

OK15 - ledere



Hvad pegede I på op til OK18?

- Optaktsmøder foråret 2014 – fokus på arbejdstid
- Kravsindsamlingen vægtede ledernes løn og pension
- Flere nævnte under pension, at afdelingsbioanalytikerne bør have samme pension som de ledende.
- Mange pegede på, at der er behov for yderligere regulering af arbejdstidsreglerne.

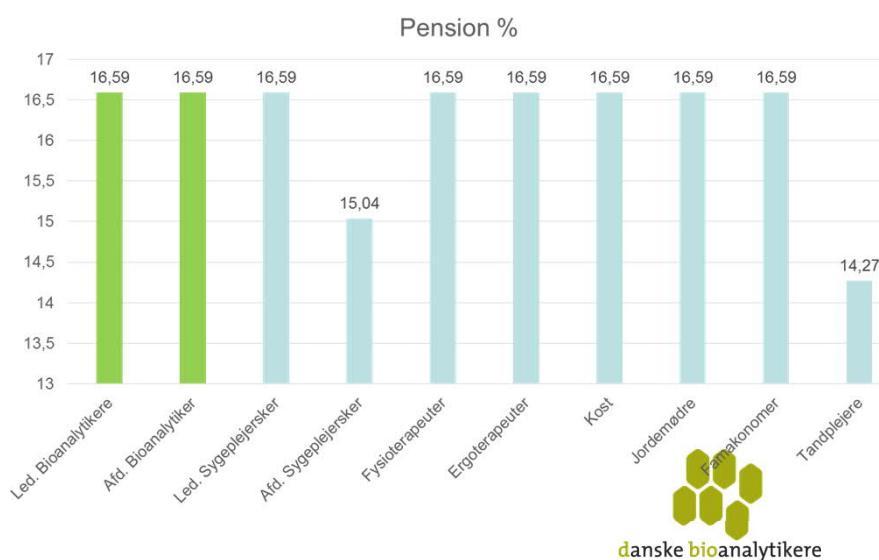


Fokus på lederne - pension

- Pensionsknæk for afdelingsbioanalytikere
- Organisationsforhandlinger ved OK15 – 0,4 %
- Pensionen forhøjes med 3,20 procent pr. 1. april 2016 for ledere indenfor dbio's forhandlingsområde med en pensionsprocent lavere end 16,59 %.



Pensionsløft fra 1. april 2016 – ledere i SHK



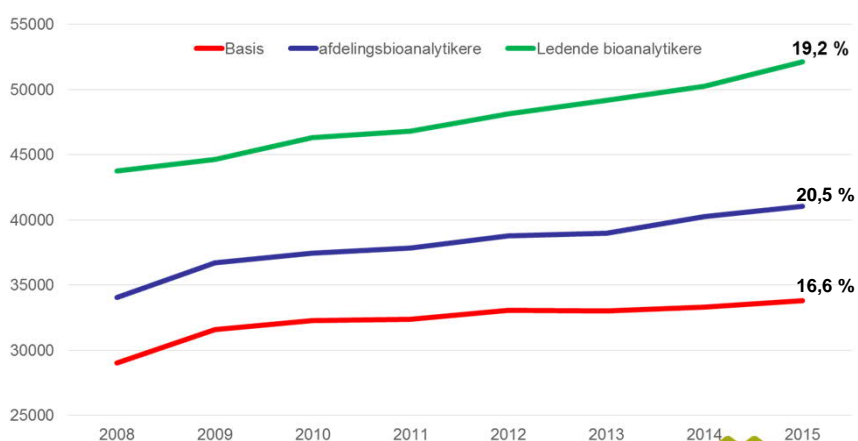
Fokus på lederne - løn



- Fokus på ledernes lønindplacering
- Nye strukturer på sygehusene – behov for nye kriterier
- Enige med regionerne om en 'modernisering' af det såkaldte bilag 3, hvor bl.a. antallet af medarbejdere, geografiske forhold, budgetansvar og kompleksitet i stillingen nu tydeligt indgår, når en leders indplacering skal forhandles.



Lønstigninger 2008-15



Kilde: KRL
Lønnen består af grundløn, centrale og lokale tillæg, gener, feriegodtgørelse og pensionsbidrag



Fokus på lederne - arbejdstid



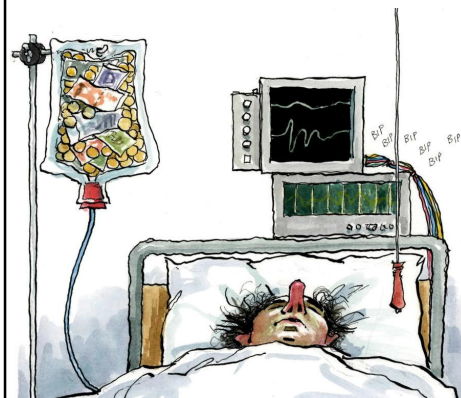
- Optakt til krav i SHK's ledernetværk
 - Arbejdstid
 - Øget ledelsesrum – en del af ny regerings politik?
- Tema på dbio's optaktsmøder med ledere – primo 2014
- dbio rejst et krav om arbejdstilrettelæggelse for ledere
- Mange ledere oplever krydspres i hverdagen
- Kravet gjorde indtryk
- Dilemma – regler for arbejdstid for ledere?



danske bioanalytikere

Pres på sygehusene

- Stigende medicinpriser
- Omprioriteringsprocent
- Produktivitetstigninger
- Aktivitetstigninger
- Stort politisk fokus



danske bioanalytikere

Temperaturmåling: Hvordan er det at være leder lige nu?

- Sum to og to i 5 min.
 - Hvilke udfordringer fylder mest lige nu?
 - Er der temaer, som dbio skal have fokus på for ledere?
- Opsamling på temaer

