

To ansættelsesforhold ved samme arbejdsgiver

Danske Bioanalytikere mener at:

- det er anerkendelsesværdigt, at arbejdsgiver skaber fleksibilitet, så stillingsstrukturen tilpasses den enkelte medarbejders forudsætninger, ønsker og behov.
- overenskomstens regler om gennemsnitlig arbejdstid mv. gælder også ved flere ansættelser i samme region.
- arbejdsgiver har pligt til at sikre, at overenskomsten, arbejdsmiljøloven mv. overholdes uanset antallet af ansættelser under samme ansættelsesområde.
- overenskomstens muligheder for f.eks. plustid, mer- og overarbejde, samt aftaler om "frivilligt ekstra arbejde tager højde for arbejdsgivers behov for fleksibilitet ved ekstraarbejde for medarbejdere
- ansættelsesmyndigheden skal sikre, at den ansatte honoreres efter overenskomstens bestemmelser – også ved to eller flere ansættelser i regionen

Med kommunalreformen blev amterne i 2007 afløst af de 5 regioner. Samtidig blev 4 ud af de 5 regioner ansættelsesretligt gjort til "et ansættelsesområde". Fra 1. januar 2013 er den sidste region også blevet et ansættelsesområde.

Med "et ansættelsesområde" forstås normalt, at regionen er den overordnede arbejdsgiver og at den enkelte medarbejder konkret udfører den daglige tjeneste ved et eller flere tjenestesteder i regionen. Disse tjenestesteder kan f.eks. være på forskellige geografier under samme eller forskellig ledelse eller flere tjenestesteder kan være på forskellige afdelinger på samme sygehus.

I kraft af, at alle fem regioner i dag hver især udgør ét ansættelsesområde, anser man ikke en medarbejder, der flytter fra et sygehus til et andet i samme region som fratrukket. Det var tilfældet tidligere. Det betyder også, at den ansatte som hovedregel medtager sin anciennitet fra en ansættelse i regionen til en ny

ansættelse i samme region, ligesom der ikke er tale om ny prøvetid mv.

Når regionen er ét ansættelsesområde er det således den enkelte region, der er den øverste ansættelsesmyndighed.

I kraft heraf mener Danske Bioanalytiker også, at det er den enkelte region, der må påse, at en ansat med flere ansættelsessteder i samme region bl.a.:

- overholder arbejdsmiljølovens regler om hviletid
- har en samlet ansættelse, hvor overenskomstens bestemmelser om gennemsnitlig ugentlig arbejdstid overholdes
- honoreres for over/merarbejde, at der indgås aftaler om plustid, frivilligt ekstraarbejde ol.