

Lokal løn

- Lokal løn – baggrund og krav ved OK 15
- Projekt i OK 15 perioden om lokal løndannelse
- Nyt bilag om økonomisk råderum
- Løn- og personaleudvikling i perioden med lokal løn
- dbio's regneark til lokal løndannelse
- Hvad gør vi i denne OK-periode?



Lokal løn - baggrund

- Det har været svært at forhandle lokal løn uden forlodsfinansiering!
- Ved OK-15 ikke opbakning blandt organisationer og arbejdsgivere til forlodsfinansiering.
- Krav om sikring af tilbageløbsmidler og krav om at aftalen om lokal løn bruges aktivt:
gode intentioner i aftale om lokal løn – men problemer med at efterleve den.
- Kravene ved OK 15 blev ikke realiseret men mundede ud i projekt om lokal løn.



Fra Aftale om lokal løndannelse

INDLEDNING:.....

Det er parternes opfattelse, at lokal løndannelse kan medvirke til at styrke de regionale arbejdspladser som attraktive og derved tillige understøtte rekruttering af kvalificerede medarbejdere.

§ 8. RÅDERUM TIL LOKAL LØNDANNELSE

Der er i hele perioden midler til rådighed til lokal løndannelse, jf. bilag 1 (Det lokale økonomiske råderum).

BEMÆRKNINGER:

- *Afsættelsen af midler til løn sker i budgetfasen. Der tages dermed i budgetfasen stilling til størrelsen af midlerne til løn, som kan aftales anvendt lokalt. Der er ikke centralt fastsat et loft for anvendelse af midler til lokal løndannelse.*

BILAG 5. DEN GODE LOKALE FORHANDLING



Lokal løn – OK 15 - projekt

- De centrale parter har en fælles interesse i, at den lokale løndannelse er et velfungerende supplement til den centrale løndannelse.
- Derfor blev der ved overenskomstforhandlingerne i 2015 aftalt en fælles indsats om lokal løndannelse.
- I de enkelte regioner skal der i 2015 og 2016 gennemføres aktiviteter, der skal understøtte de fremtidige lokale forhandlingsprocesser.
- De centrale parter arbejder på en række redskaber til lokal løn bl.a.:
 - *Bilag om det lokale økonomiske råderum*
 - *"Den gode lokale forhandling" inspiration til de lokale forhandlinger*
 - *Statistikgrundlag for de lokale lønforhandlinger*
 - *Vejledning om inddragelse af ligestillingsaspektet i de lokale lønforhandlinger*

Møder i regionerne sept. 2015 – Hvad kan vi bidrage med?



Lokal løn – OK 15 - projekt II

OK-parterne er enige om:

- Lokal løndannelse skal supplere de centralt aftalte løndele.
- Lokal løndannelse aftales mellem ligeværdige aftalparter.
- Lokal løndannelse skal tage afsæt i en synlig sammenhæng mellem løn og kompetencer/opgavevaretagelse.
- Lokal løndannelse skal bidrage til at drive faglig udvikling, rekruttering og fastholdelse.
- Lokal løndannelse skal anvendes transparent og med fokus på anerkendelse.
- Lokal løndannelse skal bidrage til opfyldelse af arbejdspladsens målsætning.



Lokal løn – økonomisk råderum

Bilag 1 - Det lokale økonomiske råderum

De ændringer, som kan øge eller mindske det lokale økonomiske råderum ved forhandlingerne om lokal løndannelse, kan overordnet opdeles i to hovedgrupper:

1. Ændringer i personale og overenskomster/aftaler:

- Personaleomsætning, eksempelvis hvor ansatte med et langt anciennitetsforløb/erfaring og høj løn erstattes med ansatte uden eller med et kortere anciennitetsforløb/erfaring og lavere løn eller omvendt
- Personalesammensætning, eksempelvis hvor ansatte med en korterevarende uddannelse, der kan være lavere lønnet, erstattes med en medarbejder med en længerevarende uddannelse, der kan være højere lønnet, eller omvendt
-



Lokal løn – hvad kan vi gøre?

Hvad kan dbio gøre (lokalt og centralt) for at fastholde lønudviklingen med den lokale løndannelse ?

Skal vi arbejde på udviklingen af kompetencelønssystemer?

Hvordan får vi fat i tilbageløbsmidler på vores eget område?

