

Danske Bioanalytikere 2022 – 2024

Danske Bioanalytikere skaber værdi, indflydelse og anerkendelse for og med alle medlemmer

Danske Bioanalytikere er en fagforening, der repræsenterer 6.500 bioanalytikere og laboranter i sundhedsvæsenet. Vi arbejder for at **synliggøre**, **styrke** og **sikre** bioanalytikerprofessionen gennem rådgivning, lønudvikling og faglige fællesskaber. Fællesskaber, der sætter faglig stolthed øverst på dagsordenen og bidrager til at forme fremtidens bioanalytiker. Til gavn for medlem, patient og samfund.

Vores medlemmer er sundhedsvæsenets DNA, der varetager kritiske funktioner. Deres arbejde er uundværligt for korrekt diagnostik, behandlingsvejledende analyser og kvalitetssikring af den diagnostiske virksomhed, der i sidste ende er med til at redde liv.

Danske Bioanalytikere arbejder for at synliggøre, styrke og sikre bioanalytikerprofessionen, så medlemmerne kan gå på arbejde med høj trivsel, lønudvikling og faglig stolthed.

Synliggør medlemmernes værdi i samfundet og dermed sikre optimale løn og ansættelsesvilkår

Vi synliggør, at bioanalytikerne er sundhedsvæsenets detektiver, der løser diagnostiske gåder. Vi er aktive deltagere i den politiske dialog, overenskomstforhandlinger og høringssvar. Og vi har brug for indspark fra vores medlemmer. Ikke alene fordi de fortjener at blive set og hørt, men fordi vores fælles stemme har afgørende indflydelse på bioanalytikerens fremtidige rolle i sundhedsvæsenet. Så medlemmerne har fremtidssikrede jobmuligheder, hvor de bliver kendt og anerkendt for deres arbejde.

Vi sikrer – som den eneste fagforening – bioanalytikernes og laboranternes løn- og ansættelsesforhold i sundhedsvæsenet. Vi er i øjenhøjde med medlemmerne, forstår deres arbejdsrutiner, og dbio's lokale tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter står klar med hjælp, der tager afsæt i individuelle behov. Det er en af vores kerneopgaver, som vores medlemmer måler og vurderer os på – nu og her. På den lange bane tror vi på, at vores vedholdende arbejde for at synliggøre og styrke bioanalytikerfaget er med til at sikre, at medlemmerne kan udføre deres arbejde med ro i sindet og orden i rettighederne.

Vær til stede på alle arbejdspladser og sikre sunde og udviklende arbejdsforhold

Understøtte faget og professionsudviklingen så bioanalytikerne fortsat er centrale aktører

Vi styrker fagligheden hos det enkelte medlem gennem kurser, uddannelse og netværk – uanset om vedkommende er studerende eller nærmer sig pensionsalderen. Forandring er et vilkår for bioanalytikeren, og faglig udvikling er en forudsætning for, at arbejdet udføres med høj kvalitet og faglig stolthed. Hos Danske Bioanalytikere står vi skulder ved skulder. Vi tilbyder et fagligt fællesskab, hvor medlemmerne tager medansvar for at styrke hinandens viden og dygtiggørelse. Til gavn for hinanden. For patienten. For samfundet.

Inddrage repræsentanter og medlemsgrupper i foreningens arbejde

Læsevejledning

Kongresperioden har fem fokusområder, der hver især beskrives ved dotter med en nuancering af fokusområdet, formålet med fokusområdet.

Til hvert fokusområde findes en række bilag, som er kongresvedtagelser og større rapporter, som danner baggrunden for fokusområdet.

De fem fokusområder er:

Fokus 1: Danske Bioanalytikere øger organisationens synlighed blandt medlemmer

Fokus 2: Danske Bioanalytikere øger organisationsprocenten

Fokus 3: Danske Bioanalytikere arbejder for et bæredygtigt arbejdsmiljø

Fokus 4: Danske Bioanalytikere arbejder for, at professionen sikres de rigtige uddannelsesmuligheder i fremtiden

Fokus 5: Danske Bioanalytikere arbejder for at løse mangelsituationen for bioanalytikere

Efter en beskrivelse af hvert af de fem fokusområder findes bilag 1, som er en samlet oversigt over indkomne kongresforslag for kongresperioden med en markering af, hvorvidt de blev vedtaget eller nedstemt.

FOKUS 1:

Danske Bioanalytikere øger organisationens synlighed blandt medlemmer og potentielle medlemmer

- Vi skal facilitere at repræsentanter og forskellige medlemsgrupper får ejerskab i forhold til at kommunikere relevante fortællinger om dbio.
- Vi skal som denne enhed fremstå og kommunikere med afsæt i bredden i dbio's kernefortælling
 - o Synliggøre for medlemmer og potentielle medlemmer, at vi sammen kan og skal synliggøre, at medlemmerne er sundhedsvæsnets DNA og detektiverne i hverdagen
 - o Synliggøre for medlemmer og potentielle medlemmer, at dbio er den eneste fagforening, som varetager og sikrer netop deres løn- og ansættelsesvilkår – og med tilstedeværelse i hverdagen
 - o Synliggøre for medlemmer og potentielle medlemmer, at dbio er det eneste sted i landet, hvor man entydigt arbejder med at styrke fagligheden i professionen og blandt de enkelte medlemmer.
- Vi skal kommunikere om identitet og logo
- Vi skal målrettet og specifikt kommunikere til studerende om det at være en del af et fagpolitisk fællesskab

Formål

Formålet med at øge organisationens synlighed blandt medlemmer og potentielle medlemmer er at sikre, at dbio opleves som identitetsgivende og det naturlige tilhørsforhold for bioanalytikere og laboranter indenfor professionen.

Baggrundsmateriale:

Danske Bioanalytikeres kernefortælling

Kongresvedtagelse 8.7.1: Projekt med fokus på studerende og nyuddannede bioanalytikere om fagforeningsforståelse/deltagelse

Kongresvedtagelse 8.11.1 Videosekvenser af dbio's formål og arbejde samt evt. FAQ

Kongresvedtagelse 8.25 Evaluering af virtuelle møder og kurser i dbio.

Kongresvedtagelse 8.3 Synlighed og vedkommenhed af dbio på arbejdspladsen

Det talte ord til kongressen vedr. kongresforslag 8.24 Logo fornyes, som blev nedstemt

FOKUS 2:

Danske Bioanalytikere øger organisationsprocenten

- Vi skal ruste dbio herunder vores repræsentanter til dialogen med medlemmer og potentielle medlemmer
 - Vi skal have fokus på organisering af medlemmer – både i forhold til eksisterende eller potentielle medlemmer.
 - Vi skal studere de ændringer, der sker i sammensætningen af bioanalytikerprofessionen (køn, alder, nationalitet, uddannelseslængde, osv.)
 - Vi skal helt tæt på medlemmerne og turde spørge og lytte, så vi kan identificere, hvad der er vigtigt for dem i forhold, hvad dbio kan og skal være
 - Vi skal have fokus på, at lederne oplever sig selv som en del af dbio
 - Vi skal undersøge og identificere, om dbio har de medlems- rabat- og -fordele, som flest medlemmer ønsker.
 - Vi skal undersøge mulighederne for at få et nyt emblem i bedre kvalitet
 - Vi skal have fokus på de studerende på bioanalytikeruddannelsen
 - Vi skal have fokus på bioanalytikere med master, kandidat og ph.d. - grader
 - Vi skal identificere grupper og afdelinger med lav organiseringsgrad
- Vi skal have fokus på uddannelse af regionsbestyrelserne

Formål

dbio vil øge organisationsprocenten samt øge tilfredsheden og loyaliteten blandt eksisterende medlemmer. dbio vil via nye dialogformer som supplement til den eksisterende demokratiske struktur i foreningen, inddrage medlemmerne og repræsentanterne i forhold til en fortsat udvikling af dbio som en stærk organisation, der varetager medlemmernes interesser.

Baggrundsmateriale:

Kongresvedtagelse 8.1 Sammen er vi stærke – din mening betyder noget

Kongresvedtagelse 8.2 Undersøgelse af medlemmers foretrukne medlemsfordele

Kongresvedtagelse 8.4 Studerendes tilknytning til dbio-regionerne

Kongresvedtagelse 8.5.1 Fastholdelse og tiltrækning af bioanalytikere med kandidatoverbygning

Kongresvedtagelse 8.6 Undersøgelse af kendetegn ved "ikke-medlemmer"

Kongresvedtagelse 8.26 Danske Bioanalytikerens emblem samt være obs på kongresforslag 7.4 emblem ændres til medlemsemblem, som faldt

Kongresvedtagelse 8.27 Uddannelse af regionsbestyrelserne i dbio

Udbuds- og efterspørgselsrapport, Bioanalytikere i Beta, MSI,

FOKUS 3:

Danske Bioanalytikere arbejder for et bæredygtigt arbejdsliv

- Vi skal have fokus på løn og et bæredygtigt arbejdsliv i overenskomstforhandlingerne og udvikle vores kommunikation til repræsentanterne herom.
- Vi skal have fokus på, at arbejdsmiljøet er bæredygtigt på bioanalytikerarbejdspladser – også i en tid med mangel på bioanalytikere
- Vi skal arbejde for, at der er et bæredygtigt arbejdsliv med plads til spændende arbejdsopgaver og faglige udviklingsmuligheder i jobbene
- Vi skal have fokus på arbejdstidsregler på de statslige arbejdspladser for bioanalytikere
- Vi skal have fokus på, at etik er en naturlig del af bioanalytikerprofessionen
- Vi skal have fokus på at udvikle vores kommunikation til repræsentanterne
- Udbrede fordele ved at have lokale repræsentanter

Formål

dbio vil inddrage repræsentanterne og medlemmerne i arbejdet for at sikre et bæredygtigt arbejdsliv, der giver mening for den enkelte og arbejdsfællesskabet.

dbio vil med udgangspunkt i et bæredygtigt arbejdsliv arbejde for at synliggøre medlemmernes afgørende betydning for sundhedssektoren med henblik på at styrke medlemmernes vilkår.

Baggrundsmateriale:

Kongresvedtagelse 8.8 Afdækning af behov for nye eller opdaterede arbejdstidsregler (for statsansatte)

Kongresvedtagelse 8.14 Fastholdelse af bioanalytikere på arbejdspladserne

Kongresvedtagelse 8.23 Mental sundhed – Det at tage vare på sig selv er kernen for bevarelse af et godt arbejdsliv

Kongresvedtagelse 7.21 Fra "fagetik" til "professionsetik"

Kongresvedtagelse 8.16 Fortsættelse af forsøgsordning med fem ambassadører i professionsetik

Kongresvedtagelse 8.17 Opdatering af fagetisk univers

Fagetisk Univers

Bioanalytikere i Beta

FOKUS 4:

Danske Bioanalytikere arbejder for, at professionen sikres de rigtige uddannelsesmuligheder i fremtiden

- dbio skal drøfte og revidere uddannelsespolitikken for bioanalytikere så den passer til fremtidens udfordringer
- dbio skal fortsat arbejde for at der etableres efter- videreuddannelse for bioanalytikere
- dbio skal arbejde for, at der etableres en monofaglig kandidatuddannelse for bioanalytikere
- dbio skal arbejde for, at det er attraktivt at være et klinisk uddannelsessted
- Vi skal have fokus at uddannelsesmulighederne også anvendes.
- Vi skal have fokus på at få godkendte specialuddannelser for bioanalytikere, f.eks. ESHRE

Formål

dbio skal arbejde for at bioanalytikere står stærkest muligt uddannelsesmæssigt og styrkes fagligt som en central faggruppe til gavn for patienter og borgere på hele sundhedsområdet.

Baggrundsmateriale:

Kongresvedtagelse 8.19 Monofaglig kandidatuddannelse

Kongresvedtagelse 8.20 Uddannelse af og for bioanalytikere

Kongresvedtagelse 8.21.1 Pris for et godt uddannelsessted

Bioanalytikere i Beta

FOKUS 5:

Danske Bioanalytikere arbejder for at løse mangelsituationen på bioanalytikere

- Vi skal have fokus på dimensionering på bioanalytikeruddannelsen
- Vi skal have fokus på, hvordan udfordringerne med kliniske uddannelsespladser kan løses her og nu
- Vi skal have fokus på, hvorvidt andre tiltag kan afhjælpe situationen, som fx merituddannelser
- Vi skal have fokus på, hvad og hvordan ansættelse af andet personale spiller ind på arbejdet på laboratorierne samt den fremtidige betydning for professionen
- Vi skal have fokus på fastholdelse
- Vi skal have fokus på den samlede ressourcefordeling specialerne imellem.
- Vi skal have fokus på anvendelsen livsfasepolitikken.
- Vi skal have fokus på at udbrede viden om personalesituationen for beslutningstagerne.

Formål

dbio skal arbejde for at synliggøre på mangelsituationen for bioanalytikere, og derved sikre at der arbejdes for at normeringen på professionsuddannelse følger med efterspørgslen efter bioanalytikere på arbejdsmarkedet. dbio skal på kort sigt arbejde med at finde løsninger, der kan afhjælpe mangelproblematikken, idet disse tiltag med fordel kan understøtte løsningen af problematikken på lang sigt. Det vil vi gøre sammen med de aktører og interessenter, særligt indenfor professionen, der relevante for de indsatser, der skal understøtte målene.

Baggrundsmateriale:

Udbuds- og efterspørgselsrapporten 2019,

Udbud og efterspørgsel – dbio mener,

Substitution – med laboranter ifølge bioanalytikeroverenskomsten nov. 2019,