



14-04-2023

EMN-2023-00443

1623565

Kære RMU-næstformænd

Tak for jeres henvendelse.

Medarbejdernes sikkerhed og oplevelse af tryghed ligger os meget på sinde, og vi vedgår os naturligvis det ansvar, vi har efter arbejdsmiljøloven for at forebygge arbejdsrelateret vold mod medarbejderne, også uden for arbejdstiden. Som I meget præcist beskriver er opgaven at beskytte sundhedspersonalet uden at sætte patientrettigheder over styr.

Som I ved fra jeres arbejde i MED-systemet, arbejdes der i de enkelte regioner og på de enkelte sygehuse på mange måder og mange niveauer på at forebygge vold og chikane, herunder vold og chikane på privatadressen. Danske Regioner understøtter dette arbejde.

Et element i arbejdet er at beskytte medarbejdernes identitet, netop for at undgå chikane på privatadressen. Vi arbejder i Danske Regioner med at finde en model for at forhindre, at borgere, der agerer voldeligt eller truende, kan identificere medarbejderne via patientjournal mv. Desværre er det en kompliceret proces, hvor vi skal finde løsninger, der kan håndteres teknisk, som er juridisk holdbare, og som fortsat sikrer journaltilgang, der understøtter medarbejderne i hverdagen. Det er en højt prioriteret opgave.

Som led i dette arbejde har vi i flere fora været i dialog med personaleorganisationerne. Vi har bl.a. haft møde med DSR om problemstillingen og har aftalt, at vi skal mødes igen inden sommerferien. Vi lægger vægt på denne dialog.

Venlig hilsen

Anders Kühnau

Formand, Danske Regioner