

MERE I LØN TIL ALLE

Overenskomsten bliver 8,8 procent mere værd over 2 år.
 Pengene går til højere løn, men der er også en ny opsparingskonto, mere betalt barsel og en ekstra lønforhandling.

LØNNEN STIGER

OK24 har en samlet ramme på 8,8 procent over to år. Lønnen stiger næsten 6 procent d. 1. april 2024.

	2024	2025
Lønstigning	4,83%	1,47%
Regulerings- ordning	1,06%	0,04%
Organisation spulje		0,6%
Ekstra forhandling		?
Barsel, pensionister, lavtløn og reststigning	0,11%	0,69%
I alt	6,0%	2,8%

PÅ VEJ

Forliget om OK24 er en del af et længere forløb.



FLEKSIBILITET

Ny opsparingskonto gør det muligt at spare op til 15 dages betalt frihed op. Dagene kan komme fra over- og merarbejde, ulempetillæg samt 6. ferieuge. Derudover frit valg mellem pension og løn for pension over 15 procent.





BARSEL


Perioden med betalt barsel til faren eller medmøren forlænges med tre uger. Derudover mere lønnet barsel til solo- og flerbørnsforældre.



TR

 Tillidsrepræsentanter får mulighed for at mødes med nyansatte i arbejdstiden, for eksempel i intro-perioden.

 Ved flere lokaliteter eller over 100 medarbejdere skal man forhandle om antal tillidsrepræsentanter.

 Ledelse og tillidsrepræsentant skal drøfte tidsforbrug til TR-hvervet mindst én gang årligt.



FERIE

Særlig feriegodtgørelse forhøjes med 0,52 procent.
Store Bededagstillæg på 0,45 procent sløjes.

KOMPETENCER

Den statslige kompetencefond fortsætter i perioden.

ORGANISATIONS PULJE

0,6 procent af det samlede resultat går til en organisationspulje, som Danske Bioanalytikere har forhandlet sammen med CO10 og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen.

Universiteter, Statens Serum Institut m.fl.



Pensionsprocenten stiger til 18,4 procent. Over 15 procent er der frit valg mellem løn og pension.

Specialisttrin hæves med 2.146 kr./måned. Modregnes i eventuelt kvalifikationstillæg.

Trin 1 afskaffes. Trin 2 gøres toårigt.

Trin 3 hæves med 2.535 kr./år.

Nederste ledertrin afskaffes og ændres til højeste ledertrin.

Professionshøjskolerne



Trin 7 hæves med 3.394 kr./år.

Trin 8 hæves med 3.501 kr./år

Pensionsprocenten stiger til 18,4 procent. For pension over 15 procent er der frit valg mellem løn og pension.

Bedre vilkår for forskerstuderende.

Underviseres tidsforbrug skal godkendes af leder hvert kvartal.

Kilde: CFU, CO10, Medarbejder- og Kompetencestyrelsen, Finansministeriet og Danske Bioanalytikere