

OK24 I REGIONERNE

MERE I LØN TIL ALLE

Overenskomsten bliver 8,8 procent mere værd over 2 år.
Pengene går til højere løn, men der er også en ny opsparingskonto, mere betalt barsel og en ekstra lønforhandling.

MERE I LØN

Alle ansatte i regionerne får lønstigninger på 5,76 procent over de næste to år. Derudover 2 procent til organisationspuljen.

	2024	2025
Lønstigning	4,0%	0,45%
Regulerings- ordning	1,76%	0,32%
Organisations pulje		2,0%
Ekstra lønforhandling		?
Barsel, pensionister, lavtløn og reststigning	0,05%	0,22%
I alt	5,81%	2,99%

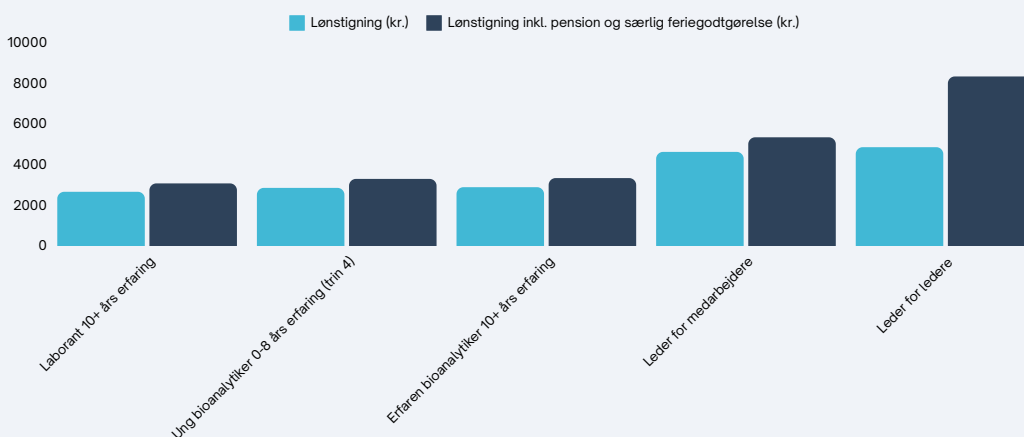
PÅ VEJ

Forliget om OK24 er en del af et længere forløb.



LØNNEN STIGER FORSKELLIGT

Fem regneeksempler på at lønstigningerne fra OK24 er fordelt forskelligt alt efter erfaring, titel og funktion. Fuldt indfaset i 2026.



ORGANISATIONSPULJE

2 procent af det samlede resultat går til en organisationspulje, som Danske Bioanalytikere har forhandlet sammen med Sundhedskartellet og Danske Regioner. Pengene kommer 1. april 2025.



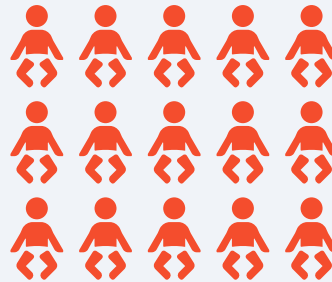
OPSPARING

En helt ny opsparingskonto gør det muligt at spare op til 15 dages betalt frihed op. Dagene kan komme fra over- og merarbejde samt 6. ferieuge.



BARSEL

Perioden med betalt barsel til faren eller medmoren forlænges med tre uger. Derudover mere lønnet barsel til solo- og flerbørnsforældre.



NATARBEJDE

Nye anbefalinger om natarbejde af helbredsmæssige årsager.



Maksimalt tre nattevagter i træk.



Max. en nattevagt om ugen for gravide.



Natarbejde del af årlige AM-drøftelser.

TR

Tillidsrepræsentanter får mulighed for at mødes med nyansatte i arbejdstiden, f.eks. i intro-perioden.

FERIE

Særlig feriegodtgørelse forhøjes med 0,54 procent. Store Bededagstillæg på 0,45 procent sløjges.



STEDTILLÆG

Parterne har også besluttet en ændring af områdetillægget i 2025. Konkret betyder det, at dem med det højeste stedtillæg stiger cirka 35 kr. mindre end forventet - om måneden før skat.

TREPART

Udover overenskomsten OK24 er der også indgået en aftale om midlerne fra trepartsaftalen til medarbejdere på sygehusene, der går i vagt.



Mere end 300 vagttimer

Ansatte der har mere om 300 vagttimer om året får et nyt vagttillæg på 11.167 kr. årligt.

Alle med vagter

Alle der arbejder på skæve tider får hævet deres særydelser med 5 procent.

Kilde: Forhandlingsfællesskabet, Sundhedskartellet, Danske Regioner, Regionernes Lønnings- og Takstnævn og Danske Bioanalytikere