

FORMIDLINGSPAKKE TIL REGIONERNE VEDR. REKRUTTERING AF SUNDHEDSFAGLIG PERSONEL TIL INDSATSEN MOD EBOLA I SIERREA LEONE

Bilag: Orientering om GOAL og Helbredsspørgeskema.

1. KRAV

1.1. Faglige og ledelsesmæssige krav.

Overlæge.

Infektionsmedicinsk erfaring eller anden erfaring i forhold til at arbejde med katastrofer/internationale udsendelser (for eksempel Læger Uden Grænser).

Ud over faglige kvalifikationer efterspørges tillige ledelsesmæssig erfaring til at agere som leder af det danske sundhedsfaglige bidrag. Ansøgere skal således kunne overordnet planlægge, lede, fordele og koordinere det danske bidrag. Tillige skal ansøger kunne agere som den overordnede kontakt mellem det danske bidrag og udenlandske myndigheder.

Læge.

Minimum 3 års klinisk arbejde (inklusive KBU). Ret til selvstændigt virke. Infektionsmedicinsk erfaring en fordel, men intet krav.

Afdelingssygeplejerske.

Krav om solid infektionsmedicinsk erfaring og/eller uddannelse som klinisk hygiejnesygeplejerske og arbejds erfaring hermed.

Ud over faglige kvalifikationer efterspørges tillige ledelsesmæssig erfaring til støtte for overlæge og læge.

Sygeplejerske.

Minimum 3 års klinisk arbejde. Gerne bred medicinsk erfaring og kendskab til hygiejne- og infektionsmedicin.

Bioanalytikere.

Bioanalytikere med laboratorieerfaring.

Sproglig uddannelse: Til udsendelsen kræves flydende engelsk i skrift og tale.

1.2. Helbredsmæssige krav.

Ansøgere skal generelt være sunde og raske uden kroniske sygdomme. Ansøgere skal være i god fysisk grundform samt psykiske stabile. Dette vil blive vurderet i forbindelse med helbredsundersøgelsen.

For kvinders vedkommende må de ikke være gravide.

Forsvarets Sundhedstjeneste vil forestå en helbredsundersøgelse, psykolog samtale/interview, samt tandlægeundersøgelse m.h.p. godkendelse inden evt. udsendelse.

Ansøgere skal være indforståede med at lade sig vaccinere efter Forsvarets Sundhedstjeneste anbefalinger. Flg. vaccinationer gives (hvis folk ikke er dækkede i forvejen):

- Di-Te-Pol.

- Mæslinger.
- Hepatitis A+B.
- Meningitis (ACYW135).
- Gul feber.
- Tyfus.
- Kolera.
- Rabies.

1.3. Sociale krav.

Ansøgere skal besidde gode sociale kompetencer, således at et samarbejde og relationer mellem sundhedspersonellet samt øvrige samarbejdspartnere opnås.

2. VILKÅR

2.1. Løn.

Ansættelsen sker på tidsbegrænsede individuelle kontrakter. Lønnen sammensættes på følgende måde:

Løn (pensionsgivende).

Udsendestillæg (ikke-pensionsgivende).

Godtgørelsestillæg (ikke-pensionsgivende).

Godtgørelsestillægget ydes som godtgørelse for enhver gene, over/merarbejde, ulemper, variable ydelser, merudgifter etc., og er en fuld og endelig honorering herfor. Der er ingen højeste arbejdstid, og lønnen er sammensat under hensyn hertil.

Ydelserne gives i hele kontraktperioden, og ikke alene i udsendelsesperioden.

Den samlede månedsløn for en bioanalytiker i hele ansættelsesperioden vil udgøre 53.000 kr.

For en sygeplejerske vil den samlede månedsløn være 58.500 kr.

En afdelingssygeplejerske vil oppebære en månedsløn på 63.500 kr.

Lønnen for læger udregnes som gennemsnittet af den enkelte læges faste løn de seneste 6 måneder. Lønnen udgøres af grundløn, personlige og stillingsbestemte tillæg, lægetillæg mv. Derudover ydes et udsendestillæg på månedligt 14.500 kr., og et godtgørelsestillæg på 21.500 kr. svarende til 36.000 kr. månedligt.

Derudover vil der, efter endt tjeneste i missionsområdet, være mulighed for et engangsvederlag.

2.2. Forsikring.

Sundhedsfagligt personel vil være omfattet af lov om arbejdsskadesikring og af Forsvarets særlige erstatnings- og godtgørelsesordning. Ordningen dækker eventuelle skader opstået under eller som følge af arbejdet eller de forhold der forgår under tjeneste samt i "fritiden". Ligeledes dækkes rejsetiden til og fra udsendelsesområderne.

Ansøgere skal være i besiddelse af Dansk pas med minimum 6 måneders gyldighed fra afrejse fra Danmark.

2.3. Sikkerhed.

Forsvarets Efterretningstjeneste har udarbejdet en "trusselsvurdering" for Sierra Leone.

Forsvarets Efterretningstjeneste vurderer følgende:

- At truslen fra civile uroligheder i Sierra Leone er **MIDDEL**.
- At truslen fra kriminalitet i Sierra Leone er **HØJ**.
- At terrortruslen i Sierra Leone er **INGEN**.
- At truslen fra spionage mod et dansk bidrag i Sierra Leone er **LAV**.

De lokale myndigheder i Sierra Leone har ansvaret for sikkerheden omkring indkvartering og det etablerede behandlingscenter. Tillige vil der være en kontinuerlig britisk overvågning af situationen og mulighed for britisk støtte til de lokale myndigheder, hvis påkrævet.

2.4. Sundhed.

Samlet set vurderer Forsvarets Sundhedstjeneste, at den generelle sundhedsfaglige trussel i Sierra Leone er **MEGET HØJ**.

Selv når forholdsregler til imødegåelse af smitte overholdes, vil den generelle sygdomsrisiko være **HØJ**.

Risikoen for, at dansk personel, som ikke arbejder med ebola-patienter, bliver smittet med ebola vurderes at være **LAV**, hvis anbefalingerne til imødegåelse af ebolasmitte overholdes. For personel, der arbejder med ebolapatienter, vurderes risikoen for ebolasmitte derimod at være **MEGET HØJ**. Denne risiko kan dog mindskes betragteligt, hvis de rette forebyggende foranstaltninger er til stede og anvendes korrekt.

Måtte det sundhedsfaglige personel blive ramt af sygdom eller tilskadekomst, er der mulighed for behandling ved specielt oprettede faciliteter af de britiske myndigheder, alternativt repatriering til Danmark.

Måtte sundhedsfagligt personel blive smittet med ebola eksisterer en medicinsk evakueringsmulighed, på kort varsel, med fly til Danmark for yderligere behandling i det danske sundhedssystem, der har etableret et beredskab.

Ved dødsfald sørger Forsvaret for hjemtransport og underrettelse af de pårørende.

2.5. Rammer.

Sundhedsfagligt personel vil blive udsendt som ansat af det danske Forsvar til at indgå i den af det britiske udviklingsministerium (Department for International Development, DFID) etablerede mission i Sierra Leone. DFID har i samarbejde med britisk forsvar etableret 6 såkaldte Ebola Treatment Centres i Sierra Leone. Det er hensigten, at disse skal overdrages til videre drift efter ca. seks måneder til "Non Governmental Organisations" (fx Læger Uden Grænser) eller andre internationale organisationer.

Dansk Sundhedsfagligt personel er påtænkt at indgå i samarbejde med irsk sundhedsfagligt personel i et Ebola Treatment Centre placeret i Port Loko distriktet i Sierra Leone.

Det sundhedsfaglige personel vil i Sierra Leone referere til den civile NGO ledelse af Ebola Treatment Centre. Derudover vil det danske sundhedsbidrag referere hjem til dansk Forsvar.

Sammensætningen af det danske sundhedsbidrag er for første hold 3-5 læger, heraf gerne en overlæge og 18-20 sygeplejersker, heraf gerne nogle afdelingssygeplejersker. Dette er baseret på dialog med DFID. Sammensætningen kan evt. justeres på baggrund af indhøstede erfaringer.

2.6. Beboelse og indkvartering

Der er etableret en "Base Camp" tæt på det etablerede Ebola Treatment Centre. Indkvartering vil finde sted i denne lejr.

2.7. Før, under og efter udsendelse.

Sundhedsfagligt personel vil inden udsendelse gennemføre forberedelser i Danmark, herunder modtage yderligere orientering om udsendelsen. Endvidere vil sundhedsfagligt personel modtage vacciner og evt. nødvendigt beklædning. Forsvarets Sundhedstjeneste vil bl.a. i denne periode afholde et pårørendearrangement, hvor sundhedsfagligt personel samt pårørende orienteres om udsendelsen. Tillige er det hensigten at orientere mere i detaljen om kultur (do's and don'ts) samt interne forhold i Sierra Leone.

Forsvaret vil etablere en kontaktordning, således at der under udsendelse er en kontaktmulighed mellem de pårørende, Forsvaret og de udsendte.

Efter udsendelse vil alt sundhedsfagligt personel gennemgå et afviklingsprogram, herunder lægetjek (inklusive blodprøver, dyrkning for MRSA mm) og psykologsamtale. Efter hjemkomst vil sundhedsfagligt personel tillige skulle være under 21 dages "observation", hvor der ikke må arbejdes i sundhedssystemet. Det tilrådes, at man opholder sig mest muligt i hjemmet og bevæger sig i samfundet med omtanke. Der er ingen restriktioner i samvær med familie og venner mm. De 21 dage er en del af ansættelsesperioden.

2.8. Udsendelseslængde.

Der planlægges udsendelse af 3-4 hold.

For første hold (Hold 1) påbegynder uddannelse ved Forsvarets Sundhedstjeneste på Flyvestation Skalstrup ved Tune, Roskilde den **26. november**. Program og tider for de efterfølgende hold 2, 3 og måske 4, er endnu ikke fast. Men forventes afklaret inden 1. december 2014.

Hold 1 vil skulle afgå den 7. december til York i Storbritannien for forberedende uddannelse fra den 8. – 16. december for derefter at flyve til Sierra Leone den 17. december for yderligere 10-14 dages "on site" uddannelse og træning, før arbejde begynder i Ebola Treatment Center, hvor man arbejder i 6 uger og efterfølgende afrejser til Danmark via Storbritannien.

De 21 dages "observationsperiode" begynder ved afrejse fra Sierra Leone. Man kan først starte arbejde igen efter afsluttet "observationsperiode".

3. KONTAKT TIL FORSVARET

Ansøgning og sundhedsfaglige spørgsmål.

Såfremt støtte til Forsvarets indsats i Sierra Leone kunne have interesse, sendes ansøgning bilagt helbredsspørgeskema (vedhæftet som bilag til denne skrivelse) til Forsvarets Sundhedstjeneste på følgende mailadresse med emne "Ansøgning til Forsvarets indsats mod ebola i Sierra Leone":

fsu-ktp-rdr@mil.dk

Kontaktperson i Forsvarets Sundhedstjeneste for afklaring af sundhedsfaglige spørgsmål vil være:

Afdelingslæge Niels Nielsen telefon 2541 5923.

Forsvarets Sundhedstjeneste vil derefter tage kontakt med oplysning om yderligere detaljer om klargøring til udsendelsen.

Ansættelsesmæssige spørgsmål.

I relation til evt. ansættelsesmæssige spørgsmål kontaktes Forsvarsministeriets Personalestyrelse ved henvendelse til:

Marianne Anker Bechmann,
tlf. 3266 5808,
Mail: fpt-chokciv@mil.dk

For eventuelle spørgsmål i relation til kontraktudformning:

Bjarne Johansen,
Tlf. direkte: +45 3266 5586,
Mail.: fpt-bemspc05@mil.dk, alternativt www.forpers.dk