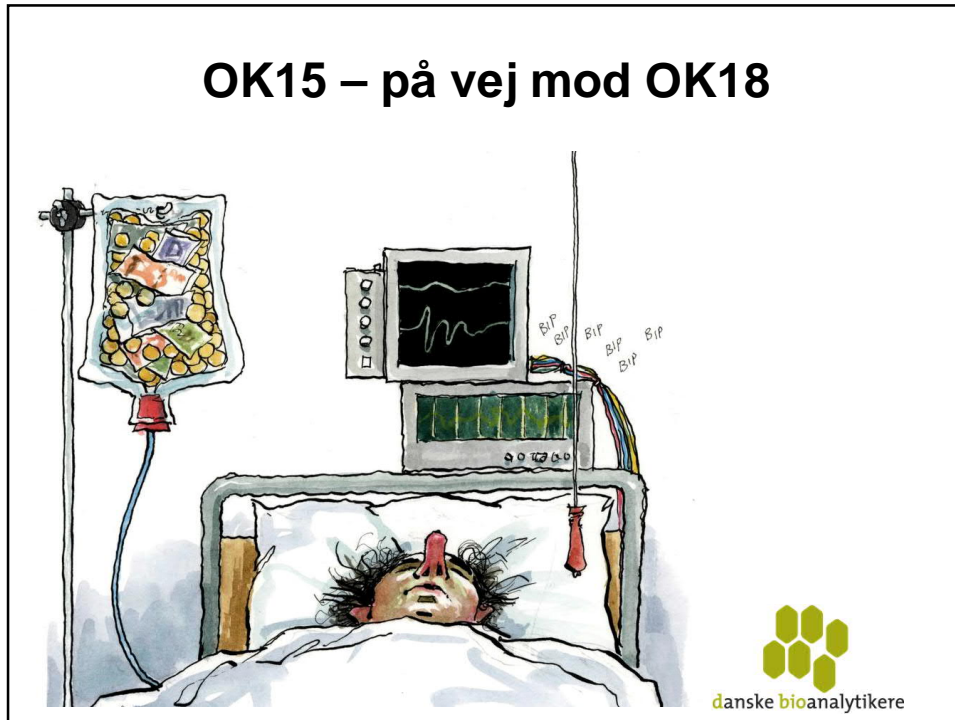


OK15 – på vej mod OK18




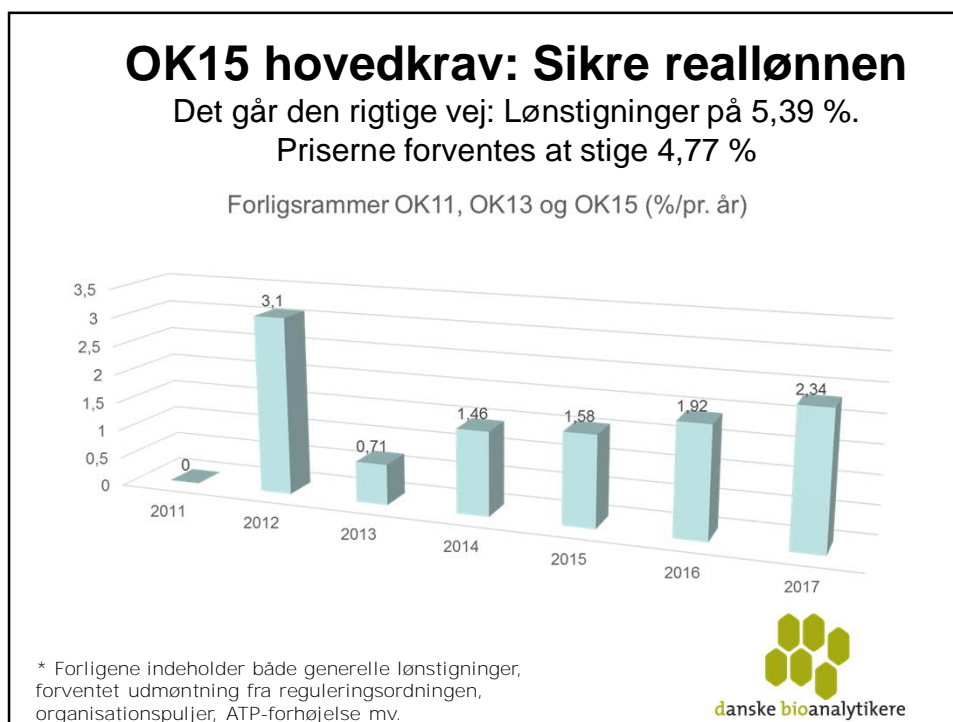
Hvad ville I gerne høre om?



Program:

OK15 – for TR v. forhandlingschef Joy Strunck	OK15 – for ledere v. formand Bert Asbild
Lokalløn v. Bert Asbild, Joy Strunck og Carl-Christian Kaspersen	


danske bioanalytikere



En pæn pakke



- **Pensionsløft** (1.4.2016)
 - Basis løftes med 0,22 % til 13,59 %
 - 'Pensions-knækket' fjernes, så afdelingsbioanalytikere får samme pension som lederne (fra 13,39 % til 16,59 %)
- **Bedre vilkår for børnefamilier**
 - En uges ekstra øremærket fædreorlov/medmødre
 - Øget ret til frihed med løn – fra 5 til 10 dage – hvis ens barn indlægges
- **Lønskala til kandidater** (1.4.2016)
 - Løn og pension som andre akademikere til fx cand. scient. san, hvis stillingen forudsætter akademisk uddannelse
- **14,17 mio. til forskning og udvikling**
 - Projekter kan søges af bioanalytikere
- **Fokus på psykisk arbejdsmiljø**
 - Forskningsprojekt og mulighed for at man kan få lokal bistand
- **Fælles billede på MED/TR, arbejdstid og lokal løn**
 - Projekter med fokus på løsninger og muligheder frem mod OK18

danske bioanalytikere

Lønskala til kandidater

- **dbio** krav om lønskala til kandidater
 - Karrierevej
 - Holde på medlemmer, der tager en kandidatuddannelse
- Samme løn og pension (18,3%) som AC
- Faget skal have betydning for stillingen og stillingen forudsætter akademisk uddannelse
- Arbejdstidsregler som AC, hvis man ikke går i vagt

Basis	
Løntrin	1.1.2016
2	21.654,58
4	23.242,33
6	27.066,58
7	28.141,25
8	29.167,50
A-skala	1.4.2016
A4 (2 år)	25.874,58
A5 (1 år)	27.557,58
A6 (1 år)	28.950,00
A8 (1 år)	31.625,92

danske bioanalytikere

OK15: dbio fingeraftryk



- Modstod pres på tjenestested
- Eftersyn af MED/TR-aftalen
- Fokus på psykisk arbejdsmiljø
- Lønskala til kandidater
- Arbejdstid
- Lokal løn



Økonomisk oversigt over forliget

	2015	2016	2017	I alt
Generelle lønstigninger	1,31 %	1,50 %	2,00 %	4,81 %
Reguleringsordning og privatlønsværn	0,24 %	-*	0,34 %	0,58 %
Andet	0,03 %	0,02 %	0,00 %	0,05 %**
I alt	1,58 %	1,52 %	2,23 %	5,44 %

* Reguleringsordningen 'indefrosset'

** ATP-forhøjelse, psykisk arbejdsmiljø og 'Fra ufaglært til faglært'



Hvornår forhøjes lønnen, med hvad?

Udmøntning	Lønstigning
1. april 2015	0,96 %
1. oktober 2015	0,59 %*
1. januar 2016	0,50 %
1. oktober 2016	1,00 %
1. januar 2017	1,20 %
1. oktober 2017	1,14 %*
I alt	5,39 %

* Inkl. skøn for forventet udmøntning fra reguleringsordningen



Hvad betyder det i lønposen? – stigning i perioden

Trinløn	Lønstigninger for hele perioden
Laboranter	1.148 kr.
Bioanalytikere < 8 år	1.232 kr.
Bioanalytikere > 8 år	1.434 kr.
Undervisere m. diplom	1.546 kr.
Afd. bioanalytikere (L3)	1.606 kr.
Led. bioanalytikere (L6)	1.694 kr.



Resultat - stat, kommuner og regioner

	Staten	KL	Regionerne
Generelle lønstigninger	3,57 %	4,81 %	4,81 %
Puljer		0,40 %	0,40 %
Reguleringsordningen*	0,93%	0,61 %	0,58 %
ATP		0,02 %	0,02 %
Andre omkostninger		0,03 %	0,03 %
I alt	4,50 %	5,87 %	5,84 %
Reststigning**	2,10 %	0,60 %	0,60 %
<i>Samlet skøn</i>	<i>6,60 %</i>	<i>6,47 %</i>	<i>6,44 %</i>

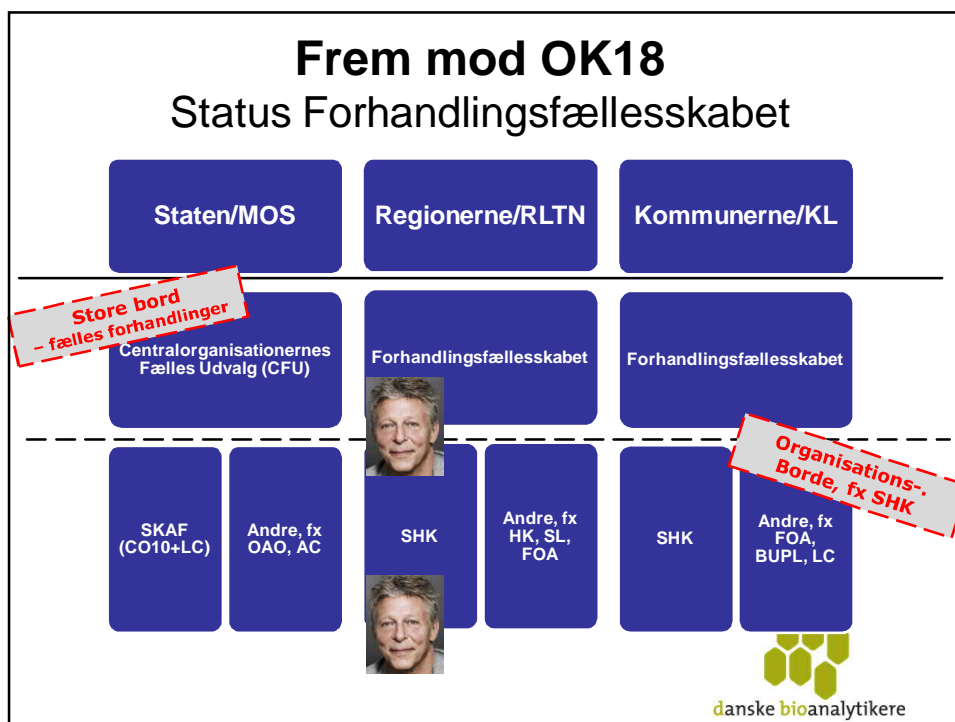
*Skøn for reguleringsordningen og inklusiv privatlønsværnet

**Skøn for reststigningen de kommende tre år



Frem mod OK18 – hvad sker der nu?





Forhandlingsfællesskabet

dbio har stor indflydelse

- Midlertidig organisation nu forlænget – dbio centralt placeret til OK18
- dbio har stor indflydelse – der lyttes efter argumenter, ikke antal medlemmer
- Nye venner frem mod OK18
- Stor tilfredshed med Forhandlingsfællesskabet - 360° evaluering



Forhandlings
fællesskabet



danske bioanalytikere

Frem mod OK18

Politiske tendenser - regionerne

- Presset af medicinpriser og byggeprojekter
- Spareplaner i alle fem regioner
- Skæres hårdt – svære processer
- Økonomi-aftale for 2016 giver området løft, men dækker ikke gab
- Sundhedsområdet bliver en del af Finansloven
- Sygehussamarbejde – flerårigt budget og medicinpriserne holdes ude
- 2020-samarbejde - ligestilling



Frem mod OK18

Politiske tendenser – ny regering

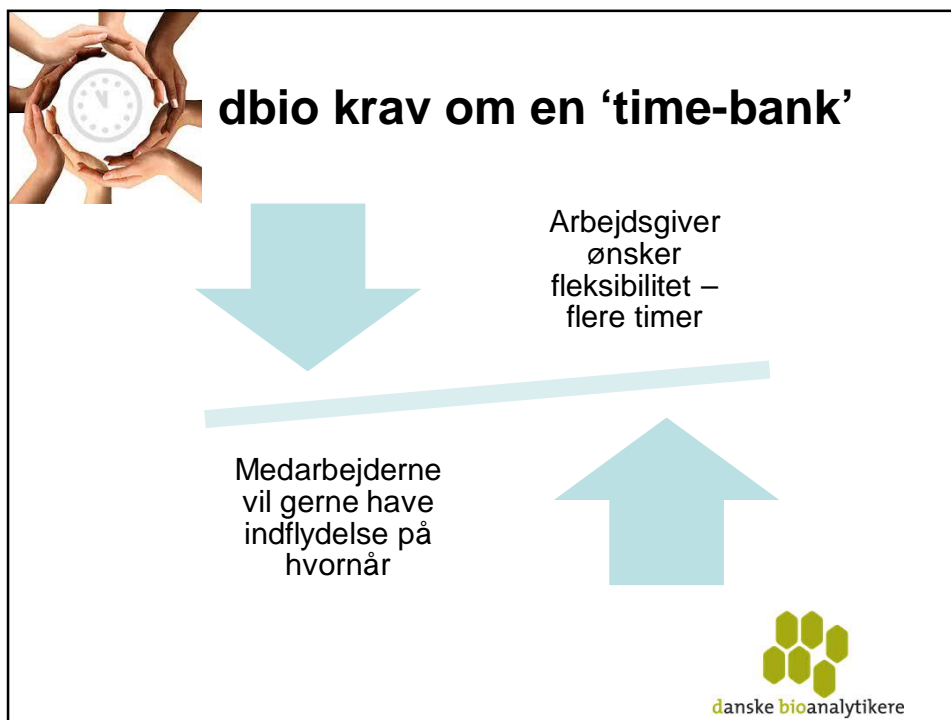
- Mindretalsregering – hvor hentes de 90 mandater?
- Demografisk udfordring
- Varsler reformer – pension, dagpenge, tilbagetrækning - trepartsforhandlinger
- Fokus på sundhed – udrednings- og behandlingsgaranti, forløbslæger for kræftpatienter nævnt i regeringsgrundlaget
- Plan for det nære og samlede sundhedsvæsen



Frem mod OK18

Pres på arbejdstid og fleksibilitet

- I kølvandet på OK13 meget fokus på pres på arbejdstid, bl.a. frokostpausen
- 'Time out' – måske pga. udsigt til folketingsvalg og lærer lock out
- Alle pile peger i retning af pres på arbejdstid – aftenåbent, bedre udnyttelse af maskiner og medarbejderne skal 'være der, når patienten er der'



?

