

Anvendelse af trepartsmidler 2024

Forhåndsftale mellem Region Syddanmark og Danske Bioanalytikere, Syddanmark (32.17) om indførelse af funktionstillæg for på visse områder at gå i vagter (Januarpakke 2022/2024)

Baggrund

Regeringen, KL, Danske Regioner, Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH) og Akademikerne har d. 4. december 2023 indgået trepartsftale om løn og arbejdsvilkår i den offentlige sektor. Som en del af trepartsforhandlingerne blev der afsat midler til lokal udmøntning på det regionale område. I overenskomstforhandlingerne 2024 er der aftalt rammer for den lokale udmøntning af midlerne. De kan anvendes i psykiatrien, på akutområdet, det medicinske område på sygehusene, samt ift. yderområder.

Trepartsaftalen indeholder lokallønsmidler, som delvist overlapper med de områder, der blev tilgodeset i Region Syddanmarks regionsråds januarpakke fra 2022. Januarpakken havde til formål at understøtte behovet for fastholdelse på visse kerneområder, således at kompetencerne på områderne bibeholdes, til gavn for både patienterne, arbejdsmiljøet og opgaveløsningen.

På den baggrund er nærværende aftale indgået.

§ 1 Hvem er omfattet

Stk. 1 Aftalen omfatter månedslønnede bioanalytikere eller laboranter (medarbejderne), ansat efter "Overenskomst for ikke-ledende personale på Sundhedskartellets område" (32.17) på løntrin 2-8, som

- er ansat på det i § 2 nævnte område, eller
- er ansat i en atypisk stilling, jf. overenskomstens § 8, eller ansat i en stilling under overenskomstens Protokollat om kandidater (lønindplacering på a-skalaen), og som indgår i § 2-området normale bemanding med hovedparten (50 % eller mere) af funktionen i de direkte patientrelaterede opgaver.

Stk. 2 Det er et krav for at være omfattet, at medarbejderen normalvis indgår i § 2-områdets vagtrul. Det betyder, at man i vagtrullet som minimum varetager (i gennemsnit) 1 planlagt vagt i normtiden om ugen, uanset beskæftigelsesgrad. Det er et krav at vagtrullet man deltager i er et døgn dækkende vagtrul (hvilket inkluderer rådighedsvagter).

Bemærkning

Det er ikke intentionen, at der skal foretages en løbende optælling af den enkelte medarbejders vagtbelastning uge for uge.

Stk. 3 Medarbejdere, der er ansat i vagtfrie stillinger, eller som i vagtrullet varetager mindre end (i gennemsnit) 1 planlagt vagt i normtiden om ugen, er ikke omfattede.

Stk. 4 En vagt defineres som vagter, der er placeret aften-, nat-, weekend eller på helligdage, og indgår i medarbejderens normtid. Vagter, der slutter kl. 19 eller før, anses ikke i denne sammenhæng for at være en aftenvagt.

Stk. 5 En medarbejder, der opfylder betingelserne i § 1, stk. 1, men ikke betingelserne vedrørende vagt, kan dog omfattes, hvis medarbejderen påbegynder at indgå i vagtrullet jf. stk. 2. Medarbejderen omfattes fra den førstkomende 1., jf. princippet i § 4, stk. 3. Enkelte eller kortere forbigående perioder, hvor vagtkravet er opfyldt, berettiger dog ikke medarbejderen til at anse sig for omfattet. Dette kan eksempelvis være tilfælde, hvor medarbejderen hjælper til i ferieperioder, ved vakancer eller andet.

Stk. 6 Hvis en medarbejder ophører med at gå i vagt jf. stk. 2, ophører funktionstillægget, med månedens udgang.

Stk. 7 Ledelsen kan i særlige tilfælde beslutte, at et fravær fra vagtrullet ikke medfører at funktionstillægget ophører. Dette kan eksempelvis være særligt begrundede korte fravær fra vagtrullet, eller fravær som følge af varetagelse af en særlig funktion i en længere, men dog tidsbegrænset periode, som ledelsen ønsker at medarbejderen varetager, i stedet for medarbejderens sædvanlige arbejdsopgaver. Eksempelvis funktion i et projekt som EPJ Syd. Der kan også være tale om fravær som følge af deltagelse i efteruddannelse, kurser m.v.

Stk. 8 Medarbejdere på barselsorlov, plejeorlov eller som er sygemeldte, er ligeledes omfattet af aftalen. Sådanne perioder tæller ligeledes med i anciennitetsberegningen og funktionstillægget bibeholdes.

§ 2 Hvilke områder er omfattet

Stk. 1 Det er alene funktioner i døgn dækkede klinisk biokemiske afdelinger der er omfattet.

§ 3 Honorering

Stk. 1 Medarbejdere omfattet af denne aftale, modtager følgende pensionsgivende funktionsstillæg, når de i uafbrudt forløb har haft funktion på den afdeling, jf. tabel nedenfor. De angivne beløb erstatter hinanden. For deltidsbeskæftigede beregnes funktionsstillægget forholdsmæssigt efter ansættelsesbrøken:

Anciennitet på afsnittet	Årlige beløb (31.03.2018 niveau)
2 år	8.000
4 år	12.000
6 år	16.000

§ 4 Skift mellem afdelinger

Stk. 1 Følgende ansættelsesskift medfører afbrud af anciennitetsoptjeningen, samt at funktionstillægget ophører:

- skift til andre afdelinger/afsnit, der ikke er § 2-afdelinger/afsnit, men dog er organisatorisk beliggende inden for samme afdeling eller
- skift til andre § 2 afdelinger (fx til et andet sygehus).
Hvis skiftet sker til en anden afdeling, som dog også er et § 2-område, skal medarbejderen således oparbejde anciennitet på ny, for at modtage funktionstillægget igen.

Stk. 3 Tillægget beregnes i hele måneder fra den førstkommende 1., efter kravene for at være omfattet er opnået.

§ 5 Øvrige vilkår

Stk. 1 Hvis der modtages decentralt aftalte tillæg, for tilsvarende funktion/kvalifikation, på områder, og/eller for medarbejdere, omfattet af denne aftale, sker der modregning i tillæggene opnået efter nærværende forhåndsftale.

§ 6 Ikrafttræden og opsigelse

Stk. 1 Lokalaftalen træder i kraft d. 1. april 2024.

Stk. 2 Lokalaftalen kan, af hver af parterne, opsiges med 3 måneders varsel.

Stk. 3 Tvister behandles efter reglerne om Lokal Løndannelse. Parterne er enige om at gøre deres bedste for, med konstruktiv dialog, at finde en lokal løsning.

For Region Syddanmark:

Dato: 25/9 2024

Jane Kraglund

For Danske Bioanalytikere,
Syddanmark

Dato: 17/6 2024

Hanne Nielsen Bunde