

## OK15 - tillidsrepræsentanter

- Projekter
- Startskud 'kravsindsamling'
- Regulerings-ordning – privatlønsværn
- TR som rådgivere



## Projekter – ikke sylte-krukker, men et fælles billede

- Parterne har sammen flere projekter i perioden
- Ser meget forskelligt på udfordringerne – afspejles i krav
- vi gik bevidst efter projekter - løsninger og muligheder frem til OK18
- dbio prioriterer kræfterne – hvor vi kan være repræsenterede




Sundhedskartellet


---

Forhandlingsfællesskabet

## Projekter frem mod OK18




- Forsknings- og udviklingspuljen
- Arbejdstid- og arbejdstilrettelæggelse
- Lokal løndannelse
- Bedre psykisk arbejdsmiljø
- TR/MED - samarbejdet i regionerne
- Den danske model - udvikling af aftalesystemet
- AKUT-midlerne – gennemskuelig regnskabspraksis
- Tidsbegrænset ansættelse



danske bioanalytikere

## Grundig eftersyn af MED/TR-aftalen

- Projekt om samarbejde i regionerne
  - Få et fælles billede – hvad er formålet
  - Samarbejdet i MED-systemet og det lokale partssystem evalueres
  - Politisk dialog om samarbejdet i regionerne



danske bioanalytikere

## Psykisk arbejdsmiljø

- Etablering af ekspertrådgivning ultimo 2015
  - Lokale parter kan i enighed anmode om gratis ekspertrådgivning
  - Ekspertrådgivning målrettes behov på arbejdspladserne
- Forskningsprojekt for at få fælles billede af psykiske arbejdsmiljø på regionale arbejdspladser



## Arbejdstid og tilrettelæggelse

- Samarbejde i perioden mellem SHK, FOA, HK og regionerne for at se, om der er behov for nye arbejdstidsregler, der sikrer at:
  - Udgangspunktet er patientens behov og ressourcerne anvendes optimalt
  - Høj kvalitet og faglighed
  - Høj arbejdsglæde hos medarbejderne
  - Balance mellem arbejdsliv og privatliv
- Afdække gode eksempler



## Lokal løn

- dbio's mål er at revitalisere lokal løndannelse
- dbio har særlig fokus på:
  - Økonomisk råderum
  - Kønsaspektet/ligestillingen
  - Genanvendelige midler (tilbageløbsmidler)
  - Forhandlingsresultat

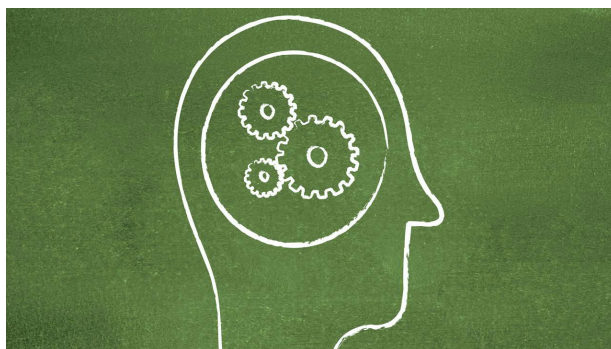


## Set i bagklogskabets klare lys: Særlige krav

- Sum i 5 min med sidemanden:
  - Er der temaer, der manglede ved OK15?
  - Hvad vil vi gerne have på dagsordenen til OK18?
- Opsamling: nævn 1-2 emner på hvert spørgsmål
- Vi samler op i plenum



## Reguleringsordning og privatlønsværn...?



### Hvad betyder reguleringsordningen – denne gang?

- Udmøntes 1. oktober 2015 for første gang i sin 'nye form'
- I kan få spørgsmål
- Debat i medierne
- Fein-smecker politisk diskussion – hvad betyder det?



## Reguleringsordning og privatlønsværn

- Reguleringsordningen omlægges til en ny kombineret ordning kaldet "Reguleringsordningen og Privatløns-værnet"
- Reguleringsordningen udmønter 80% af forskellen ved positiv udmøntning
- Privatlønsværnet udmønter 100% af forskellen ved negativ udmøntning
- Reguleringsordningens udmøntning pr. 1. oktober 2016 suspenderes, såfremt udmøntningen er positiv
- Regionernes hensigtserklæring



## Hvad er reguleringsordningen?

- Reguleringsordningen skal sikre, at lønnen på det offentlige arbejdsmarked følger lønnen på det private
- Arbejdsgiver ønsker ikke, at det offentlige område bliver lønførende, men sikrer også nogenlunde samme lønudvikling

Eksempel: Det private arbejdsmarked har en gennemsnitlig lønstigning på f.eks. 100 kr., og det regionale har en lønstigning f.eks. 70 kr.

80 % af forskellen i stigningerne udmøntes så via reguleringsordningen, dvs. 24 kr. (80 % af forskellen på 30 kr.). Det private arbejdsmarked har således en stigning på 100 kr., og det regionale får en samlet lønstigning på 94 kr. (70 kr. + 24 kr.).



## Tillidsrepræsentanten som rådgiver

- Flot niveau for rådgivning i dbio's medlemstilfredshedsundersøgelse (MSI) for 2014
- På trods af svaret/resultatet af rådgivning – ”Kan det virkelig passe at...?”
- Fremtidens tillidsrepræsentant bærende tema på kongressen og fremover

