de honoreres med samme beløb som forretningsudvalgets næstformænd. Honoraret for regionsnæstformændene og hovedbestyrelsen justeres med 2,5 pct.

Hovedbestyrelsesmedlemmer	28.450 kroner årligt
dbio's formand	816.007 kroner årligt
dbio's næstformænd	582.862 kroner årligt
Regionsformænd	582.862 kroner årligt
Regionernes næstformænd	28.450 kroner årligt

Honorarerne er fastlagt i niveau 1. oktober 2018 og reguleres i henhold til Sundhedskartellets lederoverenskomst.

Honorarer til regionsformænd og regionernes næstformænd afholdes af regionens rådighedsbeløb. Øvrige honorarer på oversigten afholdes af dbio's centrale drift.

Honorar til hovedbestyrelsesmedlemmer udbetales ikke til formand, næstformænd eller regionsformænd.

For hovedbestyrelsen og dbio's regionsnæstformænd er honorarerne pensionsgivende efter reglerne i overenskomsten mellem dbio og Danske Regioner for bioanalytikere.

For dbio's formand, næstformænd og regionsformænd indbetales pension efter reglerne i overenskomsten for ledende bioanalytikere på Danske Regioners område.

Begrundelse

Regionsformændenes opgaver er gennem årene blevet meget omfattende, da efterhånden alle lokale forhandlinger og opgaver foregår på topplan med regionernes jurister i div. HR-afdelinger. I regionerne sker der i disse år en masse strukturændringer, sammenlægninger, flytning af personalergrupper mellem geografier samt personalereduktioner. Dette giver massive henvendelser til regionsformændene fra bekymrede og ramte medlemmer.

Regionsformændene sidder meget alene med opgaverne ude i regionerne, mens dbios næstformænd trods alt er omgivet af et sekretariat med dygtige konsulenter, sagsbehandlere etc. Jeg mener, regionsformændenes opgaver er så omfattende, at de bør honoreres på lige fod med næstformændene.

Forslaget betyder en ekstraudgift for forening på 150.265 kr. pr. år.

Forslagsstiller(e)

Holger Dahl Greisen

| Tekst version: 8
| Rettet: 21/11-2018 kl. 15:31
| Af: Charlotte Lorentzen

9.2 Eksterne bestyrelseshonorarer tilfalder dbio Trukket

Forslag

At alle eksterne bestyrelseshonorarer, som tillidsvalgte måtte opnå i tilknytning til deres hverv for Danske Bioanalytikere, tilfalder foreningen.

At forretningsudvalget fortsat honoreres for arbejdsopgaven med at repræsentere foreningens medlemmer i Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA).

Begrundelse

For at skabe gennemsigtighed i forhold til honoreringen af tillidsvalgte i Danske Bioanalytikere foreslås det, at alle eksterne bestyrelseshonorarer, der måtte opnås i tilknytning til hvervet for Danske Bioanalytikere, tilfalder foreningen.

Princippet ligger i tråd med ordninger, der gennemføres i lignende organisationer.

dbio har en plads i bestyrelsen i PKA Pensionskassen for Sundhedsfaglige. Arbejdet i PKAs bestyrelse er en af forretningsudvalgets faste opgaver.

Det foreslås, at det udbetalte honorar til foreningen, fremover fordeles ligeligt mellem forretningsudvalgets medlemmer. Honoraret udgør samlet i gennemsnit pt. 60.000 kr. pr. år.

Økonomi

Forslaget er udgiftsneutralt for foreningen.

Forslagsstiller(e)*Hovedbestyrelsen*

| Tekst version: 5
| Rettet: 21/11-2018 kl. 15:50
| Af: Charlotte Lorentzen

9.2.1 Eksterne bestyrelseshonorarer tilfalder foreningen Trukket**Nuværende:**

Det foreslås at alle eksterne bestyrelseshonorarer, som tillidsvalgte måtte opnå i tilknytning til deres hverv for Danske Bioanalytikere, tilfalder foreningen.

At forretningsudvalget fortsat honoreres for arbejdsopgaven med at repræsentere foreningens medlemmer i Pensionskassen for Sundhedsfaglige (PKA).

Forslag:

At alle eksterne bestyrelseshonorarer som tillidsvalgte måtte opnå i tilknytning til deres hverv for Danske Bioanalytikere, tilfalder foreningen.

Forslagsstiller(e)*Nina Ilsøe, dbio-Hovedstaden*

| Tekst version: 4
| Rettet: 21/11-2018 kl. 15:49
| Af: Charlotte Lorentzen

9.3 Fratrædelsesvilkår Vedtaget**Forslag**

At fratrædelsesvilkårene forbliver uændret jf. nedenstående:

Det samlede fratrædelseshonorar beregnes med udgangspunkt i funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse og suppleres af et anciennitetsuafhængigt tillæg på 3 måneders løn.

Beregningen af ancienniteten medtager anciennitet fra seneste job inden tiltrædelse som formand / næstformænd / regionsformænd.

Fratrædelseshonorar beregnes fra den første i måneden, der følger efter aftrædelsesdatoen.

Fratrædelseshonorar reduceres med eventuel lønindtægt, opnået i fratrædelsesperioden.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret ansøgning godkende en udvidelse af perioden, hvor der udbetales fratrædelseshonorar, men på et lavere beløb de enkelte måneder, således at dbio's udgift ikke øges.

Reguleres honoraret i fratrædelsesperioden, skal fratrædelseshonoraret reguleres tilsvarende. Fratrædelseshonorar udbetales månedsvis bagud.

Fratrådte formænd, næstformænd og regionsformænd er ikke forpligtede til aktivt at søge job i fratrædelsesperioden for at opretholde udbetalingerne fra dbio.

I den periode, fratrædelseshonoraret modsvarer, har den afgående formand, næstformand eller regionsformand i rimeligt omfang pligt til at stille sig til rådighed for overlevering af arbejdsopgaver. Ordningen respekterer arbejdsforpligtelse i anden stilling.

Der udbetales pensionstillæg af fratrædelseshonoraret.

Der optjenes feriepenge af fratrædelseshonoraret.

Garantifonden bærer udgiften til fratrædelseshonorarer.

Eksempel

Det samlede fratrædelseshonorar vil efter 14 års anciennitet være

6 måneder (Funktionærlovens opsigelsesvarsel)

1 måned (Funktionærlovens fratrædelsesgodtgørelse)

3 måneder (supplerende fratrædelseshonorar)

I alt 10 måneders fratrædelseshonorar

Begrundelse

Fratrædelsesvilkårene skal godkendes for hver kongresperiode. Forslaget er at videreføre de nuværende vilkår uden ændringer.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen.

| Tekst version: 7
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:08
| Af: Charlotte Lorentzen

9.3.1 Ændring vedrørende fratrædelsesordning Trukket

Nuværende:

Forslag

At fratrædelsesvilkårene forbliver uændret jf. nedenstående:

Det samlede fratrædelseshonorar beregnes med udgangspunkt i funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse og suppleres af et anciennitetsuafhængigt tillæg på 3 måneders løn.

Beregningen af ancienniteten medtager anciennitet fra seneste job inden tiltrædelse som formand / næstformænd / regionsformænd.

Fratrædelseshonorar beregnes fra den første i måneden, der følger efter aftrædelsesdatoen.

Fratrædelseshonorar reduceres med eventuel lønindtægt, opnået i fratrædelsesperioden.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret ansøgning godkende en udvidelse af perioden, hvor der udbetales fratrædelseshonorar, men på et lavere beløb de enkelte måneder, således at dbio's udgift ikke øges.

Reguleres honoraret i fratrædelsesperioden, skal fratrædelseshonoraret reguleres tilsvarende. Fratrædelseshonorar udbetales månedsvis bagud.

Fratrådte formænd, næstformænd og regionsformænd er ikke forpligtede til aktivt at søge job i fratrædelsesperioden for at opretholde udbetalingerne fra dbio.

I den periode, fratrædelseshonoraret modsvarer, har den afgående formand, næstformand eller regionsformand i rimeligt omfang pligt til at stille sig til rådighed for overlevering af arbejdsopgaver. Ordningen respekterer arbejdsforpligtelse i anden stilling.

Der udbetales pensionstillæg af fratrædelseshonoraret.

Der optjenes feriepenge af fratrædelseshonoraret.

Garantifonden bærer udgiften til fratrædelseshonorarer.

Forslag

Det samlede fratrædelseshonorar beregnes med udgangspunkt i funktionærlovens bestemmelser om opsigelsesvarsel og fratrædelsesgodtgørelse og suppleres af et anciennitetsuafhængigt tillæg på 3 måneders løn.

Beregningen af ancienniteten medtager anciennitet fra seneste job inden tiltrædelse som formand / næstformænd / regionsformænd.

Fratrædelseshonorar beregnes fra den første i måneden, der følger efter aftrædelsesdatoen.

Fratrædelseshonorar reduceres med eventuel lønindtægt, opnået i fratrædelsesperioden.

Hovedbestyrelsen kan efter konkret ansøgning godkende en udvidelse af perioden, hvor der udbetales fratrædelseshonorar, men på et lavere beløb de enkelte måneder, således at dbio's udgift ikke øges.

Reguleres honoraret i fratrædelsesperioden, skal fratrædelseshonoraret reguleres tilsvarende. Fratrædelseshonorar udbetales månedsvis bagud.

Fratrådte formænd, næstformænd og regionsformænd er ikke forpligtede til aktivt at søge job i fratrædelsesperioden for at opretholde udbetalingerne fra dbio.

I den periode, fratrædelseshonoraret modsvarer, har den afgående formand, næstformand eller regionsformand i rimeligt omfang pligt til at stille sig til rådighed for overlevering af arbejdsopgaver. Ordningen respekterer arbejdsforpligtelse i anden stilling.

Der udbetales pensionstillæg af fratrædelseshonoraret.

Der optjenes feriepenge af fratrædelseshonoraret.

Garantifonden bærer udgiften til fratrædelseshonorarer.

Ovenstående gælder ikke ved selvvalgt fratrædelse i den forbindelse udbetales, der ikke fratrædelsesgodtgørelse.

Forslagsstiller(e)

Stinus Hansen

| Tekst version: 4
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:07
| Af: Charlotte Lorentzen

10 Fastsættelse af rådighedsbeløb til regionerne

10.1 Fastsættelse af rådighedsbeløb til regionerne Godkendt

Forslag

At at den nuværende fordelingsnøgle og regulering af de regionale tilskud videreføres i den kommende kongresperiode -jf. nedenfor.

Region	Akt.medl.	Medl.beløb	Kontorhold	Regionsudligning	Årsbeløb	Kvartal
Hovedstaden	1682	1.217.255	702.829	-25.000	1.895.084	473.771
Sjælland	713	515.995	702.829	37.500	1.256.323	314.081
Syddanmark	1150	832.249	702.829	-25.000	1.510.078	377.519
Midtjylland	1285	929.948	702.829	-25.000	1.607.777	401.944
Nordjylland	491	355.334	702.829	37.500	1.095.633	273.916
					7.364.924	1.841.231

Rådighedsbeløbet for regionerne er sammensat af 3 faktorer: medlemsbeløb, kontorhold og regionsbeløb. Disse faktorer forklares nedenfor.

Aktive medlemmer/medlemsbeløb:

Medlemsbeløbet indgår med kr. 723,00 pr. medlem i regionerne.

Kontorhold:

Hver region tildeles et ensartet beløb til kontorhold med henblik på betaling af grundudgifter som honorering af regionsformænd samt husleje.

Regulering

Beløbene i tabellen er udregnet pr. 1. januar 2019, men på basis af medlemstallet for 2018. Forslaget har virkningen fra den 1. januar 2019. Rådighedsbeløbet for den enkelte region reguleres årligt i forhold til medlemstallet.

Rådighedsbeløbet påvirkes desuden forholdsmæssigt ved ændringer i hovedbestyrelsens forslag til kontingent i kongresperioden. Hovedbestyrelsens forslag til kontingent for kongresperioden vil således betyde, at rådighedsbeløbet reguleres med 1,5 % årligt i 2019-2021.

Hvis justeringen af honorarerne under pkt. 9.1 vedtages, vil posten kontorhold blive reguleret i overensstemmelse hermed. Det sker fordi honorarerne i regionerne budgetteres og bogføres

under denne post. Der er således alene tale om en teknisk ændring, der ikke har yderligere økonomiske konsekvenser for foreningen.

Begrundelse

Fordelingen af rådighedsbeløbene til regionerne skal godkendes for hver kongresperiode. Forslaget er at videreføre den nuværende fordelingsmodel uden ændring.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 9
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:09
| Af: Charlotte Lorentzen

11 Fastsættelse af kontingent samt bidrag til garantifonden

| Tekst version: 1
| Rettet: 13/11-2018 kl. 13:34
| Af: Susanne Friis Petersen

11.1 Fastsættelse af kontingent samt bidrag til garantifonden Godkendt

Forslag

Det foreslås, i lighed med forrige kongresperiode, at kontingentet i den kommende kongresperiode stiger med 1,5% årligt.

Forslaget gælder for kontingentsatserne aktiv, aktiv nedsat og passiv.

Forslaget gælder ikke for bidraget til garantifonden og de studerende.

For de studerende foreslås et kontingent på 100. kr. pr. kvartal, der ikke reguleres i kongresperioden.

Tabel 1.

Kontingentudviklingen i kr.

Kvartalskontingent	1. januar 2019	1. januar 2020	1. januar 2021
Aktiv	1598	1622	1646
Aktiv, nedsat	958	973	987
Passiv	328	333	338
Studerende	100	100	100

Garantifond

Desuden foreslås det, at bidraget til Garantifonden for aktive betalende medlemmer fastsættes uændret til kr. 30 i kvartalet. For medlemmer på aktiv nedsat kontingent fastsættes et uændret bidrag på kr. 15 i kvartalet. Satserne for garantifondsbidrag reguleres ikke i kongresperioden.

Begrundelse

Danske Bioanalytikeres udgifter stiger årligt ligesom det øvrige samfunds priser. For at opretholde en balance mellem udgifter og indtægter skal kontingentet som udgangspunkt følge prisudviklingen.

Det forventes, at Danske Bioanalytikere med den foreslåede model kan opretholde et højt service- og aktivitetsniveau.

Garantifond

Der foreslås et uændret kontingent til garantifonden. Selvom foreningen ikke nåede ud i konflikt, har der været udgifter til konfliktforberedelse, der gør, at der behov for at videreføre et uændret bidrag.

Studerende

For de studerendes vedkommende foreslås et fast kontingent på 100 kr. pr. kvartal.

Baggrunden for forslaget er erfaringerne for en forsøgsordning, initieret af de Studerendes Udvalg, hvor de studerende, der meldte sig ind i ved intro til dbio, skulle betale 25 kr. for et medlemskab pr. kvartal de første to kvartaler.

I stedet for særlige introkontingenter indstilles det, at der indføres et enhedskontingent på 100 kr. for de studerende pr. kvartal. Et sådant kontingent er nemt at kommunikere, og vil samtidig være betydeligt nemmere at administrere end forsøgsordningen med nedsat kontingent for nye studerende.

Det foreslås samtidigt, at alle studerende skal betale pr. kvartal, idet månedsbetaling betyder et gebyr til NETs på 10 kr., hvilket således kommer til at udgøre en stor del af kontingentet.

Det estimeres at forslaget umiddelbart vil betyde 40.000 kr. mindre i kontingentindtægter årligt, idet der kommer ekstra kontingentindtægter for nye studerende, mens studerende der er længere på studiet, vil skulle betale mindre. Tallet er dog forbundet med nogen usikkerhed og en ekstra hverveindsats vil kunne betyde, at forslaget reelt vil være udgiftsneutralt eller endda vil betyde flere kontingentindtægter.

Forslagsstiller(e)

Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 14
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:20
| Af: Charlotte Lorentzen

11.1.1 Ændringsforslag fastholdelse af kontingent Forkastet

Afstemningsresultat

Nej (stemmer 84)

72% (71%)

Ja (stemmer 28)	24% (24%)
Blank (stemmer 5)	4% (4%)

Antal personer der har stemt: 117

Antal stemmeberettede ved afstemningen: 118

(Værdi i parenteser er procent ud fra antal stemmeberettiget)

At kontingentet fastholdes i kongresperioden.

Forslagsstiller(e)

Nina Iilsøe

| Tekst version: 6
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:17
| Af: Charlotte Lorentzen

12 Orientering om valg af forretningsudvalg samt eventuelt valg af 1. henholdsvis 2. næstformand, jf. §14, stk. 2

| Tekst version: 1
| Rettet: 13/11-2018 kl. 13:36
| Af: Susanne Friis Petersen

12.1 Orientering om valg af forretningsudvalg samt eventuelt valg af 1. henholdsvis 2. næstformand, jf. §14, stk. 2

Der orienteres på mødet om resultatet af valget til forretningsudvalget.

Forslagsstiller(e)


Hovedbestyrelsen

| Tekst version: 4
| Rettet: 20/11-2018 kl. 12:08
| Af: Charlotte Lorentzen

13. Eventuelt

Under kongressen kan der optages punkter under eventuelt.

| Tekst version: 4
| Rettet: 21/11-2018 kl. 16:26
| Af: Charlotte Lorentzen

 = Kræver login og de rigtig rettigheder for at se indholdet.