

Generalforsamling 2023.

Nu skal I endelig IKKE lade jer narre af krykkestokken og det grå hår.

For det kunne da **VIRKELIG** få blodtrykket helt op i det røde felt, da jeg hørte Mette Frederiksens udmeldinger om hvilke faggrupper som skulle tilgodeses i de kommende 3 parts forhandlinger

Mage til arrogance skal man da lede længe efter.... Arrogance overfor det samlede sundhedspersonale og deri blandt IKKE MINDST bioanalytikernes uundværlige indsats hver eneste dag og nat i vores sundhedsvæsen.

Men OGSÅ en hån og arrogance imod den danske model, hvor arbejdsgiver og lønmodtagere i fællesskab normalt forhandler sig frem til resultater. Hvordan kan en statsminister tillade sig inden forhandlingen overhovedet er gået i gang at udpege hvilke faggrupper der bliver tilgodeset. I mine øjne skaber det kun mere frustration og forargelse ude på arbejdspladserne end der i forvejen er. Det er ikke lige det som vi har behov for nu hvor situationen i forvejen er presset til det yderste i forhold til de bebudede besparelser på sundhedsområdet

Vi i dbio gik derfor sammen med de øvrige faglige organisationer i Nordjylland om at lave et opråb til regeringen med en overskrift som lød

I SPILLER HASARD MED VORES SUNDHEDSVÆSEN –

Brevet var et opråb imod de forestående BESPARELSER i regioner og kommuner. Et STÆRKT signal om, at en samlet fagbevægelse står sammen uanset hvilken faggruppe man tilhører. Det virker FULDSTÆNDIG uforståeligt, at der den ene gang kommer udtalelser fra regeringen om at økonomien i Danmark er rigtig stærk. Der er RIGTIG mange penge i kassen, for så næste gang at høre at regioner og kommuner skal spare 100 vis af millioner. DET GIVER SLET INGEN MENING. Vores egen Lasse Jakobsen var på denne baggrund i pressen i hele landet, og kunne klart og tydeligt forklare hvilke udfordringer han står overfor hver ENESTE dag i en yderst presset hverdag, som simpelthen ikke kan rumme flere besparelser. Han lyder nu navnet: Den sure gamle mand. Og ja det er han ikke alene om at være - VI er SURE og det bliver VI ved med at være indtil politikerne får øjnene op for hvilken indsats bioanalytikerne gør hver eneste dag som en del af det samlede sundhedsvæsen.

Vores kamp om at opnå SYNlighed overfor politikerne var også temaet i Årets første opgave i regionsbestyrelsen. Det var et valgmøde i forbindelse med Folketingsvalget i november i samarbejde med DSR, Kost og Ernæringsforbundet samt Danske Fysioterapeuter.

14 politikere var mødt op og vi fik formålet at få dem til at italesætte bioanalytikere som en faggruppe SOM OGSÅ ER udfordret på linje med sygeplejerskerne. Den direkte dialog med politikerne er altafgørende i den lange og udmagrende proces som det er, at sætte bioanalytikerne på dagsordenen. Men kun at gøre det en gang imellem er langt fra nok. DET SKAL VI GØRE HELE TIDEN OG SÅ IGEN. For det viste det sig jo desværre, at vi igen blev overhalet af opmærksomheden på en anden faggruppe i den efterfølgende valgkamp. Men vi kæmper videre og VI VED at det tager lang tid at ændre retorikken i offentligheden, og der er ikke INGEN andre end os selv som kan gøre det. Så små skridt på vejen gør alligevel at vi kommer fremad, og jo flere der italesætter bioanalytikerne som faggruppe, men også vores udfordringer, så bliver det sværere og sværere at komme udenom os. Så der har vi alle en opgave som langt fra er løst, men jeg er sikker på at vi kan gøre det hvis vi står sammen og løfter i flok. Fællesskab og sammenhold er her to meget vigtige parametre

Lønstrukturkomiteens rapport blev offentliggjort 13. Juni. En dag som dbio havde set frem til i rigtig lang tid. Internt i dbio havde vi prioriteret at lave vores egne undersøgelser i forhold til historik gennem tidens mange overenskomster. For vi var helt klar over at rapporten nok ikke ville komme med direkte anvisninger om hvem der i givet fald skulle have lønstigninger og derfor var det rart at vi var klar til at tage kampen op. For ja - det gik jo som forventet. Dem som havde råbt højest, fik ikke lige deres krav indfriet og så forsøgte man så bare at ændre dagsordenen. Det bedste er dog at bioanalytikergruppen direkte blev nævnt som en gruppe med en mellemlang videregående uddannelse som havde et reelt lønefterslæb og det vel og mærket uanset om man indregnede ulempe tillæg eller ej. Det skal vi holde politikerne op på. Og vi skal samtidig blive ved med at italesætte hvilken værdi bioanalytikerne har for sundhedsvæsenet og måske endda være endnu bedre til at italesætte hvad der sker hvis vi ikke var der.

Det var også de tanker vi havde da dbio iværksatte en kampagne med 4 temaer:

Ingen bioanalytiker – Ingen Operationer.

Ingen bioanalytiker – Ingen Bryster.

Ingen bioanalytiker- ingen Corona svar.

Ingen bioanalytiker - Ingen Børn.

Alle [4](#) temaer havde hver sin underliggende historie om hvor mange områder der er hvor bioanalytikerne er uundværlige. Det er absolut ikke ny viden for os om bioanalytikere. Men vores primære mål var at offentligheden helt naturligt knytter os sammen med mange udfordringer og problemstillinger i mange menneskers liv.

Vi er en såkaldt kulisse faggruppe, fordi vi udfører mange af vores opgaver væk fra rampelyset. Men det skal dog ikke afholde os fra at fortælle alle dem vi omgås, at uden os ville mange ting stå stille, hvis vores ekspertviden ikke var til stede. Vi skal igen igen minde folk om at i 70- 80 % af alle diagnoser er der en bioanalytiker inde over.

Synlighed for danske bioanalytikere handler også om mødet med de studerende.

Vores studerende er rigtig dygtige og de vil noget med deres uddannelse. For anden gang i 2022 bliver prisen for bedste bachelor projekt uddelt her i Nordjylland. Første gang var i [marts 22](#) hvor 2. prisen blev uddelt på Nuklear medicinsk afd. Anden gang i oktober måned hvor 1.prisen blev uddelt på Klinisk immunologisk afd. Det er da helt fantastisk. Stor cadeau til de studerende og deres bioanalytiker undervisere. Jeg vil ikke komme ind på de enkelte projekter, men blot understrege at vores unge studerende er helt i top hvad angår faget og dets mange muligheder. Det tegner godt for fremtiden

Som I ved så lykkedes det endelig for dbio gennem flere års intenst pres på politikerne og at få en bioanalytiker skole til Nordjylland. Vi ville derfor gerne lave en indsats for at få knyttet de studerende tættere på dbio.

Vi inviterede derfor de nye men også de ældre studerende fra VIA til en hygge aften. 30 studerende mødte op, og efter en lille introduktion til dbio gik der hygge og konkurrence i den. Der blev spist pizza og spillet banko i stor stil. Engagementet var højt og der blev råbt opmuntrende tilråb om at ryste posen osv. til Jesper som denne aften havde opgaven om at være opråber. Det eneste der manglede, var måske de tykke røgskyer fra datidens bankohaller. Men dem savnede vi nu ikke.

Det er også VIGTIGT for os at de studerende får indsigt i hvad dbio er for en størrelse og hvorfor det er så vigtigt at de bliver en del af det store fællesskab. For det skal ikke være nogen hemmelighed at vores medlemstal falder. Det gør det blandt andet fordi vi er en gammel faggruppe, hvor mange i disse år går på pension. En anden årsag kan dog også være at nogle bioanalytikere søger over i andre fag. En 3. og måske mere udfordrende begrundelse er når et medlem melder sig ud fordi man

ikke umiddelbart kan se hvad man skal bruge en fagforening til. Der er jo forhandlet ferie og barsel hjem til medarbejderne og løn og ansættelsesvilkår er jo også en del af pakken.

Fokus på medlemstal i dbio og andre fagforeninger havde derfor også stor bevågenhed på vores 1. maj arrangement sammen med DSR, FYS og Kost og Ernærings forbundet. I år deltog 9 medlemmer af dbio. En 3-dobling af sidste års deltagere, så det var da en lille succes. Men vi vil jo meget gerne se mange flere af jer.

1. maj er jo fagforeningernes fest dag, og jo flere vi deltager jo mere synlige bliver vi.

Nogle siger at 1. maj er gammeldags og hører fortiden til, og der må jeg bare sige at det der gennem tiden er blevet forhandlet det skal vi gøre alt for at bevare og selvfølgelig også udbygge. Det samme gør sig gældende, når vi skal arbejde for at understøtte arbejdsvilkår og arbejdsmiljøarbejdet ude på laboratorierne.

En høj organiserings procent er derfor altafgørende. Jo flere vi er, jo stærkere står vi.

Nogle vil sikkert blive overrasket over, at vores valg – eller fravalg – af en fagforening med tiden faktisk både kan ændre samfundet men reelt også vores løn og arbejdsvilkår, hvis ikke der er nogen som igen igen kæmper for det.

Derfor er det så igen så vigtigt, at vi står sammen i dette faglige bioanalytiker fællesskab – for sammen er vi stærkest.

Overenskomst forhandlinger er et stort og vigtig indsats område og derfor starter vi tidligt med Optakt til OK 24:

TR og ledere blev inviteret til en temadag [15. marts](#) hvor krav og forventninger til OK 24 var øverst på dagsordenen. Dagen var en del af den landsdækkende OK 24 optakt. Umiddelbart lyder det jo langt ude i fremtiden, når vi snakker overenskomst forberedelse. Men det er det rent faktisk ikke. Derimod er det vigtigt at vi får hørt medlemmerne hele vejen rundt både ledere og menige bioanalytikere og laboranter i forhold til deres forventninger ved Ok 24 kravs indsamling. Uden jeres tilbagemeldinger ved vi ikke hvilke forventninger I har. Hvilke krav har I og hvad er I villige til at gå med til

I forbindelse med Lægernes overenskomstforhandlinger, så blev der indført nye titler til ledergruppen. Det fik så direkte en afledt virkning på vores ledergruppe. De nye titler blev her i regionen til Chefbioanalytiker og Ledende Overbioanalytiker. Umiddelbart lød det til at blive en nem opgave idet der ikke umiddelbart skulle ske ændringer i ledelseslag og ej heller blive honoreret for den nye titel. En såkaldt formssag. Sådan kom det så slet ikke til at gå.....Tværtimod. Region Nordjylland besluttede sig for i samme omgang at lave en justeret patientnær Ledelsesorganisering. Det indebar at klinikkerne blev nedlagt samt at der blev oprettet nye vicedirektør stillinger, som så fremover skulle være forbindelsesled til hospitalsledelsen. Nye opgaver og ansvarsområder skulle defineres og ikke mindst så måtte en afd. ledelse ikke være på mere end 4 personer. Det gjorde jo så at der nogle steder skulle ske forandringer helt ned på afdelings niveau. Dbio var høringspart og vi gjorde hvad vi kunne for at påvirke situationen bedst muligt for bioanalytikerne. Et stort maskineri blev sat i gang i forbindelse med lønforhandlingerne og det blev den helt store hurdle i denne organisationsændring. I skrivende stund er vi endnu ikke noget frem til en enighed. På trods af at selve organisationsændringen startede 1. januar 2023. Så nej – det er ikke Kun på ventelisterne at region Nordjylland halter bagefter.

Den nye patientnære ledelsesorganisering resulterede også i, at det var en nødvendighed at region Nordjyllands MED aftale blev åbnet og genforhandlet. Den opgave ligger hos de faglige organisationer og regionen. Når man fjerner et ledelseslag så gør man selvfølgelig organisationen fladere i hierarkiet, hvilket i sig selv kan være godt nok. Men når det samtidig betyder at der fjernes et samarbejdsudvalg, så betyder det også at der for medarbejdergruppen bliver længere til topledelsen og derfor dårligere mulighed for medindflydelse. Vi risikerer derfor at der sker en øget topstyring og det vil vi følge meget tæt i fremtiden i forhold til hvad det får af konsekvenser.

Vores arbejdsmiljø repræsentanter fik ved samme lejlighed udvidet deres funktionsperiode til at være 4 år. Det passer meget godt sammen med at vores TR og suppleanter også fremover vælges for 4 år ad gangen. Uddannelse som tillidsvalgt tager tid og derfor giver det rigtig god mening, at udvide valgperioden, så man rent faktisk når at blive uddannet og ikke mindst når at virke som tillidsvalgt inden en valgperiode udløber.

I slutningen af 2022 kom vi endelig til lokallønsforhandling, og vi fandt hurtigt frem til at det var de brede tillæg som niveau 1 og niveau 2 i kompetencelønsmodellen, som der skulle forhøjes til henholdsvis 12.000 kr. og 21000 kr. årligt. Det var desværre ikke jer alle sammen som fik del af puljen. Men ca. 150 personer blev omfattet. Endelig blev der reserveret penge til at få Endokrinologisk ambulatorium og Fertilitets klinikken med ind i kompetencelønsmodellen. Og nu lysner det, for nu

har jeg et forhandlingsmøde i kalenderen og jeg er da også fortrøstningsfuld overfor at det nok skal blive godt.

Den store lokal lønforhandling er dog ikke den eneste forhandling som pågår. Der er hele tiden lønforhandlinger i gang på det individuelle plan.

Hver gang en af jer skifter job, dygtiggør jer eller påtager jer nye opgaver og funktioner: så vil der være grobund for en lønforhandling. Selve lønforhandlingen er en meget vigtig opgave som ligger på mit bord, så når der sker ændringer i jeres arbejdsliv, så kontakt mig endelig.

En ting som jeg på kraftigste vil anbefale er, at I ved stillings skifte IKKE siger op før lønforhandlingen er på plads i den nye stilling. Jeg ser rigtig tit, at man starter i en ny stilling kun med den viden at man er sikret den overenskomstmæssige løn. Hvilket i mange tilfælde vil betyde en reel lønnedgang, hvis forhandlingen ikke lykkedes. Det gør forhandlingerne dog de fleste gange, men der er ingen tvivl om at man stiller sig selv dårligere hvis man siger op i sit nuværende job inden lønforhandlingen er færdig

Også i år nåede jeg næsten rundt på alle laboratorierne i landsdelen for at hyldet vores jubilarer. I år havde vi 2- 25 års og 9 -40 års jubilarer. Endnu en gang stort tillykke og tak for jeres bidrag til at være en del af fællesskabet i rigtig mange år

Jeg har i denne delberetning brugt ordet bioanalytiker 22 nu 23 gange. Lad det være en opfordring til jer om at gå ud i virkeligheden og fortæl- **patienter, familie, nære venner og ikke mindst politikerne** hvem vi er, hvad vi laver og hvilken **værdi** vi leverer til sundhedsvæsenet hver eneste dag og nat. Ambitionen er at ændre retorikken hos især politikere fra at enhver omtale af sundhedsmedarbejdere hedder Læger, sygeplejersker og Andet personale..... til fremover at hedde: **Bioanalytikere og andet personale**

Med disse ord vil jeg slutte min del af beretningen, og vil nu overlade talerstolen til den øvrige bestyrelse.